

TABLE RONDE MÉTIERS DU 5 MARS : DES ATTENTES FORTES ET UNE URGENCE PORTÉES AU GROUPE SNCF PAR LA CFDT

Faisant suite à la Table Ronde de février 2024, et après une période d'échanges avec les organisations syndicales et d'analyses dans les différentes sociétés, la DRH groupe a convoqué le 5 mars dernier l'ensemble des organisations syndicales et les DRH des différentes sociétés SNCF autour d'une table ronde de méthode, et de calendrier. **Si poser ces éléments reste indispensable, la CFDT a martelé la nécessité d'avancer vite, et bien.**

Après une présentation sur la méthode, chaque SA a décliné ses travaux.

RETOUR EN DÉTAIL :

MÉTHODOLOGIE DU GROUPE

1

TABLEAUX PRÉPARATOIRES

2

GROUPES DE TRAVAIL

3

TABLES RONDLES AVEC
LES ORGANISATION SYNDICALES

4

CONSTRUCTION ET
VALIDATION
D'UN PLAN D'ACTION

5

ASSEMBLAGE DES
MESURES MISES EN
ŒUVRE PAR LES SA

Le diagnostic concerne la **détermination des métiers «particulièrement prioritaires»*** et les causes d'usure professionnelle. Les pistes envisagées reposent sur :

**Selon l'entreprise*

- Les conditions de travail et l'environnement physique
- Les rythmes de travail
- L'organisation du travail
- Les parcours professionnels

Les moyens humains et financiers attribués représentent 1100 emplois supplémentaires et un budget Qualité de Vie au Travail dédié par société. Après les travaux en mars dans chacune des SA, une nouvelle TR groupe est prévue dès avril.

DES ENGAGEMENTS CONCRETS POUR LES SALARIÉS DOIVENT ÊTRE PRIS À COMPTER DE JUILLET 2024.

**LA CFDT
S'INVESTIT DANS
CHACUNE DE CES
ÉTAPES POUR
OBTENIR DES
AVANCÉES
CONCRÈTES POUR
TOUTES ET TOUS**



Pour nous contacter
Scanne ou clique sur le QR code



www.cfdtcheminots.org



contact@cfdtcheminots.org



[CFDT-Cheminots-Officiel](https://www.facebook.com/CFDT-Cheminots-Officiel)



[@cfdtcheminots](https://twitter.com/cfdtcheminots)



[CFDTCheminots_officiel](https://www.instagram.com/CFDTCheminots_officiel)

SA VOYAGEURS

4 grands métiers prioritaires déterminés :

- Agents de conduite
- Chefs de bord
- Agents de la relation clients au sol
- Agents du matériel

Des groupes de travail et des comités techniques paritaires ont lieu.

Des expérimentations sont lancées à court, moyen et long terme (confort cabine pour la conduite, conditions de RHR, fiabilisation des outils sol/bord, amélioration de l'ergonomie des postes au matériel, réflexion sur les rythmes de travail, amélioration de la prévisibilité des congés, visibilité sur les perspectives d'évolutions des métiers, ...)

SA SNCF HOLDING

4 grands thèmes :

• **Environnement physique et digital** (mise en place du Mobisuge, mobile professionnel sureté, allègement des équipements, choix de nouveaux tissus pour les tenue, ...)

• **Rythmes de travail** : mise en place d'une programmation semestrielle, expérimentation de période de travail en 4 jours,

• **Organisation du travail** : chef de mission pour les classes 4, plan de formation pour les agents sécurisation des équipes suge, nouveau parcours carrière avec trajectoire d'évolution professionnelle

• **Parcours professionnels** : mesures d'accès au potentiel classes 3 et 4, refonte de l'examen accès classe 5.

GIE

4 grands thèmes :

• **Organisation du travail** : mise en place de nouvelles offres et gestes métier,...

• **Environnement de travail** : procédure des visites à domicile, formation gestion des situations conflictuelles, recensement des situations à risque, accompagnement charge mentale,...

• **Rythmes de travail** : analyse de la charge de travail, mise en place d'indicateurs,...

SA RÉSEAU

4 grands thèmes :

• **Environnement physique et digital** et conditions de travail, (outillage M&T, fauteuils 3x8 circulation, matériel de graissage, chaleur et froid, aménagement des locaux, ...)

• **Organisation du travail** (compensation en temps de repos des nuits et de l'astreinte, fiabilité et prévisibilité de la programmation).

• **Rythmes de travail** (compensation en temps de repos des nuits travaillées, roulements innovants, décalage des matinées à 6 h, ...)

• **Parcours professionnels** (rappels spécifiques dispositifs fin de carrière, accompagnement de la reconversion, ...)

SA GARES ET CONNEXIONS

4 grands thèmes :

• **Environnement et conditions de travail** acquisition équipements «travail en hauteur», EPI plus confortables, risques contact public, diminution risque routier, ...

• **Rythme de travail** : réduction au maximum des roulements en 5 nuits, anticipation des chantiers, ...

• **Organisation du travail** au plus près des besoins et des souhaits des équipes , réinternalisation de travaux à l'ABE (VRE...)

• **Parcours pros** : lancement programme «ambition gares», création des sorties de roulement de nuit, analyse des Entretiens Professionnels des agents >45 ans, ...

SAS FRET

POUR LA CFDT LA SAS FRET EST LA GRANDE OUBLIÉE :

La direction FRET confirme vouloir s'appuyer sur les travaux des autres SA, notamment Voyageurs pour la conduite et la maintenance, mais avec moins de moyens, y compris financiers, pour améliorer les conditions d'exercice des métiers.

La SAS FRET envisage d'établir un diagnostic et de traiter ses sujets spécifiques, de déployer une démarche participative, et prévenir les Risques Psycho-Sociaux liés à l'incertitude de la situation !

LES ATTENTES DE LA CFDT SONT SUPÉRIEURES ET PORTENT SUR :

- **L'emploi et les recrutements** (mutations, parcours pro, temps partiels, couverture des postes...)
- **La rémunération** des compétences et des contraintes
- L'amélioration significative des **conditions de travail** et le **traitement rapide** des irritants
- L'amélioration de la commande du personnel et du temps de travail pour **un meilleur équilibre vie pro/vie perso**
- **La sûreté et la sécurité au travail**, y compris concurrence et/ou sous-traitance
- Des REX sur la mise en place des CSE , **l'absence de dialogue social de proximité et ses conséquences doivent être analysées.**

