

## TECHNICENTRE TGV DU LANDY

UNE RÉNOVATION EN COURS POUR LE TGV,  
L'INCONNUE POUR LE TER DES HAUTS DE FRANCE



Le jeudi 14 avril 2022, la Cfdt a été reçue par la direction du Technicentre de Maintenance TGV du Landy. Au cours de cette réunion nous avons échangé sur différents sujets comme les investissements, la stratégie économique, les charges de travail, la concurrence et le social.

### INVESTISSEMENTS

Concernant l'investissement, le technicentre va bénéficier d'un important budget, environ 8 millions d'euros pour 2022 pour :

- Travaux d'adaptation du quai 76/77 en 2023
- Création d'une installation de vidange WC Fixes TER en 2023
- Remplacement de la machine à laver en 2024
- Banc test automatisé de maintenance (Freins et Essieux) fin 2023 en voie 55
- Remplacement du locotracteur diesel par deux locotracteur électrique (verdissement du matériel)
- Régénération du tour en fosse en 2023/24
- Régénération des tables 44T en 2023/24

Toujours dans le cadre d'un objectif du verdissement des installations les éclairages seront remplacés progressivement par des lumières LED 2023/24.

### STRATÉGIE

L'arrivée de la concurrence a accéléré les améliorations des rames et de la qualité de service par les projets :

- Des rames 5 étoiles : un plan d'amélioration sur le confort,
- La Qualité de production et de service : le déploiement de SPID et Synchro,
- La Satisfaction des salariés : investissement QVT, plan d'action «C à vous» et la formation des DPX à la prise de poste,
- L'Engagement sociétal, territorial, environnemental : meilleures maîtrises et utilisations des dépenses énergétiques.



## CHARGE DE TRAVAIL

L'objectif TGV Intercités est de gagner 8 rames en petite M (Augmenter de 8 rames en disponibilité), ceci se fera par différents leviers :

- Mise en place d'Osmose en 2022
- Rattachement des sites de province (Tourcoing)
- Projet MEX (Evolution de la trame de maintenance en scindant chaque fonction indépendamment les unes des autres)
- L'amélioration de la QVT et la formation sur les nouvelles technologies).

Des opérations confort 3 ans, 6 ans et 9 ans sont prévues à partir de 2023 sur l'ensemble des rames TGV.

A horizon 2026, retour des rames TGV RTri au Landy, le nombre n'est pas encore défini, une charge de maintenance Eurostar pourrait être transférée du Landy vers Forest en compensation.

Pour le reste de la flotte, la répartition des charges est encore en cours de réalisation pour 2023.

Concernant TER, le matériel classique va continuer d'être radié pour être remplacé par des automoteurs. A horizon 2025/26, il y aura plus de 90 automoteurs, un projet d'adaptation des installations vient d'être lancé, l'établissement le Landy est concerné par ce schéma directeur.

## NOS MÉTIERS :

Les métiers de la maintenance ferroviaire vont évoluer avec l'arrivée des nouvelles rames TGV, les nouveaux outils et des nouvelles méthodes de travail.

**POUR LA Cfdt COMME POUR LA DIRECTION, UN ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS SERA NÉCESSAIRE POUR RÉUSSIR LA TRANSFORMATION.**

LA Cfdt EST AUSSI  
FORCE DE PROPOSITIONS.



## CONCURRENCE

La Région Hauts-de-France, Autorité Organisatrice (AO), s'est engagée dans ce processus, impactant, dès lors, l'organisation actuelle de TER Hauts-de-France ainsi que celle du technicentre du Landy.

Le périmètre TER Hauts-de-France a été divisé en 10 lots.

Sur ces 10 lots, 4 procédures d'ouverture à la concurrence ont été initiées (lots Etoile d'Amiens, Etoile de Saint-Pol-sur-Ternoise, Beauvais-Paris et Radiales Parisiennes).



Très récemment (et à date uniquement par voie de presse), l'AO a modifié l'allotissement réalisé: de 10 lots, le périmètre serait désormais divisé en 4 lots (Etoile d'Amiens, Etoile du Nord et du Littoral, Radiales Parisiennes et les lignes TER-GV).

Cette nouvelle prise de position de l'AO dessine le calendrier de l'ouverture à la concurrence sur un temps long et donne un cadre dans les suites qui seront données à la Convention actuelle (nouvelle Convention ou avenant à celle en vigueur).

Ces évolutions impactent les procédures d'ores et déjà initiées pour les lots Etoile de Saint-Pol-sur-Ternoise, Beauvais-Paris et Radiales Parisiennes. Elles n'impactent par la procédure en cours pour le lot dit de l'Etoile d'Amiens.



### REGROUPEMENT ET SÉPARATION DES ACTIVITÉS DE VOYAGES:

## SOCIAL

L'établissement du TNC TGV TLL compte un effectif de 911 salariés, dont environ 766 pour TGV Intercités et 145 pour TER. Il est localisé au sein du Landy et nous avons également une équipe de l'UO CC, à Tourcoing (à peu près 45 effectifs).

## EMBAUCHES

En 2021, il y a eu 75 embauches.

Pour 2022, il y a 70 autorisations d'embauche tous collèges confondus (TER + TGV Intercités).

Actuellement, le technicentre recherche tous types de qualification et de métiers mais plus particulièrement des :

- Mécaniciens
- Electriciens
- Climaticiens
- Remiseurs dégareurs
- Agents de Manoeuvre
- Gestionnaires de flotte, de site
- Coordinateurs opérationnel

L'équipe RH travaille avec l'agence de recrutement afin d'optimiser la couverture des besoins opérationnels.



Une collaboration directe avec un prestataire de service de recrutement « Le bureau d'à côté » a été engagée.

Les recherches sont réalisées sur 3 périmètres : IDF, NORMANDIE et Haut de France.

L'entreprise «Z COM», agence de communication, prépare une campagne de publicité locale (presse régionale, affichage en gare...).



**AVEC L'ÉCOLE DES MÉTIERS SNCF,  
CHOISISSEZ LA MEILLEURE  
DESTINATION POUR VOTRE AVENIR**

39 FORMATIONS, EN ALTERNANCE,  
DÉLIVRANT DES DIPLÔMES RECONNUS PAR L'ÉTAT  
PRÈS DE 700 PERSONNES FORMÉES CHAQUE ANNÉE,  
DU NIVEAU CAP À BAC +5



**ALTERNANCE**

En 2020, l'établissement a recruté 20 nouveaux alternants sur un total de 42 alternants présents.

En 2021, l'établissement a recruté 37 nouveaux alternants sur un total de 53 alternants présents, soit +26% d'alternants en 2021 vs 2020.

En 2022, l'établissement s'est associé au TSEE dans le partenariat AFPA/Pôle Emploi, pour créer une classe préparant au diplôme de Technicien de Maintenance Industriel contextualisé aux métiers du ferroviaire, afin de couvrir à terme nos besoins en recrutement.

L'objectif de ce dispositif étant qu'à l'issue de la réussite de la formation, les stagiaires puissent être embauchés.

L'établissement a renouvelé son engagement dans les dispositifs d'alternance piloté du Bac Pro MSPC au BTS MS, en collaboration avec le CFA Ferroviaire.

En 2021, 3 alternants en fin de cursus piloté ont été embauchés en CDI.



**NOUS CONTACTER**

**Fabrice Chambelland**

06 27 70 45 58 - fabrice.chambelland@cfdtcheminots.org

**Benjamin Rassart**

06 46 12 11 21 - benjamin.cfdt.cheminots@gmail.com

**Julie AMMAR - TNC TGV Landy**

06 60 19 99 56 - julie.versaere@sncf.fr

En 2022, 13 besoins ont été exprimés pour l'établissement. Les recrutements par l'agence de recrutement son actuellement en cours.

Parmi les 13 besoins à couvrir, 5 alternants présents actuellement en BAC PRO piloté ont été proposés pour poursuivre en alternance piloté sur un niveau supérieur.

**DÉMISSIONS**

Pour 2022, nous comptons à date 3 démissions.

Raison : 1 pour avoir trouvé un autre poste, meilleur salaire ou idem sans contrainte nuit et WE.

**SALAIRES / PRIMES**

La Direction de l'Axe a décidé d'attribuer pour l'ensemble des DPX la prime Indemnité de Continuité de Service (ICS).

**DAQE**

8 salariés sont dans le processus d'accès à la qualification E par le dispositif DAQE

**ACCIDENTS DU TRAVAIL**

A ce jour, il y a 7 accidents du travail et 4 accidents de trajets.

**POUR LA CFDT, LA REPRISE DES  
INVESTISSEMENTS POUR LE TECHNICENTRES  
TGV EST UNE BONNE NOUVELLE.**

**L'INQUIÉTUDE DEMEURE CONCERNANT  
LES ACTIVITÉS TER ET INTERCITÉS OÙ  
L'OUVERTURE À LA CONCURRENCE VA  
ENGENDRER DES FORTES INTERROGATIONS  
DES SALARIÉS CONCERNÉS SUR LE SITE.**



**REPRÉSENTANT DU PERSONNEL, C'EST DE L'ENGAGEMENT !**

