

GARES ET CONNEXIONS

**BILATÉRALE AVEC ALAIN RESPLANDY-
BERNARD, DIRECTEUR GÉNÉRAL 27
JANVIER 2026 : NOS QUESTIONS, LEURS
RÉPONSES, NOS VIGILANCES !**

CONTACT

Ahmed KHELIFA,
Élu titulaire CSE/RPX
06 12 30 15 40
ahmed.khelifa@sncf.fr

Valéry VUONG,
Délégué Syndical CFDT
06 63 94 60 55
valery.vuong@sncf.fr

EXPLICATIONS

La CFDT Cheminots a été reçue en bilatérale par la direction de Gares & Connexions le 27 janvier 2026. L'occasion pour nous de porter vos préoccupations: plan stratégique, ouverture à la concurrence, risques psychosociaux (RPS), réinternalisation des métiers, déménagement à Pantin. Voici ce qu'il faut retenir, et ce que nous allons surveiller de près.

NOUVEAU PLAN STRATÉGIQUE : QUELLES ORIENTATIONS POUR GARES & CONNEXIONS ?

1 ▢ Ce que dit la direction : En coordination avec les orientations du groupe, le nouveau plan sera finalisé d'ici fin mars 2026. Priorité à l'entretien quotidien des gares, moins de rénovations d'envergure et moins de projets de développement.

2 ▢ Notre vigilance : Nous exigeons que ce plan soit humainement soutenable en intégrant les attentes des agents et garantissant des moyens suffisants pour l'entretien et la qualité de service. Restons vigilants et mobilisés pour peser sur ces choix !

OUVERTURE À LA CONCURRENCE : PRÊTS POUR 50 ENTREPRISES FERROVIAIRES D'ICI 2030 ?

1 ▢ Ce que dit la direction : Des équipes étudient les nouveaux roulements, des cahiers des charges nationaux sont en cours pour un socle commun avec des ajustement par DRG pour répondre aux attentes des Autorités Organisatrices de la Mobilité (AOM), avec une coordination renforcée avec TER.

2 ▢ Notre analyse : Pas de révolution, mais des ajustements, vraiment ? La CFDT veillera à ce que ces changements ne se fassent pas au détriment des conditions de travail (évolution des métiers et déroulement de carrière). Nous demandons des garanties sur l'emploi et la charge de travail !



RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS) : DES MESURES, MAIS SUFFIRONT-ELLES ?

- 1** ▣ Ce que dit la direction : Baromètre « C'est à Vous », formation des managers, lutte contre les comportements inacceptables.
- 2** ▣ Notre exigence : Ces mesures sont un premier pas, mais nous réclamons un plan d'action concret et évalué pour prévenir les RPS, surtout avec l'ouverture à la concurrence. Vos signalements sont notre force: continuez à les remonter !

RÉINTERNALISATION DES MÉTIERS DE SERVICE EN GARE : UNE NÉCESSITÉ SOCIALE ET RSE !

- 1** ▣ Ce que dit la direction : Pas de réinternalisation prévue, mais des clauses sociales dans les appels d'offres.
- 2** ▣ Notre combat : L'exemple de Nantes (suppression de majorations, 13e mois) montre l'urgence d'agir. La CFDT exige le respect des droits des salariés sous-traitants, une réflexion sérieuse sur la réinternalisation, et un suivi précis des clauses sociales rigoureusement appliquées dans les appels d'offres !

DÉMÉNAGEMENT À PANTIN : UN PROJET AMBITIEUX, MAIS À QUEL PRIX ?

- 1** ▣ Ce que dit la direction : Planning respecté, gain de temps (10 minutes) avec la passerelle, bâtiment «vitrine » pour AREP.
- 2** ▣ Nos attentes : Ce déménagement ne doit pas entraîner une perte de pouvoir d'achat (restauration, achat d'un pass Navigo, garde d'enfants...) Pas de stress supplémentaire pour les agents ! Pas d'erreur possible ! Nous serons vigilants sur l'accompagnement et la prise en compte de vos retours.

**S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS !
LA CFDT CHEMINOTS RESTE VOTRE RELAIS POUR DÉFENDRE VOS DROITS ET
AMÉLIORER VOS CONDITIONS DE TRAVAIL.**

**RESTEZ INFORMÉS, PARTICIPEZ AUX RÉUNIONS, ET FAITES-NOUS REMONTER
VOS PRÉOCCUPATIONS. N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER !**

