

**Cfdt:**

FGTE  
**CHEMINOTS**

**DÉCRYPTAGE**

# **NÉGOCIATIONS ANNUELLES SALARIALES**

**La question des salaires est prioritaire. La CFDT Cheminots se bat pour une amélioration concrète et réelle de la situation de toutes les cheminotes et de tous les cheminots . **Rétrospective des années passées et décryptage de la négociation 2023.****

**NOV -  
DEC  
2022**

## **NÉGOCIATIONS SALARIALES**

La CFDT Cheminots appelle à un rassemblement pour peser sur les négociations salariales et obtient notamment des revalorisations de salaires, la création de PR. Elle revendique la création de nouveaux échelons. La CFDT s'engage en signant l'accord, mais d'autres OS ne signent pas. La CFDT revendique et obtient l'application des mesures.

**7 DEC  
2022**

## **NÉGOCIATIONS SALARIALES**

L'inflation touche tout le monde, alors la CFDT Cheminots s'engage seule pour des augmentations générales, une revalorisation des EVS de production, des mesures spécifiques aux contractuels, la mise en place du Forfait Mobilités Durables, *etc.* Le principe d'une revoiture est acté.

**31 MAI  
2023**

## **TABLE RONDE LA REVOYURE SALARIALE**

Lors de cette négociation, la CFDT s'engage notamment pour la mise en oeuvre des échelons 9 et 11 (perdus faute de signature en 2022), la mise en place d'un nouveau pas d'ancienneté pour les contractuels, la revalorisation des allocations de déplacements, de télétravail, l'amélioration de la prime de réserve, *etc.*

**8 NOV  
2023**

## **NÉGOCIATIONS SALARIALES**

Dans un contexte économique tendu, la CFDT Cheminots avait un seul et unique objectif: améliorer la situation des toutes les cheminotes et tous les cheminots. **Décryptage des mesures.**

**L'ACCORD NAO EST OUVERT A SIGNATURE JUSQU'AU 22 NOVEMBRE.**

**SI L'ACCORD N'EST PAS SIGNÉ, LES DISPOSITIONS PRÉSENTÉES CI-DESSOUS RISQUENT TOUT SIMPLEMENT DE NE PAS ÊTRE APPLIQUÉES.**



**LES ACQUIS DE CETTE NÉGOCIATION NAO 2024** : L'ensemble des mesures de cette NAO se chiffre à 312 M€. Cumulées aux mesures de la Négociations Annuelles Obligatoires 2023, cela représente donc près de 677 M€ en deux ans.

## MESURES APPLICABLES DÈS FIN 2023

➔ **PRIME DE PARTAGE DE LA VALEUR** : cette prime serait versée sur la paie de décembre 2023. Elle concernerait l'ensemble des salariés ( CDI, CDD, alternants ...) des 5 SA détenteurs d'un contrat de travail au 1<sup>er</sup> décembre 2023 en CDI et CDD. Ce montant est modulé en fonction du temps de travail (au prorata du temps partiel) et concernant l'ancienneté :

- ➔ 100% si ancienneté > 6 mois
- ➔ 50% si ancienneté entre 3 et 6 mois
- ➔ 25% si inférieur à 3 mois.

**⚠ Si l'accord n'est pas signé et applicable, la prime de partage de la valeur ne pourra pas être versée dans les mêmes conditions (exonération d'impôts et de cotisations sociales (y compris la CSG) pour les salaires inférieurs à trois fois le SMIC).**

### ➔ Harmonisation des modalités de calcul de la prime de fin d'année :

Pour les salariés statutaires relevant des codes primes 00, 9, 24, et 25, (ADC, ASCT, CTT et RET), un complément de prime de fin d'année sera versé égal au montant de la valeur moyenne théorique de leur prime de travail, soit :

Pour les salariés contractuels relevant des emplois repères associés aux codes primes 00,9,24 et 25, cette évolution se traduira par une majoration forfaitaire du salaire de base d'après le barème suivant:

COMPLÉMENT PFA	MONTANT ANNUEL DE COMPLÉMENT DE PFA	MONTANT MENSUEL CORRESPONDANT
ASCT	254,77 €	21,23
«Emplois repères relevant du CP9»	133,18 €	11,1
«Emplois repères relevant du CP25»	139,95 €	11,66
CRTT	64,38 €	5,37
CRML	236,15 €	19,68
CRL	418,20 €	34,85



## MESURES APPLICABLES AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2024

### ➔ MISE EN PLACE D'UN ÉCHELON D'ANCIENNETÉ SUPPLÉMENTAIRE POUR LES AGENTS CONTRACTUELS :

ANCIENNETÉ AGENTS CONTRACTUELS											
ANCIENNETÉ	3 ans	6 ans	9 ans	12 ans	15 ans	18 ans	21 ans	24 ans	27 ans	30 ans	33 ans*
<b>PRIME D'ANCIENNETÉ POUR LES CLASSES 1 À 6</b>	1,80%	3,60%	5,40%	7,20%	9%	10,80%	12,60%	14,40%	16,20%	18%	19,80%
<b>PRIME D'ANCIENNETÉ POUR LES CLASSES 7 À 8</b>	2 ans	2,5 ans	2,5 ans	3 ans	3 ans	3,5 ans	3,5 ans	4 ans	4,5 ans	4,5 ans*	9,90%

\* 6 ans □ 1<sup>er</sup> janvier 2024 || 5 ans ➔ 1<sup>er</sup> janvier 2025 || 4 ans ➔ 1<sup>er</sup> janvier 2026 || 3 ans ➔ 1<sup>er</sup> janvier 2027



## ➔ MISE EN PLACE DES ÉCHELONS D'ANCIENNETÉ 9 ET 11

Cet échelon générera une augmentation de 3,7% pour les agents selon le principe suivant :

ÉCHELONS (HORS AGENTS DE CONDUITE)											
ÉCHELONS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
MAJORATION	2%	4%	6%	8%	10%	12%	14%	17%	20%	23,60%	27,30%
TEMPS DE SÉJOUR NORMAL	2 ans	2,5 ans	2,5 ans	3 ans	3 ans	3,5 ans	3,5 ans	4 ans	4,5 ans	4,5 ans*	

\* 7 ans ➔ 1<sup>er</sup> janvier 2024 || 6 ans ➔ 1<sup>er</sup> janvier 2025 || 5 ans ➔ 1<sup>er</sup> janvier 2026 || 4.5 ans ➔ au-delà.

ÉCHELONS (AGENTS DE CONDUITE)									
ÉCHELONS	1	2	3	4	5	6	7	8	9
MAJORATION	2%	5%	8%	11%	14%	17%	20%	23,60%	27,30%
TEMPS DE SÉJOUR NORMAL	2 ans	2,5 ans	2,5 ans	3 ans	3 ans	3,5 ans	4,5 ans	4,5ans*	

\* 7 ans ➔ 1<sup>er</sup> janvier 2024 || 6 ans ➔ 1<sup>er</sup> janvier 2025 || 5 ans ➔ 1<sup>er</sup> janvier 2026 || 4.5 ans ➔ au-delà.

## ➔ ACCOMPAGNEMENT DE LA MISE EN ŒUVRE MESURES FISCALES POUR LES FACILITÉS DE CIRCULATION

Majoration forfaitaire du traitement (Cadre permanent) ou du salaire de base (contractuels) pour venir compenser cette fiscalisation. **Cette mesure, négociée par la CFDT est issue de la table ronde salaires du 31 mai dernier.**

## ➔ AUGMENTATION GÉNÉRALE 1,8%, AUGMENTATION DÉBUT DE CARRIÈRE ET BAS SALAIRES, ET CONTINGENTS

A compter du 1/1/2024, tous les salariés, (contractuels et cadre permanent) verront leur salaire augmenté de 1,8%. Cette mesure sera mise en œuvre :

- ❖ Pour les agents contractuels :
  - Mesures générales : 1,8%
- ❖ Pour les agents du cadre permanent par une revalorisation du point de traitement de 1,8%. Celui-ci passera de 584,58€ à 595,10€ (montant base 100). Cette mesure **sera cumulée** avec des mesures spécifiques pour les positions de rémunération basses :
  - Le coefficient de la PR 5 passe de 223,8 à 234,8
  - Entre la PR 5 et la PR 16, les coefficients hiérarchiques évolueront de 2,8% entre chaque PR.

Cela produira les effets suivants sur le traitement : (montant brut , rémunération de base constituée, en plus du traitement de la prime de travail et de l'indemnité de résidence).



## CLASSE 2 ( En euros Données Non Contractuelles)

PR	5		6		7		8		9		10		11	
Echelon	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»
1	1 366,65	1425,23	1 391,10	1465,30	1 419,12	1506,57	1 448,34	1548,46	1 507,37	1591,55	1 572,36	1635,86	1 631,99	1681,38
2	1 393,45	1453,18	1 418,38	1494,03	1 446,95	1535,53	1 476,74	1578,83	1 536,93	1622,76	1 603,19	1667,94	1 663,99	1714,35
3	1 420,24	1481,12	1 445,65	1522,76	1 474,77	1564,51	1 505,13	1609,18	1 566,48	1653,96	1 634,02	1700,01	1 695,98	1747,31
4	1 447,04	1509,07	1 472,93	1551,49	1 502,60	1593,49	1 533,54	1639,54	1 596,04	1685,17	1 664,85	1732,09	1 727,99	1780,28
5	1 473,84	1537,01	1 500,21	1580,23	1 530,43	1622,46	1 561,94	1669,91	1 625,60	1716,38	1 695,68	1764,16	1 759,99	1813,26
6	1 500,64	1564,96	1 527,49	1608,96	1 558,25	1651,43	1 590,34	1700,28	1 655,16	1747,59	1 726,52	1796,24	1 791,99	1846,23
7	1 527,43	1592,90	1 554,76	1637,69	1 586,07	1694,89	1 618,73	1730,63	1 684,71	1778,79	1 757,34	1828,31	1 823,99	1879,19
8	1 567,63	1634,82	1 595,68	1680,79	1 627,82	1738,34	1 661,33	1776,18	1 729,04	1825,60	1 803,59	1876,43	1 871,99	1928,64
9	1 607,82	1676,84	1 636,58	1723,88	1 669,55	1790,50	1 703,93	1821,71	1 773,37	1872,41	1 849,83	1924,54	1 919,98	1978,09
10	1 656,06	1727,05	1 685,69	1775,60	1 719,64	1844,10	1 755,05	1876,37	1 826,58	1928,59	1 905,33	1982,28	1 977,59	2037,44
11	1 705,63	1778,74	1 736,15	1828,75	1 771,12	1880,25	1 807,59	1932,54	1 881,26	1986,32	1 962,37	2041,62	2 036,79	2098,43

## CLASSE 3 ( En euros Données Non Contractuelles)

PR	9		10		11		12		13		14		15		16	
Echelon	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»
1	1 507,37	1591,55	1 572,36	1635,86	1 631,99	1681,38	1674,92	1728,73	1723,82	1777,29	1774,50	1826,46	1826,37	1877,45	1881,23	1929,65
2	1 536,93	1622,76	1 603,19	1667,94	1 663,99	1714,35	1707,77	1762,63	1757,62	1812,14	1809,30	1862,28	1862,19	1914,27	1918,12	1967,49
3	1 566,48	1653,96	1 634,02	1700,01	1 695,98	1747,31	1740,60	1796,52	1791,42	1846,98	1844,08	1898,08	1897,99	1951,07	1955,00	2005,32
4	1 596,04	1685,17	1 664,85	1732,09	1 727,99	1780,28	1773,44	1830,42	1825,22	1881,83	1878,88	1933,90	1933,80	1987,89	1991,89	2043,16
5	1 625,60	1716,38	1 695,68	1764,16	1 759,99	1813,26	1806,29	1864,32	1859,02	1916,69	1913,68	1969,71	1969,62	2024,70	2028,78	2081,00
6	1 655,16	1747,59	1 726,52	1796,24	1 791,99	1846,23	1839,13	1898,22	1892,83	1951,54	1948,48	2005,53	2005,43	2061,62	2065,67	2118,84
7	1 684,71	1778,79	1 757,34	1828,31	1 823,99	1879,19	1871,97	1932,11	1926,62	1986,38	1983,26	2041,33	2041,23	2098,32	2102,55	2156,66
8	1 729,04	1825,60	1 803,59	1876,43	1 871,99	1928,64	1921,23	1982,96	1977,33	2038,66	2035,46	2095,06	2094,96	2153,55	2157,88	2213,42
9	1 773,37	1872,41	1 849,83	1924,54	1 919,98	1978,09	1970,49	2033,80	2028,02	2090,92	2087,64	2148,77	2148,67	2208,76	2213,21	2270,17
10	1 826,58	1928,59	1 905,33	1982,28	1 977,59	2037,44	2029,61	2094,82	2088,87	2153,66	2150,28	2213,24	2213,13	2275,03	2279,61	2338,28
11	1 881,26	1986,32	1 962,37	2041,62	2 036,79	2098,43	2090,37	2157,52	2151,39	2218,13	2214,65	2279,49	2279,38	2343,13	2347,85	2408,28



## CLASSE 4 ( En euros Données Non Contractuelles)

PR	13		14		15		16		17		18		19		20	
Echelon	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»
1	1723,82	1777,29	1774,50	1826,46	1826,37	1877,45	1881,23	1929,65	1925,36	1960,01	1982,00	2017,67	2071,44	2108,72	2169,23	2208,27
2	1757,62	1812,14	1809,30	1862,28	1862,19	1914,27	1918,12	1967,49	1963,12	1998,44	2020,87	2057,23	2112,06	2150,07	2211,77	2251,57
3	1791,42	1846,98	1844,08	1898,08	1897,99	1951,07	1955,00	2005,32	2000,86	2036,87	2059,72	2096,79	2152,67	2191,41	2254,29	2294,86
4	1825,22	1881,83	1878,88	1933,90	1933,80	1987,89	1991,89	2043,16	2038,61	2075,30	2098,59	2136,35	2193,29	2232,76	2296,83	2338,16
5	1859,02	1916,69	1913,68	1969,71	1969,62	2024,70	2028,78	2081,00	2076,37	2113,74	2137,45	2175,92	2233,91	2274,11	2339,37	2381,47
6	1892,83	1951,54	1948,48	2005,53	2005,43	2061,62	2065,67	2118,84	2114,13	2152,17	2176,32	2215,49	2274,53	2315,46	2381,91	2424,77
7	1926,62	1986,38	1983,26	2041,33	2041,23	2098,32	2102,55	2156,66	2151,87	2190,59	2215,17	2255,04	2315,14	2356,80	2424,43	2468,06
8	1977,33	2038,66	2035,46	2095,06	2094,96	2153,55	2157,88	2213,42	2208,50	2248,25	2273,47	2314,39	2376,07	2418,83	2488,24	2533,02
9	2028,02	2090,92	2087,64	2148,77	2148,67	2208,76	2213,21	2270,17	2265,12	2305,89	2331,76	2373,72	2436,98	2480,84	2552,03	2597,96
10	2088,87	2153,66	2150,28	2213,24	2213,13	2275,03	2279,61	2338,28	2333,09	2375,07	2401,72	2444,94	2510,10	2555,27	2628,60	2675,90
11	2151,39	2218,13	2214,65	2279,49	2279,38	2343,13	2347,85	2408,28	2402,92	2446,17	2473,61	2518,13	2585,24	2631,76	2707,28	2756,00



## CLASSE 5 ( En euros Données Non Contractuelles)

PR	16		17		18		19		20		21		22		23	
Echelon	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»
1	1881,23	1969,18	1925,36	1960,01	1982,00	2017,67	2071,44	2108,72	2169,23	2208,27	2271,79	2312,67	2375,54	2418,29	2477,50	2522,08
2	1918,12	2007,80	1963,12	1998,44	2020,87	2057,23	2112,06	2150,07	2211,77	2251,57	2316,34	2358,02	2422,12	2465,71	2526,08	2571,54
3	1955,00	2046,40	2000,86	2036,87	2059,72	2096,79	2152,67	2191,41	2254,29	2294,86	2360,87	2403,36	2468,69	2513,12	2574,65	2620,98
4	1991,89	2085,02	2038,61	2075,30	2098,59	2136,35	2193,29	2232,76	2296,83	2338,16	2405,42	2448,71	2515,28	2560,54	2623,23	2670,44
5	2028,78	2123,63	2076,37	2113,74	2137,45	2175,92	2233,91	2274,11	2339,37	2381,47	2449,97	2494,06	2561,86	2607,96	2671,82	2719,90
6	2065,67	2162,25	2114,13	2152,17	2176,32	2215,49	2274,53	2315,46	2381,91	2424,77	2494,52	2539,41	2608,44	2655,39	2720,40	2769,36
7	2102,55	2200,85	2151,87	2190,59	2215,17	2255,04	2315,14	2356,80	2424,43	2468,06	2539,06	2584,75	2655,01	2702,79	2768,97	2818,80
8	2157,88	2258,77	2208,50	2248,25	2273,47	2314,39	2376,07	2418,83	2488,24	2533,02	2605,88	2652,78	2724,89	2773,92	2841,84	2892,98
9	2213,21	2316,68	2265,12	2305,89	2331,76	2373,72	2436,98	2480,84	2552,03	2597,96	2672,69	2720,79	2794,75	2845,04	2914,70	2967,15
10	2279,61	2386,19	2333,09	2375,07	2401,72	2444,94	2510,10	2555,27	2628,60	2675,90	2752,88	2802,42	2878,60	2930,40	3002,15	3056,18
11	2347,85	2457,62	2402,92	2446,17	2473,61	2518,13	2585,24	2631,76	2707,28	2756,00	2835,28	2886,31	2964,77	3018,12	3092,02	3147,66



## CLASSE 6 ( En euros Données Non Contractuelles)

PR	21		22		23		24		25		26		27		28	
Echelon	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»
1	2271,79	2312,67	2375,54	2418,29	2477,50	2522,08	2563,96	2610,10	2653,40	2701,15	2775,64	2825,59	2902,65	2954,89	3023,69	3078,10
2	2316,34	2358,02	2422,12	2465,71	2526,08	2571,54	2614,24	2661,28	2705,43	2754,12	2830,07	2881,00	2959,57	3012,83	3082,98	3138,47
3	2360,87	2403,36	2468,69	2513,12	2574,65	2620,98	2664,50	2712,45	2757,45	2807,07	2884,48	2936,39	3016,47	3070,75	3142,26	3198,80
4	2405,42	2448,71	2515,28	2560,54	2623,23	2670,44	2714,78	2763,63	2809,48	2860,04	2938,91	2991,80	3073,39	3128,70	3201,55	3259,17
5	2449,97	2494,06	2561,86	2607,96	2671,82	2719,90	2765,06	2814,82	2861,51	2913,01	2993,34	3047,21	3130,31	3186,65	3260,85	3319,53
6	2494,52	2539,41	2608,44	2655,39	2720,40	2769,36	2815,34	2866,00	2913,55	2965,98	3047,77	3102,62	3187,23	3244,59	3320,14	3379,89
7	2539,06	2584,75	2655,01	2702,79	2768,97	2818,80	2865,60	2917,17	2965,56	3018,93	3102,18	3158,01	3244,13	3302,51	3379,41	3440,23
8	2605,88	2652,78	2724,89	2773,92	2841,84	2892,98	2941,02	2993,94	3043,61	3098,38	3183,83	3241,12	3329,51	3389,43	3468,35	3530,77
9	2672,69	2720,79	2794,75	2845,04	2914,70	2967,15	3016,42	3070,70	3121,64	3177,82	3265,45	3324,22	3414,87	3476,33	3557,27	3621,29
10	2752,88	2802,42	2878,60	2930,40	3002,15	3056,18	3106,92	3162,83	3215,30	3273,16	3363,43	3423,95	3517,33	3580,63	3664,00	3729,94
11	2835,28	2886,31	2964,77	3018,12	3092,02	3147,66	3199,92	3257,51	3311,55	3371,14	3464,11	3526,45	3622,62	3687,81	3773,68	3841,59

## CLASSE 7 ( En euros Données Non Contractuelles)

PR	26		27		28		29		30		31	
Echelon	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»
1	2775,64	0,02	2902,65	2954,89	3023,69	3078,10	3150,69	3207,39	3278,89	3337,90	3424,98	3486,62
2	2830,07	2881,00	2959,57	3012,83	3082,98	3138,47	3212,48	3270,29	3343,19	3403,35	3492,14	3554,99
3	2884,48	2936,39	3016,47	3070,75	3142,26	3198,80	3274,24	3333,16	3407,46	3468,78	3559,28	3623,33
4	2938,91	2991,80	3073,39	3128,70	3201,55	3259,17	3336,02	3396,06	3471,76	3534,24	3626,45	3691,71
5	2993,34	3047,21	3130,31	3186,65	3260,85	3319,53	3397,81	3458,95	3536,06	3599,70	3693,61	3760,08
6	3047,77	3102,62	3187,23	3244,59	3320,14	3379,89	3459,59	3521,85	3600,36	3665,15	3760,77	3828,45
7	3102,18	3158,01	3244,13	3302,51	3379,41	3440,23	3521,35	3584,72	3664,64	3730,58	3827,91	3896,80
8	3183,83	3241,12	3329,51	3389,43	3468,35	3530,77	3614,03	3679,07	3761,08	3828,77	3928,66	3999,36
9	3265,45	3324,22	3414,87	3476,33	3557,27	3621,29	3706,69	3773,39	3857,51	3926,93	4029,38	4101,89
10	3363,43	3423,95	3517,33	3580,63	3664,00	3729,94	3817,90	3886,61	3973,25	4044,75	4150,27	4224,96
11	3464,11	3526,45	3622,62	3687,81	3773,68	3841,59	3932,18	4002,95	4092,18	4165,83	4274,51	4351,43



## CLASSE 8 ( En euros Données Non Contractuelles)

PR	30		31		21		33		34		35		36		37	
Echelon	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»	Au-jour'd'hui	«À compter du 1 <sup>ER</sup> janv 2024»
1	3278,89	3337,90	3424,98	3486,62	3577,03	3641,40	3720,73	3787,69	3831,04	3899,98	3945,52	4016,52	4062,99	4136,11	4110,65	4184,62
2	3343,19	3403,35	3492,14	3554,99	3647,18	3712,81	3793,69	3861,96	3906,17	3976,46	4022,89	4095,29	4142,67	4217,22	4191,26	4266,68
3	3407,46	3468,78	3559,28	3623,33	3717,29	3784,19	3866,63	3936,21	3981,27	4052,91	4100,23	4174,02	4222,31	4298,29	4271,84	4348,71
4	3471,76	3534,24	3626,45	3691,71	3787,44	3855,60	3939,59	4010,49	4056,39	4129,39	4177,61	4252,79	4301,99	4379,40	4352,45	4430,77
5	3536,06	3599,70	3693,61	3760,08	3857,59	3927,01	4012,56	4084,77	4131,52	4205,87	4254,98	4331,55	4381,66	4460,51	4433,06	4512,84
6	3600,36	3665,15	3760,77	3828,45	3927,73	3998,41	4085,52	4159,04	4206,65	4282,35	4332,35	4410,31	4461,34	4541,62	4513,67	4594,90
7	3664,64	3730,58	3827,91	3896,80	3997,85	4069,80	4158,46	4233,29	4281,74	4358,80	4409,69	4489,05	4540,98	4622,70	4594,25	4676,93
8	3761,08	3828,77	3928,66	3999,36	4103,07	4176,91	4267,90	4344,71	4394,43	4473,52	4525,75	4607,19	4660,49	4744,36	4715,16	4800,02
9	3857,51	3926,93	4029,38	4101,89	4208,26	4283,99	4377,32	4456,09	4507,10	4588,20	4641,78	4725,31	4779,98	4866,00	4836,05	4923,08
10	3973,25	4044,75	4150,27	4224,96	4334,52	4412,53	4508,65	4589,79	4642,32	4725,87	4781,05	4867,09	4923,39	5011,99	4981,15	5070,79
11	4092,18	4165,83	4274,51	4351,43	4464,27	4544,61	4643,62	4727,18	4781,29	4867,33	4924,16	5012,78	5070,77	5162,02	5130,25	5222,58

## PROGRESSION SALARIALE DE CARRIÈRE

### ➤ POUR LES CONTRACTUELS (EN PLUS DES MESURES GÉNÉRALES DE 1,8% AU 1/1/24)

- ◆ Mesures individuelles : 2,1% : c'est le montant global de l'enveloppe d'augmentation individuelle attribuée aux agents contractuels. En 2022, cette enveloppe était répartie comme suit :
  - 1,1% pour les contractuels non-cadres,
  - 1,8% pour les contractuels cadres (car disposant d'une augmentation salariale liée à l'ancienneté moins importante).
- ◆ Mesures complémentaires : 0,7%. Parmi ces mesures, les mesures jeunes contractuels (<4 ans d'ancienneté) , qui se verront reconduire le montant de l'enveloppe d'augmentation individuelle de 3% , et les mesures d'ancienneté issues de l'accord classification-rémunération signé par la CFDT (ancienneté applicable par tiers depuis 2023 pour les contractuels classes 6 à 9).
- ◆ Suivi annuel des mesures contractuels : bilan au périmètre des sociétés permettant un réel comparatif de carrière avec les agents du cadre permanent.

### ➤ POUR LES AGENTS DU CADRE PERMANENT :

- ◆ Contingent de niveaux de 15% supplémentaires reconduit.
- ◆ Délai de séjour maximum sur une PR de 5 ans (classes 2 à 6) , conducteurs TA et TB,
- ◆ Création d'une PR 37
- ◆ Mise en place d'un supplément de rémunération de 3% pour les agents de la PR 36 après 2ans sur la PR 36, pour ceux qui n'obtiendraient pas la PR 37.

Nota :

Les mesures d'ajustement de la PR 36 et de la création de la PR 37 interrogent la CFDT cheminots quant au bienfondé de cette revendication UNSA. En effet, cela fait le jeu de la direction qui limite ainsi d'autant le nombre de cadres supérieurs et condamne les CS a un groupe fermé privé de dynamique.

La CFDT Cheminots, elle, demande depuis des années l'attribution de PR supplémentaires pour les classes 5, 6 et 7.



# INDEMNITÉS ET FORAITS

◆ Indemnités de nuit et de week end : revalorisées de 4% :

INDEMNITÉ	MONTANT REVALORISÉ AU 31 MAI 2023	INDEMNITÉ AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2024
Nuit	3,54 €/heure	3,68 €/heure
Dimanche et fêtes	5,56 €/heure	5,78 €/heure

◆ Indemnité de réserve forfaitisée (pour agents CP et contractuels) avec le coefficient Kn le plus élevé ( 0,8% de la prime de travail).

◆ Indemnité d'utilisation à la réserve majorée 25 € avec le coefficient.

CLASSE	INDEMNITÉ D'UTILISATION À LA RÉSERVE		
	Taux 2023 avec kN 0,4	Taux 2023 avec Kn à 0,8	TAUX 2024 majoré 25 €
1	128 €	255 €	280 €
2	131 €	262 €	287 €
3	140 €	280 €	305 €
4	144 €	287 €	312 €
5	156 €	311 €	336 €
6	179 €	357 €	382 €
7	195 €	390 €	415 €
8	222 €	443 €	468 €





- ◆ Indemnités de management et d'encadrement en établissement majorées de 15% (art. 51 GRH131)

	INDEMNITÉ 2023	AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER
DPX	79,60 €	91,54 €
DUO	159,10 €	182,97 €
DET classe 8	222,80 €	256,22 €

◆ **ABONNEMENT TRANSPORT** : pour la deuxième année consécutive, l'abonnement aux transports publics sera **pris en charge à hauteur de 75%** des prix d'abonnement pour leur trajet résidence habituelle/ lieu de travail ( la loi prévoit 50%).

◆ **FORFAIT MOBILITÉ DURABLE** : les dispositions contenues dans l'accord salarial 2023 sont reconduites en 2024 aux mêmes conditions, à savoir :

- o **Versement d'une allocation de 400€** (mêmes conditions d'usage et de justificatifs que 2023)

- o Aide à l'**achat d'un vélo mécanique ou électrique** d'un montant de 150€

\*les forfaits mobilité durable et abonnements transports sont cumulables dans la limite de 800€/ salarié.

## POURSUITE DES NÉGOCIATIONS 2024

La CFDT a poussé pour la mise en œuvre de 4 groupes de travail (GT) pour poursuivre les négociations en 2024. Celles-ci porteront sur :

- ◆ GT grille : ajustements possibles de grille salariale (délais de séjour, déblocage grille, recouvrement inter-collèges).
- ◆ GT révision de l'indemnité de résidence, pour mieux prendre en compte les spécificités logement par région, **avec possibilité d'attribution de cette indemnité aux contractuels.**
- ◆ GT reconnaissance des conditions d'exercice des métiers (issu des travaux menés par les SA, notamment sur l'usure au travail et la fin de carrière).
- ◆ GT encadrement, pour aborder les problématiques liées à l'encadrement, ( notamment usure au travail, fin de carrière, surcharge de travail, respect des équilibres vie pro vie perso, droit à la déconnexion,...).



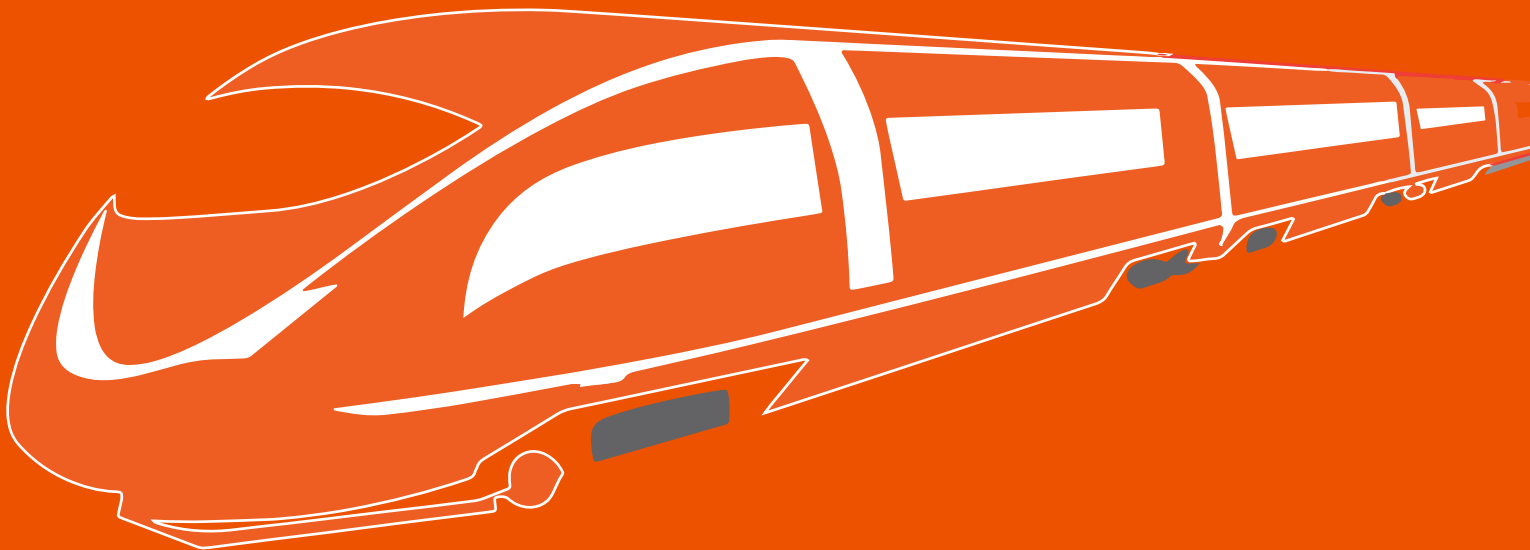


FGTE

CHEMINOTS

**TU AS DES QUESTIONS ?**

**N'HÉSITES PAS À TE RAPPROCHER DE  
TES ÉLUS CFDT POUR PLUS  
D'INFORMATIONS.**



[www.cfdtcheminots.org](http://www.cfdtcheminots.org)



[contact@cfdtcheminots.org](mailto:contact@cfdtcheminots.org)



[CFDT-Cheminots-Officiel](https://www.facebook.com/CFDT-Cheminots-Officiel)



[@cfdtcheminots](https://twitter.com/cfdtcheminots)



[CFDTCheminots\\_officiel](https://www.instagram.com/CFDTCheminots_officiel)