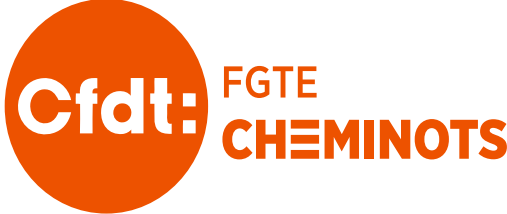


ACTION SOCIALE



ÉVOLUTION DU MÉCANISME DE FINANCE DU FASS (FOND D'ACTION SANITAIRE ET SOCIAL)



EXPLICATIONS

Début juin, la DRH Groupe a informé les organisations représentatives du changement de méthode de financement du FASS. Cette décision, prise de façon unilatérale, est basée sur la simple analyse du montant du report à nouveau. Dans ce courrier, il est bien précisé que l'avenir de l'Action Sociale n'était pas remis en cause et que l'ambition était bien de continuer à développer l'offre auprès des cheminots actifs, comme retraités.

Suite à ce courrier, la CFDT Cheminots a été reçu en audience afin de pouvoir aborder l'avenir de l'Action Sociale et d'échanger sur les éventuels impacts de cette décision.

La CFDT Cheminots et la DRH Groupe font le même constat : le budget de l'Action Sociale génère, année après année, du report à nouveau. Ce dernier s'élève au 31 décembre 2024 à 56 Millions d'euros.

La direction fait le choix, elle, de revoir le mécanisme de financement de l'Action Sociale SNCF en réduisant «temporairement» le taux de cotisation des différentes SA en passant de 1,1% à 0,82%. La différence serait alors piochée au sein du report à nouveau afin de préserver le niveau de budget actuel de l'Action Sociale.

Pour la CFDT Cheminots, il est important de comprendre pourquoi le budget génère chaque année du report à nouveau, afin de ne pas continuer à l'augmenter.

Pour la CFDT, l'Action Sociale n'est ni un luxe ni un reliquat du passé. C'est un outil structurant, un vecteur de cohésion et un soutien indispensable à des milliers de cheminots et à leurs familles. Elle accompagne les agents à toutes les étapes de leur vie, qu'il s'agisse de garde d'enfants, de soutien dans les moments difficiles, ou d'accès à la culture et d'aide au logement notamment. Son rôle est encore plus central dans un contexte de pressions organisationnelles et de transformations permanentes dans le monde ferroviaire.

Pour la CFDT Cheminots, ces excédents ne sont pas un signe de sur-financement. C'est une réserve précieuse qui doit être mobilisée au service des cheminotes et des cheminots pour moderniser l'offre sociale, l'adapter aux besoins réels des cheminotes et des cheminots, et assurer sa soutenabilité sur le long terme.

APRÈS DES ÉCHANGES CONSTRUCTIFS, LA CFDT CHEMINOTS ET LA DIRECTION DE L'ACTION SOCIALE PARTAGE LE CONSTAT :

1	Évolution des pratiques professionnelles Adapter les méthodes de travail pour l'efficacité
2	Améliorer la notoriété de l'action sociale Augmenter la visibilité et la reconnaissance
3	Développement du déploiement territorial Étendre les services et les ressources localement
4	Améliorer le soutien social Fournir un soutien amélioré pendant les restructurations
5	Plan d'action quinquennal Développer une stratégie à long terme

