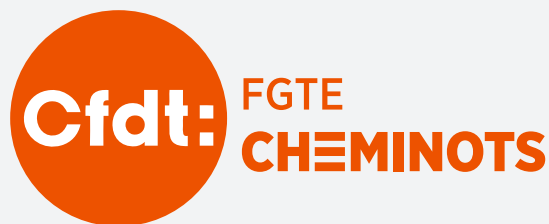


SA RÉSEAU | DU 28 MARS AU 4 AVRIL 2024

# ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



## CFDT : S'OCCUPER DE CHACUN, GAGNER DU PROGRÈS SOCIAL POUR TOUS.

### AU C.A, AVEC LA CFDT, C'EST VRAIMENT TOI QUI ES REPRÉSENTÉ.E.

Les élections au Conseil d'Administration se dérouleront du 28 mars au 4 avril 2024. Ce scrutin, électronique, est essentiel pour l'avenir des salarié.e.s. Cette instance peut vous sembler éloignée de vos préoccupations quotidiennes, et pourtant, c'est celle qui définit la stratégie et les trajectoires industrielles, économiques et sociales.

Pour exemples, toutes les évolutions du statut de cheminot y sont décidées, c'est également au C.A qu'il serait possible de gagner le partage de la valeur et ainsi faire revenir aux cheminotes et aux cheminots les fruits de leur engagement et de leur travail. Nous appelons chacune et chacun à voter pour les listes des candidats CFDT. La diversité des parcours de nos candidats et leurs expertises illustrent la richesse du groupe SNCF.

**À LA CFDT NOUS SOMMES À L'IMAGE DE CE QUE SONT LES CHEMINOTS : DIVERS ET COMPLÉMENTAIRES. ●**

### POURQUOI VOTER CFDT ?

La plus-value de la CFDT Cheminots dans l'amélioration des conditions sociales des salarié.e.s est indéniable et concrète (NAO, protection sociale pour tous, accords de branche, intéressement, etc...). Dans un contexte marqué par la transformation du groupe, la CFDT, forte de sa 1<sup>ère</sup> place d'organisation syndicale nationale, porte l'intérêt du maintien de l'unité sociale du groupe et la nécessité d'améliorer les droits de tous les salariés par des propositions concrètes. ●

### NOS REVENDICATIONS POUR LA SA SNCF RÉSEAU :

1. Une réinternalisation des métiers, des savoirs, des compétences. La CFDT Cheminots considère que le recours massif à la sous-traitance n'est pas une bonne solution, ni en termes de coûts (plus onéreuse au final que la réalisation des travaux par des cheminots SNCF), ni en termes de sécurité (et le bilan actuel le démontre), et enfin encore moins socialement parlant.
2. Un système financier qui équilibre les comptes de la SA Réseau : l'annonce par l'État en 2023 d'un budget de 100 milliards d'euros jusqu' en 2030, n'est ni financée ni crédible. Il appartiendrait à la SA Réseau de financer en propre une grosse partie de cette enveloppe quand dans le même temps, l'ouverture à la concurrence chez TER Intercités menace les dividendes reversés dans le cadre du fond de soutien, que les opérateurs étrangers (Trenitalia, Renfe, ...) se voient proposer durablement, par injonction de l'État, des sillons à prix cassés, que le Fret n'est pas financé par l'État. La CFDT exigera en Conseil d'Administration une politique plus pragmatique dans laquelle l'état stratège doit prendre ses responsabilités.
3. Le capital humain au cœur des préoccupations : la préservation de la santé et de la sécurité au travail, la mobilité, le respect des équilibres, professionnels et familiaux, le transfert des compétences, la formation, le recrutement, sont autant d'atouts pour permettre à la SA Réseau de relever les défis qui l'attendent dans les prochaines décennies. Parce que sans toi, la SA Réseau n'est rien.
4. Un réseau homogène et uni prenant en compte la logique d'aménagement du territoire dans sa globalité. La loi permet aux autorités organisatrices régionales des transports, de céder les lignes de dessertes fines du territoire à des concessionnaires privés personnel SNCF inclus, pour des durées pouvant aller jusqu'à 22 ans. Pour la CFDT Cheminots cette très mauvaise loi doit être combattue en prenant en Conseil d'Administration Réseau, la décision de toujours répondre à ces appels d'offres, ce qui n'a pas été le cas pour le premier lot ouvert sur Grand Est.



[www.cfdtcheminots.org](http://www.cfdtcheminots.org)



[contact@cfdtcheminots.org](mailto:contact@cfdtcheminots.org)



CFDT-Cheminots-Officiel



@cfdtcheminots



CFDTCheminots\_officiel

## NOS PROPOSITIONS

### #1 PORTER LA VOIX DE LA PROXIMITÉ ET DU RÉEL

La CFDT Cheminots est une organisation syndicale qui agit pour toutes et tous, au quotidien et en proximité. La réalité du travail et de la vie des agents du Groupe doit être portée au sein des Conseils d'Administration. C'est l'engagement des candidats CFDT. ●

### #2 L'EMPLOI ET LES PARCOURS PROFESSIONNELS.

La bataille pour l'emploi est cruciale. Le développement des transports est indispensable. Pour cela, il est nécessaire que des emplois soient créés au sein de la SA Réseau, c'est le préalable à l'amélioration des conditions de travail et à la sécurisation des parcours professionnels.

Pour la CFDT Cheminots, les parcours professionnels doivent être possibles au travers de l'ensemble du Groupe. Cela implique une politique de formation et de reconnaissance des compétences bénéfique aux salariés. ●

### #3 LA RÉMUNÉRATION

La question des salaires est prioritaire. L'impact de la crise économique touche chacune et chacun de plein fouet. La ligne de la CFDT Cheminots est claire : « Gagner des augmentations pour toutes et tous, prendre en compte celles et ceux qui sont le plus durement impactés et reconnaître la spécificité de nos métiers respectifs ». ●

### #4 AFFIRMER LES MISSIONS DE SERVICE PUBLIC DE LA SNCF ET FAIRE UN GROUPE À L'IMAGE DE LA SOCIÉTÉ.

Faire du Groupe SNCF un Groupe citoyen, riche de ses missions de service public et fort de ses valeurs, passe par la négociation d'un accord « social et sociétal » porté par un Groupe à missions. La CFDT revendique la négociation d'un accord Groupe « social et sociétal » prenant en considération les volets handicap, mixité, diversité ou encore inclusion, porteur de valeurs fortes de solidarité. La CFDT mettra en avant la nécessité du passage en sociétés à missions afin que ces objectifs soient inscrits dans l'ADN du Groupe SNCF et que chacune et chacun y trouve sa place, quelle que soit sa situation personnelle. ●

### #5 UN GROUPE QUI METTE EN AVANT L'UNITÉ SOCIALE. LA CFDT CHEMINOTS PROPOSE QU'ELLE SOIT INCARNÉE DANS UN « ACCORD GROUPE DIT DE SOLIDARITÉ »

Dans un contexte marqué par la division du Groupe en différentes Sociétés Anonymes et par l'ouverture à la concurrence, la CFDT exige un Pass « droits garantis ». Aucun salarié ne doit perdre de droits lorsqu'il est confronté à un dispositif de mobilité, qu'il soit volontaire ou contraint, mieux la mobilité doit toujours être accompagnée. C'est un impératif pour assurer la justice, l'égalité et le progrès social. La CFDT s'est toujours battue pour garantir et développer un ensemble de droits communs pour les salarié·e·s du Groupe SNCF. C'est grâce à la CFDT que la notion de socle de droits communs avait pu être introduite dans la loi de 2018. L'unité sociale doit être développée et concerner tous les salarié·e·s des filiales du Groupe SNCF. La CFDT portera la négociation d'un accord social de solidarité au niveau du groupe qui garantisse à chaque salarié le maintien et la portabilité des droits acquis (ancienneté, rémunération, formation, CET...) ●

### #6 OBTENIR UN PASS TRANSPORT-MOBILITÉ POUR TOUS LES SALARIÉS DU GROUPE

Un groupe multimodal de l'importance de celui de la SNCF doit montrer l'exemple et favoriser l'écomobilité. À l'instar de ce qui a été réalisé dans d'autres pays, et qui est attendu en France, la CFDT poussera pour la création d'un Pass Transport à tarif préférentiel sur tous les réseaux conventionnés ou qui opèrent pour le groupe SNCF (Réseau TER, IC, Transilien, TGV, OUIGO, Urbain avec Kéolis). ●

### #7 INFORMER ET DIRE LA VÉRITÉ.

Pour la CFDT Cheminots, les valeurs ne sont pas que des concepts. Les candidat(e)s présent(e)s sur nos listes sont engagé(e)s sur la base de valeurs fortes. Parmi elles, l'émancipation des salariés qui permet de choisir et se décider en toute liberté. Parce qu'il faut pouvoir bénéficier d'une information fiable et complète, voter pour des administrateurs CFDT, c'est la garantie de bénéficier d'informations justes et sincères. ●

### #8 TRANSPARENCE ET INDÉPENDANCE

Les administrateurs CFDT exerceront leur mandat, libres de toute pression, dans le seul intérêt des salariés du Groupe. Ils fonderont leur position sur une analyse objective des dossiers et évalueront systématiquement l'impact social des mesures présentées. Ils porteront une attention particulière à la dimension sociale du contrat-cadre passé entre le Groupe et l'État. Dans le respect de la confidentialité requise et dans l'esprit d'émancipation qui est l'une des valeurs CFDT, ils veilleront à fournir aux salariés une analyse des enjeux majeurs, afin que ceux-ci se les approprient et puissent y réagir par la voix de leurs représentants. ●

## NOS CANDIDAT-E-S



Fabrice  
Chambelland



Vanessa  
L'Hommel



Daniel  
Siguret



Caroline  
Lantz



Thibault  
Cécire



Raphaële  
Allard