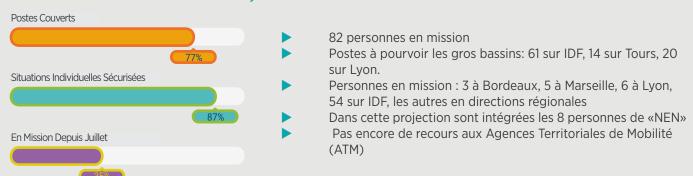
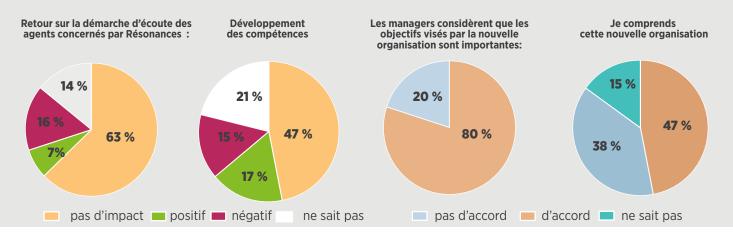


## SUR LES GENS QUI RESTENT À ACCOMPAGNER. IL EN RESTE 82 QUI NE SONT PAS SUR UN POSTE PÉRENNE.



## LA CFDT CHEMINOTS A REGRETTÉ :

- Le manque de solidarité au sein du groupe pour accueillir des agents sans postes suite à la réorganisation résonances et regretté l'incapacité de Réseau à imposer cette solidarité.
- La qualité de l'accompagnement «RH 910», manque de formation des N+1, l'accompagnement RH rendu compliqué par manque de ressources au sein de cette filière
- L'absence de déclinaison de l'accord PEDPP, notamment sur les postes en moindre besoin (possibilité de décliner l'accord notamment l'outil CME)

















# **TOURNÉES TERRAIN POST RÉSONANCE, LES +:**

- Le rapprochement des équipes commerciales et capacitaires
- La création des DA dans les DGIR pour éclairer le lien entre le long terme et l'opérationnel
- Le rapprochement de la DSSR et de la DSOP (DGS/DGCE)
- La bonne adhésion au projet et à la démarche d'intelligence collective (majorité des DG)
- L'Intégration réussie des collectifs ingénierie dans les Directions Sécurité de DGIR malgré des cultures différentes

### **TOURNÉES TERRAIN, LES ATTENTES :**

- Respecter des attendus de Résonances à long terme
- Sécuriser la mise en œuvre du traitement des émergences notamment dans leurs jalons clés (JV1/JV2)
- Clarifier le rôle des directions métiers (la lisibilité)
- Indicateurs de réussite du projet et REX en 2026
  - Travaux engagés sur la définition de l'animation métier

#### TRAVAUX D'AMÉLIORATION CONTINUE

- Accompagner les pôles clients et perspectives
- Suivi de la mise en œuvre des processus spécifiques en Occitanie.

#### COMMENTAIRE CFDT:

LES AGENTS NE CONTESTENT PAS LE BIENFONDÉ DE LA DÉMARCHE RÉSONANCES, ILS ATTENDENT DÉSORMAIS UNE RÉELLE MISE EN ŒUVRE DES FONDAMENTAUX. PAR EXEMPLE, LA MAITRISE D'OUVRAGE UNIQUE (ET UNIFIÉE)MOAU N'EST PAS DÉCLINÉE AVEC EFFICACITÉ ET RESTE TRÈS INCERTAINE POUR LES AGENTS CONCERNÉS, NOTAMMENT EN CE QUI CONCERNE LA FORMATION, LES PARCOURS PROS, LA NOTION JUNIOR SÉNIORS, LA RESPONSABILITÉ JURIDIQUE. LES POSTES À COUVRIR EN DG INTER RÉGIONALE ET NOTAMMENT EN DIRECTION DES OPÉRATIONS ET DIRECTION DES ACTIFS, ASPIRENT DES RESSOURCES D'ÉTABLISSEMENT EN PRODUCTION, CELA VA À L'ENCONTRE DE LA DÉCENTRALISATION ET RISQUE D'AFFAIBLIR LA PRODUCTION.



# **FOCUS SUR ZPNEN: LE TRIBUNAL DE BOBIGNY RENDRA SON JUGEMENT** LE 4 NOVEMBRE PROCHAIN.

### **NOTATIONS**

La CFDT cheminots a insisté sur l'inquiétude des agents vis-à-vis de l'exercice de notations et obtenu que les requalifications issues du projet Résonances aient bien lieu au 1er juillet 2025.

# **CALENDRIER DES NOTATIONS D'APTITUDE COMPLÉMENTAIRES (NAC)**

	Remise des propositions	Date limite remise réclamations	COMMISSIONS NAC
ATL	14/10/2025	31/10/2025	05/11/2025
SE	14/10/2025	08/11/2025	13/11/2025
SIÈGE	04/11/2025	20/11/2025	25/11/2025
NEN	15/10/2025	31/10/2025	06/11/2025
DTIN	04/11/2025	20/11/2025	25/11/2025
IDF	26/09/2025	21/11/2025	17/11/2025



Pour aller plus loin

Clique ou scanne ce QR code pour accéder au tract CFDT sur résonances et notations















