

# MATERIEL INDUSTRIEL

**Cfdt:** FGTE  
**CHEMINOTS**

## PRIME DE RECONNAISSANCE DE LA PERFORMANCE DES AGENTS : LE BILAN 2025



### ORIGINE DE LA PRIME

La CFDT Cheminots revendiquait depuis longtemps et avec force la mise en place d'une prime de performance pour l'ensemble des agents du Matériel Industriel, à l'instar de ce dont peuvent bénéficier les autres activités du Matériel (TGV, TER ...)

La CFDT Cheminots a été entendue, et le système de rémunération de la performance a été mis en place en 2024 avec la prime INCENTIVE pouvant aller jusqu'à 600 €.

**Cette prime a été reconduite en 2025, et sera versée à tous les agents du Matériel Industriel sous forme de GRATEX sur la paie de février 2026.**

Basé exclusivement sur la production, le challenge ne revêt aucun autre critère pernicieux tels que les résultats sécurité ou l'absentéisme. Ceci constituait une demande forte de la CFDT dans un objectif d'équité.

### LES GRANDS PRINCIPES DE LA PRIME :

Bénéficiaires :

- Les seuls agents non éligibles sont les agents mis à disposition, détachés ou en mission dans d'autres entités ainsi que les agents en congé de disponibilité, congé de formation ou sabbatique.
- En dehors de ces cas, tous les agents du périmètre doivent en bénéficier, y compris les CDD, les alternants et les intérimaires.
- Pour les salariés présents sur une partie de la période (nouveaux embauchés, nouveaux arrivés sur l'établissement, CDD, Intérimaires...), le montant sera proratisé.

### LE CALCUL DE LA PRIME :

L'atteinte de l'objectif fixé est mesurée par trimestre afin de tenir compte d'objectifs différents le cas échéant et de limiter les impacts d'une crise ponctuelle.

### CALCUL PAR TRIMESTRE SELON LES OBJECTIFS (OBJECTIFS INDICATIFS DE LA PREMIÈRE ANNÉE) :

MONTANT DE LA PRIME	150€ maximum par trimestre	100% de la prime	50% de la prime	0% (seuil de déclenchement)
<b>TI MR</b>	Respect planning client	100%	Objectif Feuille de route	Objectif -5 points
<b>TI PRM</b>	Taux de service	Objectif + 5 points ou 100%	Objectif Feuille de route	Objectif -5 points
<b>TECHNINAT</b>	Taux de production	100%	90%	85%
<b>Ingénierie</b>	Respect planning projets	100%	90%	85%
<b>BUSP</b>	Taux de service	Objectif + 5 points ou 100%	Objectif Feuille de route	Objectif -5 point
<b>Directions Support</b>	Résultat moyen de leur domaine d'action Exemples : MIP -> global des TI / MH, DSIM, MA, UDM...-> global M (ligne DM dans le bilan)			



## LE BILAN EN CHIFFRES

Entité	T1	T2	T3	T4	TOTAL
PERIGUEUX	118€	150€	150€	150€	568€
SAINTES	89€	118€	128€	60€	395€
ROMILLY	100€	140€	140€	150€	530€
BISCHHEIM	124€	125€	113€	120€	481€
PICARDIE	72€	72€	72€	72€	288€
HELLEMMES	150€	150€	147€	49€	496€
RENNES	150€	138€	150€	150€	588€
ROUEN QM	102€	86€	16€	42€	246€
SPDC	10€	135€	138€	148€	430€
NEVERS	129€	150€	138€	150€	567€
VENISSIEUX	120€	150€	134€	120€	524€
MI *	108€	132€	121€	110€	472€
BUSP	150€	150€	150€	150€	600€
BU MEX	73€	82€	123€	90€	368€
TECHNINAT	73€	82€	123€	90€	368€
INGENIERIE	106€	111€	132€	134€	482€
Direction du Matériel *	106€	124€	124€	115€	469€

\* Résultat moyen de leur domaine d'action

### ET LA SUITE ?

La CFDT Cheminots demande à nouveau la reconduction et la pérennisation de cette prime de performance qui profite à l'ensemble des agents tout en mettant en exergue des points d'amélioration à la suite du premier bilan :

- Des écarts significatifs subsistent entre établissements : certains objectifs surévalués sont à revoir à l'issue du REX.
- Communication des objectifs et de la démarche Incentive toujours insuffisante : nécessité de mieux partager et échanger tout au long de l'année sur les objectifs communs.



**CAROLE MOUCHY**  
Élue CSE MI  
Tél : 06 35 10 88 52  
Mail [carole.mouchy@sncf.fr](mailto:carole.mouchy@sncf.fr)

**FABRICE CHAMBELLAND**  
Secrétaire National Matériel  
Tél : 06 27 70 45 58  
Mail : [fabrice.chambelland@cfdtcheminots.com](mailto:fabrice.chambelland@cfdtcheminots.com)

