



FGTE
CHEMINOTS

SUPPLY CHAIN ET EIV LA CFDT ENTENDUE PAR LA DIRECTION : VERS UNE PRIME DE 600 €/AN ?

LES AGENTS DES EIV FONT PARTIE DE CEUX QUI PERÇOIENT LES PLUS BAS SALAIRES DE L'INFRA M&T ET POUR PLUSIEURS RAISONS :

- Ils perçoivent très peu d'éléments variables de solde (EVS)
- Les cadres d'organisation prévoient des qualifications trop basses en regard de la technicité nécessaire des agents

La CFDT a porté ce constat en audience auprès du Directeur de la DSC le 6 mars dernier et a, entre autres, demandé l'octroi d'une prime de performance à ces agents.

En complément des sujets de cadre d'organisation que la CFDT cheminots traite indépendamment dans chaque EIV ou direction, la CFDT a demandé que la prime annuelle de 600 € maxi mise en place dans les Technicentres Industriels du Matériel soit également appliquée au sein de la Direction Supply Chain, dont les EIV.

La CFDT cheminots a rappelé que les agents des ateliers magasins relevaient jusqu'à l'accord classification rémunération de la filière Matériel et ont des contraintes similaires aux technicentres qui justifient des mesures de rémunération identiques

La proposition de la CFDT cheminots a retenu tout l'attention de la Direction Supply Chain qui explique qu'un travail doit être engagé très rapidement sur ce point avec les directeurs d'établissement.

Les objectifs pourraient être fixés par établissement ou par site.

La CFDT a demandé que cette prime soit attribuée :

- En montant uniforme pour tous les agents sans condition de grade, de fonction, de service,
- A tous les agents de la DSC, EIV et hors EIV, y compris pôles d'appui Direction et Direction Supply Chain Avec des indicateurs clairs, facilement mesurables et atteignables.

Cette prime ne remet pas en cause les autres dispositifs de rémunération tels que l'intéressement, la Prime, GIR, ...

PRIME DE PERFORMANCE AU MATÉRIEL COMMENT ÇA MARCHE ?

Objectif de production trimestriel atteint
75€/ trimestre
Soit au maximum **300 €/an/agent.**

Objectif de production trimestriel dépassé*
150€/ trimestre
Soit au maximum **600€/an.**

*Sur-performance

UNE PRIME DE PERFORMANCE, EST-CE UNE BONNE IDÉE ?

Pour la CFDT cheminots, tout ce qui peut contribuer à l'augmentation du pouvoir d'achat, à la reconnaissance du travail des cheminotes et cheminots doit être entrepris.

Par ailleurs, la performance des établissements SNCFest le meilleur rempart à la sous-traitance et à l'externalisation.

La CFDT cheminots continue à travailler en parallèle sur d'autres points tels qu'une meilleure qualification des postes, les parcours professionnels plus attrayants, ou l'intégration de davantage de métiers éligibles à la pénibilité.



Pour aller plus loin
Pour nous contacter, scanne ou clique sur le QR Code.



www.cfdtcheminots.org



contact@cfdtcheminots.org



CFDT-Cheminots-Officiel



@cfdtcheminots



CFDTCheminots_officiel