

GARE DE METZ: UN TRAVAIL PLUS JUSTE ET PLUS SÛR !

Les agents de la gare de Metz sont les garants de la qualité de service et leur travail est essentiel à son bon fonctionnement. Il est donc crucial de leur accorder la reconnaissance et la valorisation qu'ils méritent.

LA CFDT FAIT LE CONSTAT QUE DES NON-SENS ET INJUSTICES EXISTENT ET MET TOUT EN OEUVRE POUR DÉFENDRE ET PROTÉGER LES AGENTS.

LES MOYENS DONNÉS AUX MANAGERS DOIVENT LEUR PERMETTRE DE SOUTENIR ET RECONNAÎTRE L'ENGAGEMENT DE LEURS ÉQUIPES.

SURETÉ

L'insécurité grandissante en gare de Metz est une préoccupation croissante pour tous les agents. Les comportements agressifs et violents de certains usagers mettent en danger la sécurité de tous les travailleurs de la gare. Nous ne pouvons pas accepter une situation où les agents sont exposés à des risques pour leur sécurité physique et mentale lorsqu'ils font leur travail.

Pour la CFDT, des mesures doivent être prises pour garantir un environnement de travail sûr pour tous les agents de la gare de Metz

RECONNAISSANCE

Il est essentiel que les notations pour les statutaires ou augmentation de salaire pour les contractuels soient basées sur des critères objectifs, tels que la performance, l'expérience et les compétences. Les agents travaillent dur chaque jour pour assurer le bon fonctionnement du service, et ils méritent une reconnaissance et une rémunération justes et équitables.

Pour la CFDT, une gestion transparente et équitable des rémunérations, avec des critères objectifs et clairement définis est indispensable.

RECRUTEMENTS

Les embauches aléatoires peuvent causer des problèmes importants dans un collectif. Lorsque les processus d'embauche ne sont pas structurés et ne suivent pas de critères clairs, cela peut mener à des situations où des personnes moins qualifiées sont embauchées alors que d'autres, plus compétentes, sont écartées.

Pour la CFDT, il est nécessaire d'adopter des processus d'embauche structurés pour éviter ces problèmes. Les critères d'embauche doivent être clairement définis et les candidats doivent être sélectionnés sur la base de leurs compétences et de leur expérience.

Le processus d'embauche doit être ouvert à tous les intérimaires.

LA CFDT PORTE L'ENSEMBLE DE CES SUJETS DANS LES INSTANCES. SEULE LA QUALITÉ DU DIALOGUE SOCIAL ET LA VOLONTÉ CONJOINTE DE REMÉDIER À CES PROBLÉMATIQUES PERMETTRA D'Y PARVENIR. C'EST ESSENTIEL POUR LES AGENTS MAIS AUSSI LA QUALITÉ DE SERVICE.

MOYENS MANAGÉRIAUX

L'insuffisance de moyens accordés aux managers pour effectuer leurs tâches de soutien et d'accompagnement de leurs équipes peuvent engendrer des erreurs et des dysfonctionnements. Cela a des conséquences importantes sur la qualité du travail et sur le lien managérial, pourtant indispensable.

Pour la CFDT il est important que les dirigeants aient les moyens d'assurer un suivi régulier des équipes et puissent mettre en place des mesures pour améliorer les conditions de travail des agents.

Les temps d'échanges doivent être augmentés, les formations utiles délivrées pour plus d'efficacité et de fluidité.

**LES ÉLUS CFDT DÉFENDENT TES
DROITS, TA RÉMUNÉRATION ET TES
CONDITIONS DE TRAVAIL
AU QUOTIDIEN**

