



FGTE
CHEMINOTS

#42 || MAI 2025

SA SNCF VOYAGEURS

DESTINATION 2030

La grande réorganisation est lancée, la CFDT Cheminots est pleinement mobilisée à vos côtés !



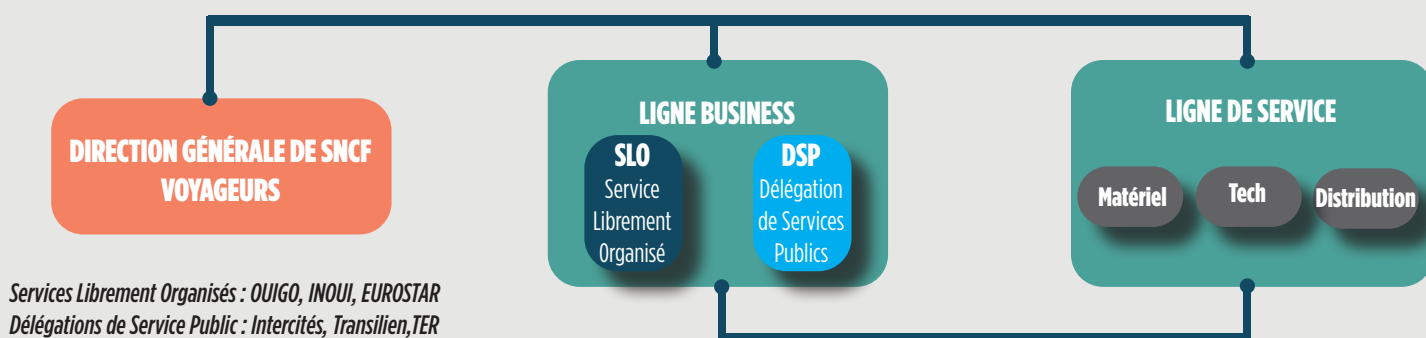
POUR LA DIRECTION DESTINATION 2030 QU'EST-CE QUE C'EST ?

Le projet Destination 2030 est une démarche de transformation initiée par SNCF Voyageurs visant à demeurer compétitifs dans un contexte de plus en plus concurrentiel.

Ce projet d'entreprise passe par la définition d'orientations stratégiques qui induisent une nouvelle structuration des entités, ainsi qu'une redéfinition de leurs processus de fonctionnement.

LE MODÈLE CIBLE ENVISAGÉ PAR L'ENTREPRISE :

Deux lignes Business en miroir des marchés, servies par trois lignes de services, le tout piloté par une Direction Générale.



LES FONCTIONS TRANSVERSES LES PREMIÈRES IMPACTÉES !

Où en est le projet ?

Fin 2024 a démarré l'état des lieux sur les 5 fonctions :

- Sécurité
- RH
- Numérique
- Finances
- Achats

Les travaux sont menés par des Groupes de Travail réunissant des acteurs et des utilisateurs des fonctions concernées.

La phase de diagnostic s'achève et les premières cibles seront présentées à l'été 2025.

Et ensuite ?

4 nouvelles fonctions feront l'objet de travaux :

- RSE & transitions
- Juridique & conformité
- Communication
- Programmes Clients

Les diagnostics seront réalisés à l'été et les premières cibles proposées d'ici fin 2025.

Le cadrage des Lignes Business, Lignes de Services et Direction Générale est par ailleurs toujours en cours.

Les premières mises en œuvre seraient prévues pour début 2026.



UN VIRAGE STRATÉGIQUE À NÉGOCIER PAS À IMPOSER !

Lors des échanges avec la direction, la CFDT Cheminots a fait part de ses inquiétudes et de ses exigences face à ce projet d'ampleur.

Nous déplorons en particulier le manque de visibilité sur les **impacts humains** et alertons sur le flou induit et le manque de communication qui génèrent un climat anxieux.

La CFDT Cheminots dit NON à une transformation subie et réclame qu'elle soit juste, transparente et co-construite.

CE QUE NOUS REFUSONS :

- Des transferts de missions et de compétences qui pourraient générer perte de repères et surcharge de travail.
- Une centralisation excessive qui éloigne les décisions du terrain.
- La standardisation des fonctions qui menace la richesse des compétences.
- La suppression masquée de postes au nom de la performance, sans vision sociale à long terme.
- Les mobilités contraintes et non accompagnées.
- Des décisions prises sans concertation avec les agents et leurs représentants.

CE QUE NOUS RÉCLAMONS :

- Une transparence totale sur les scénarios d'organisation, les choix structurels et les impacts humains.
- Le maintien de l'ancrage territorial des fonctions pour garantir un service de qualité au plus proche du terrain.
- Le respect des parcours professionnels : la reconnaissance et la valorisation des compétences de chacun.
- Des garanties sur l'emploi.
- Un dialogue social réel, continu et constructif à tous les niveaux, ainsi qu'une étude d'impacts préalable avant tout déploiement, avec un droit de regard des organisations syndicales.

La CFDT Cheminots demeurera force de proposition et restera intransigeante sur la défense des conditions de travail et des emplois.

Suite à la demande de la CFDT Cheminots lors de la Table Ronde et du CSE Central Voyageurs d'avril, la direction a accepté la mise en place de Groupes de travail paritaires sur les fonctions suivantes :

- Fonction Sécurité 20/05
- Fonction Finance 27/05
- Fonction Achats 03/06
- Fonction Ressources Humaines 17/06
- Fonction Numérique 19/06

Vos représentants CFDT y seront présents pour remonter vos problématiques et défendre vos intérêts.

LA CFDT CHEMINOTS, VIGILANTE ET ENGAGÉE, VEILLERA À VOUS TENIR INFORMÉS.

POUR TOUTE INFORMATION COMPLÉMENTAIRE, RAPPROCHEZ VOUS DE VOS REPRÉSENTANTS CFDT

