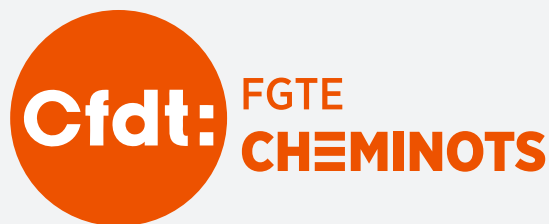


SA HOLDING | DU 28 MARS AU 4 AVRIL 2024

ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION



CFDT : S'OCCUPER DE CHACUN, GAGNER DU PROGRÈS SOCIAL POUR TOUS.

AU C.A, AVEC LA CFDT, C'EST VRAIMENT TOI QUI ES REPRÉSENTÉ.E.

Les élections au Conseil d'Administration se dérouleront du 28 mars au 4 avril 2024. Ce scrutin, électronique, est essentiel pour l'avenir des salarié.e.s. Cette instance peut vous sembler éloignée de vos préoccupations quotidiennes, et pourtant, c'est celle qui définit la stratégie et les trajectoires industrielles, économiques et sociales.

Pour exemples, toutes les évolutions du statut de cheminot y sont décidées, c'est également au CA qu'il serait possible de gagner le partage de la valeur et ainsi faire revenir aux cheminotes et aux cheminots les fruits de leur engagement et de leur travail. Nous appelons chacune et chacun à voter pour les listes des candidats CFDT. La diversité des parcours de nos candidats et leurs expertises illustrent la richesse du groupe SNCF.

À LA CFDT NOUS SOMMES À L'IMAGE DE CE QUE SONT LES CHEMINOTS : DIVERS ET COMPLÉMENTAIRES. ●

POURQUOI VOTER CFDT ?

La plus-value de la CFDT Cheminots dans l'amélioration des conditions sociales des salarié.e.s est indéniable et concrète (NAO, protection sociale pour tous, accords de branche, intéressement, etc.). Dans un contexte marqué par la transformation du groupe, la CFDT, forte de sa 1^{ère} place d'organisation syndicale nationale, porte l'intérêt du maintien de l'unité sociale du groupe et la nécessité d'améliorer les droits de tous les salariés par des propositions concrètes. ●

Le C.A de la SNCF, en tant que Holding, concerne tous les salariés du groupe et des filiales, notamment Géodis et Keolis. C'est dans ce Conseil d'Administration que la situation des salarié.e.s de la SA SNCF, de la SAS Fret SNCF, du GIE Optim'Services et des collègues des filiales de Geodis et Keolis sera traitée.

La CFDT porte des revendications claires pour améliorer les conditions sociales et faire progresser les droits.

SÛRETÉ FERROVIAIRE: La CFDT agira au sein du Conseil d'Administration pour une juste reconnaissance des métiers de la Sûreté. Les conditions de travail et les sujétions des agents de la sûreté ferroviaire doivent être reconnues et valorisées. Le travail sur la rémunération et l'amélioration des éléments liquidables, l'éligibilité de l'ensemble des agents de la sûreté aux indemnités propres à ces métiers, la formation ou encore la juste reconnaissance des responsabilités seront au coeur de l'action de la CFDT pour faire progresser les droits des agents de la Sûreté.

GIE : Depuis le 1^{er} janvier 2024, le GIE, Groupement d'Intérêt Économique est créé. Il comprend 4 directions déléguées et 9 centres de services partagés. Pour rappel, la CFDT Cheminots a toujours été CONTRE ce projet mais POUR un accord garantissant les mêmes droits pour l'ensemble des cheminotes et cheminots. Pour la CFDT Cheminots, la question de l'équilibre économique du GIE doit être garantie dans le cadre du Conseil d'Administration. De même, la CFDT interviendra sans relâche pour assurer l'application pour tous, partout et tout le temps de l'ensemble des garanties sociales et la mise en oeuvre des déroulements de carrière des salarié.es du GIE.

Filiales du Groupe SNCF : La CFDT agit pour l'ensemble des salarié.e.s du Groupe SNCF. En tant que première organisation syndicale en France, la CFDT est présente dans le Groupe et sa voix porte. Au sein du Conseil d'Administration du Groupe SNCF, la CFDT portera la voix des salarié.e.s des filiales, de Geodis et de Keolis. La construction de droits comme le « pass - transports mobilités » pour l'ensemble des salariés du Groupe est une revendication forte de la CFDT. La mise en place d'un accord sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises à l'échelle du groupe est également une revendication que la CFDT portera au sein du Conseil d'Administration.



www.cfdtcheminots.org



contact@cfdtcheminots.org



CFDT-Cheminots-Officiel



@cfdtcheminots



CFDTCheminots_officiel

NOS PROPOSITIONS

PORTER LA VOIX DE LA PROXIMITÉ ET DU RÉEL

#1 La CFDT Cheminots est une organisation syndicale qui agit pour toutes et tous, au quotidien et en proximité. La réalité du travail et de la vie des agents du Groupe doit être portée au sein des Conseils d'Administration. C'est l'engagement des candidats CFDT. ●

L'EMPLOI ET LES PARCOURS PROFESSIONNELS.

#2 La bataille pour l'emploi est cruciale. Le développement des transports est indispensable. Pour cela, il est nécessaire que des emplois soient créés au sein du Groupe SNCF, c'est le préalable à l'amélioration des conditions de travail et à la sécurisation des parcours professionnels. Pour la CFDT Cheminots, les parcours professionnels doivent être possibles au travers de l'ensemble du Groupe. Cela implique une politique de formation et de reconnaissance des compétences bénéfique aux salariés. ●

LA RÉMUNÉRATION

#3 La question des salaires est prioritaire. L'impact de la crise économique touche chacune et chacun de plein fouet. La ligne de la CFDT Cheminots est claire : « Gagner des augmentations pour toutes et tous, prendre en compte celles et ceux qui sont le plus durement impactés et reconnaître la spécificité de nos métiers respectifs ». ●

AFFIRMER LES MISSIONS DE SERVICE PUBLIC DE LA SNCF ET FAIRE UN GROUPE À L'IMAGE DE LA SOCIÉTÉ.

#4 Faire du Groupe SNCF un Groupe citoyen, riche de ses missions de service public et fort de ses valeurs, passe par la négociation d'un accord « social et sociétal » porté par un Groupe à missions. La CFDT revendique la négociation d'un accord Groupe « social et sociétal » prenant en considération les volets handicap, mixité, diversité ou encore inclusion, porteur de valeurs fortes de solidarité. La CFDT mettra en avant la nécessité du passage en sociétés à missions afin que ces objectifs soient inscrits dans l'ADN du Groupe SNCF et que chacune et chacun y trouve sa place, quelle que soit sa situation personnelle. ●

#5

UN GROUPE QUI METTE EN AVANT L'UNITÉ SOCIALE. LA CFDT CHEMINOTS PROPOSE QU'ELLE SOIT INCARNÉE DANS UN « ACCORD GROUPE DIT DE SOLIDARITÉ »

Dans un contexte marqué par la division du Groupe en différentes Sociétés Anonymes et par l'ouverture à la concurrence, la CFDT exige un Pass « droits garantis ». Aucun salarié ne doit perdre de droits lorsqu'il est confronté à un dispositif de mobilité, qu'il soit volontaire ou contraint, mieux la mobilité doit toujours être accompagnée. C'est un impératif pour assurer la justice, l'égalité et le progrès social. La CFDT s'est toujours battue pour garantir et développer un ensemble de droits communs pour les salarié·e·s du Groupe SNCF. C'est grâce à la CFDT que la notion de socle de droits communs avait pu être introduite dans la loi de 2018. L'unité sociale doit être développée et concerner tous les salarié·e·s des filiales du Groupe SNCF. La CFDT portera la négociation d'un accord social de solidarité au niveau du groupe qui garantisse à chaque salarié le maintien et la portabilité des droits acquis (ancienneté, rémunération, formation, CET...) ●

#6

OBTENIR UN PASS TRANSPORT-MOBILITÉ POUR TOUS LES SALARIÉS DU GROUPE

Un groupe multimodal de l'importance de celui de la SNCF doit montrer l'exemple et favoriser l'écomobilité. À l'instar de ce qui a été réalisé dans d'autres pays, et qui est attendu en France, la CFDT poussera pour la création d'un Pass Transport à tarif préférentiel sur tous les réseaux conventionnés ou qui opèrent pour le groupe SNCF (Réseau TER, IC, Transilien, TGV, OUIGO, Urbain avec Kéolis). ●

#7

INFORMER ET DIRE LA VÉRITÉ.

Pour la CFDT Cheminots, les valeurs ne sont pas que des concepts. Les candidat(e)s présent(e)s sur nos listes sont engagé(e)s sur la base de valeurs fortes. Parmi elles, l'émancipation des salariés qui permet de choisir et se décider en toute liberté. Parce qu'il faut pouvoir bénéficier d'une information fiable et complète, voter pour des administrateurs CFDT, c'est la garantie de bénéficier d'informations justes et sincères. ●

#8

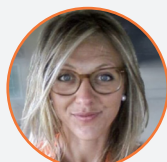
TRANSPARENCE ET INDÉPENDANCE

Les administrateurs CFDT exerceront leur mandat, libres de toute pression, dans le seul intérêt des salariés du Groupe. Ils fonderont leur position sur une analyse objective des dossiers et évalueront systématiquement l'impact social des mesures présentées. Ils porteront une attention particulière à la dimension sociale du contrat-cadre passé entre le Groupe et l'État. Dans le respect de la confidentialité requise et dans l'esprit d'émancipation qui est l'une des valeurs CFDT, ils veilleront à fournir aux salariés une analyse des enjeux majeurs, afin que ceux-ci se les approprient et puissent y réagir par la voix de leurs représentants. ●

NOS CANDIDAT-E-S



Ali Benhadjba



Mélanie Pruvost



Éric Hugon



Nathalie Richard



Thomas Cavel



Caroline Le Guellec