

# NÉGOCIATIONS SALARIALES 2026

## RÉSULTAT DES NÉGOCIATIONS.

### EXPLICATIONS

La NAO 2026 était particulièrement attendue et la CFDT Cheminots était au rendez-vous pour porter des revendications claires et fortes pour toutes et tous les cheminots.

La réunion s'est tenue dans un contexte paradoxal :

► D'un côté, l'austérité est affichée à tous les étages.









Entre le contexte géopolitique et la situation budgétaire nationale, l'entrée de négociation par la direction s'est faite par le rappel traditionnel des chiffres de l'inflation (1,3%) et du budget alloué au « Glissement Vieillesse Technicité » (PR, classes et échelons) pour les statutaires et augmentation individuelle pour les contractuels.

► De l'autre les résultats exceptionnels du Groupe SNCF qui accumule les milliards grâce au travail des cheminotes et des cheminots.

**POUR LA CFDT CHEMINOTS, LA  
LIGNE D'ACTION ÉTAIT CLAIRE :**

**ALLER CHERCHER, POUR TOUTES ET  
TOUS DES AMÉLIORATIONS DE LA  
RÉMUNÉRATION, DU RESTE À VIVRE ET  
UN MEILLEUR PARTAGE DE LA VALEUR.**



MESURES	Quoi ?	Avec 2 SIGNATURES	Avec 0 ou 1 SIGNATURE
AUGMENTATION GÉNÉRALE DES SALAIRES	<ul style="list-style-type: none"> <li>► <b>0,25% applicable sur la fiche de paie de juillet 2026</b></li> <li>► <b>0,25% applicable sur la fiche de paie octobre 2026</b></li> </ul>		
MAINTIEN DU SALAIRE SMIC+10%	<b>Cette mesure de protection des plus bas salaires portée par la CFDT est maintenue.</b> Le salaire le plus bas sera donc de 2005 euros en brut.		
GARANTIE ANNUELLE DE PROGRESSION SALARIALE	<p>Il s'agit d'un mécanisme d'anticipation de l'échelon à venir (pour les statutaires) ou du pas d'ancienneté pour les contractuels.</p> <p>► Pour les agents <b>statutaires</b> : ils bénéficieront les années où ils ne prennent pas un échelon d'ancienneté d'une augmentation de +0,6% <b>au 1<sup>er</sup> décembre</b> (à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2026).</p> <p>Dans le cas où l'agent doit prendre un échelon en 2026, les 0,6% du prochain échelon seront versés au 1<sup>er</sup> décembre 2027.</p> <p>Dès 2027, les années où les agents prennent un échelon d'ancienneté, ils bénéficieront de la <b>régularisation</b> pour atteindre le montant total de l'échelon suivant.</p> <p>► Pour les agents <b>contractuels</b> : Les agents contractuels bénéficieront à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2026 et ensuite chaque année au 1<sup>er</sup> décembre d'une augmentation de 0,6% pour les classes 1 à 6 (0,3% pour les classes 7 à 9) au lieu d'une augmentation de 1,8% (0,9% pour les classes 7 à 9) tous les 3 ans.</p> <p>► <b>Tous les agents vont donc toucher, tous les ans à partir de 2026, une part de leur ancienneté. C'est donc une garantie d'augmentation annuelle.</b></p> <p><b>C'est une revendication historique de la CFDT Cheminots.</b> Pour plus de détails, c'est <a href="#">ici</a> !</p>		
PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR	Versement d'un complément de Prime de Partage de la Valeur de <b>250 euros</b> sur la fiche de paie de mars 2026. Elle s'ajoute à la PPV de 400 euros de décembre.		
FORFAIT MOBILITÉ DURABLE	<ul style="list-style-type: none"> <li>► <b>Reconduction du FMD</b> dans les mêmes conditions de prise en charge qu'en 2025 (allocation annuelle de 400€).</li> <li>► Maintien de prise en charge par la SNCF de 75% du prix des titres d'abonnement pour les transports publics.</li> </ul>		
MESURES D'AMORÇAGE ET DE FIN DE CARRIÈRE : ATTRIBUTION DE 1850 PR HORS COMPTE	Attribution de <b>1850 PR Hors Compte</b> pour les notations 2026. Les modalités de mise en oeuvre seront définies par les signataires.		
DÉLAIS DE SÉJOUR PR CLASSE 2 À 6 ET TA-TB	Délais de séjour réduit à un maximum de <b>4 ans</b> pour les PR qui avaient un délai de 5 ans.		
DÉLAIS DE SÉJOUR ACCÈS NIVEAUX	Mise en place d'un Groupe de Travail à l'issue des opération de notations 2026		
MAJORATION DE L'ENVELOPPE DES AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES DES CONTRACTUELS	L'enveloppe annuelle fixée pour l'année 2026 est de 1,1% (classes 1 à 6) et 1,3% (classes 7 à 8). Elle sera majorée de +0,1% et s'établira à <b>1,2% (classes 1 à 6) et 1,4% (classes 7 à 8)</b> . L'enveloppe «début de parcours» est maintenue à 3%		
CLAUDE DE REVOYURE	Une clause de revoyure sera intégrée à l'accord salarial.		

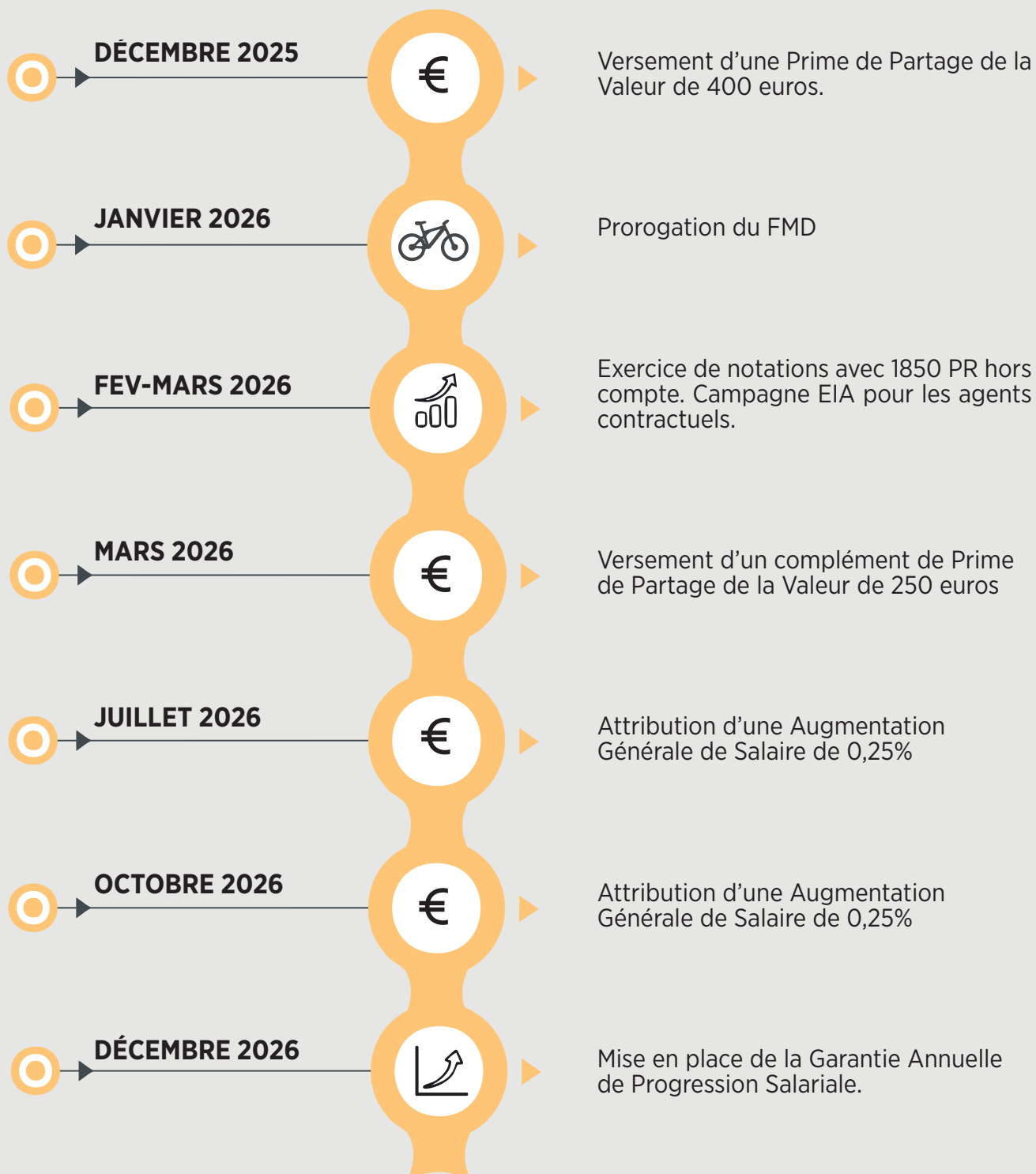


Applicable



Non applicable

# EN SYNTHÈSE



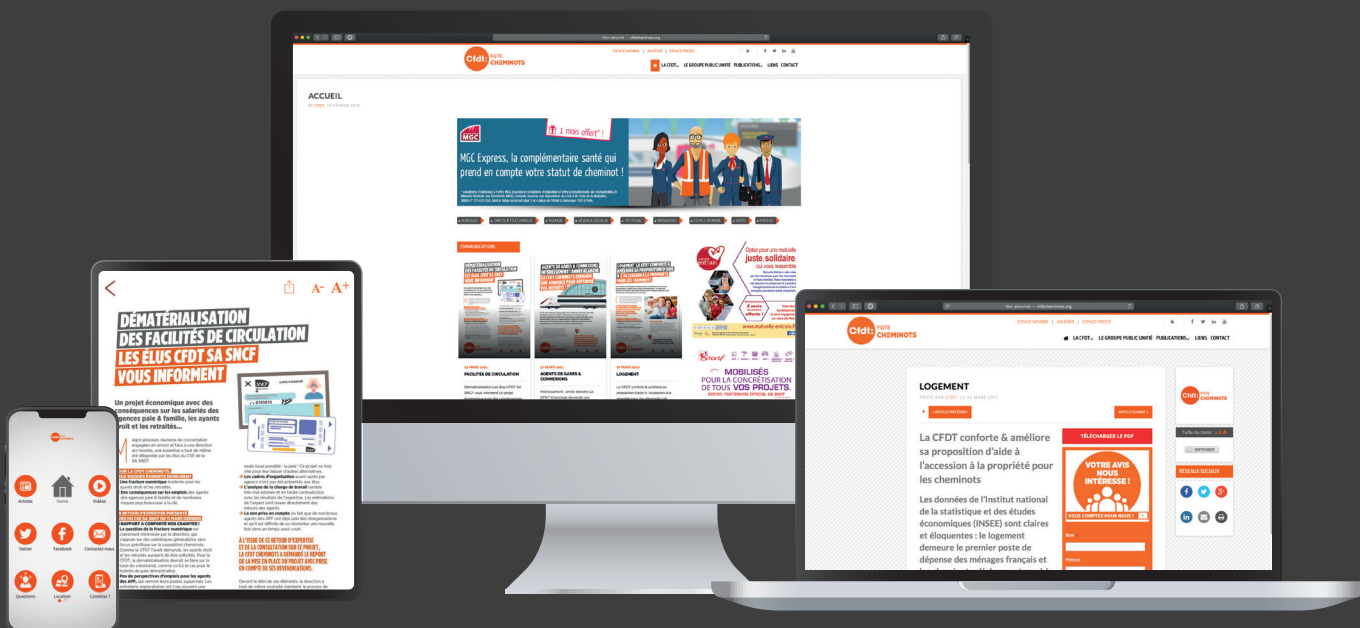
**L'ACCORD EST OUVERT À SIGNATURE  
JUSQU'AU 27 JANVIER 2026.**

**LA CFDT CHEMINOTS CONSULTERA SES  
STRUCTURES.**



# Cfdt:

# RESTEZ INFORMÉ-E OÙ QUE VOUS SOYEZ !



**Pour vous tenir informé-e de toute l'actualité ferroviaire, outre les newsletters, la CFDT Cheminots alimente quotidiennement le site internet et les réseaux sociaux. Ne courez plus après l'information, suivez-nous dès à présent.**



[www.cfdtcheminots.org](http://www.cfdtcheminots.org)



CFDT-Cheminots-Officiel



@cfdtcheminots