



IMPEC TGV-INTERCITÉS : APRÈS LE SOL, LE BORD !



FGTE
CHEMINOTS

C'est en septembre 2022, que la direction de TGV-Intercités avait informé les Organisations Syndicales du remplacement de LA PRIME par l'IMPEC pour les agents du SOL. Alors que le « tour de chauffe » n'est pas terminé, et que nous n'avons aucune vision sur la plus ou moins-value du dispositif, la CFTD a demandé le report du projet et une phase de négociation avant lancement : **REFUSÉ !**

POUR QUI ?

- Les chefs de bord TGV Inouï et Intercités
- Les chefs de bord affectés dans les entités d'offres internationales
- Les équipes d'assistance
- En roulement ou en réserve

QUAND ?

- Le 1^{er} quadrimestre rémunéré en Juin
- Le 2^{ème} quadrimestre rémunéré en Octobre
- Le 3^{ème} quadrimestre rémunéré en février suivant

TROIS PALIERS POUR 5 INDICATEURS

- Proche de l'objectif : **20€**
- Au niveau de l'objectif: **40€**
- Objectif dépassé : **60€**

SUR UNE ANNÉE

- 300€** pour 5 indicateurs au palier 1
- 600€** pour 5 indicateurs au palier 2
- 900€** pour 5 indicateurs au palier 3

LES 5 INDICATEURS DE « PERFORMANCE »

- La logique d'équipage
- La visibilité et proactivité
- Le confort de la rame
- L'information voyageurs
- La lutte anti-fraude

ALORS QUE L'ENTREPRISE ENGRANGE DES BÉNÉFICES RECORD, L'INFLATION PERSISTE ET MALMÈNE LE POUVOIR D'ACHAT DES CHEMINOTS. AU-DELÀ DES PRIMES, LA DIRECTION DU GROUPE DOIT COMMENCER PAR AUGMENTER LES SALAIRES ET VALORISER LES MÉTIERS. QUANT À LA DIRECTION DE TGV-INTERCITÉS, AVANT DE TOUCHER À L'EXISTANT, ELLE SE DOIT DE S'ASSURER DE LA PLUS-VALUE À PERCEVOIR POUR LES CHEMINOTS ET CE DE MANIÈRE CONCERTÉE AVEC LES ORGANISATIONS SYNDICALES.

