

#### CONSTRUISONS AVEC LA CFDT CHEMINOTS UNE NORME SOCIALE DE HAUT NIVEAU

- Face à l'ouverture à la concurrence et à la transformation de la SNCF, la CFDT Cheminots s'engage à négocier un cadre social de branche de haut niveau pour tous les salariés du secteur ferroviaire.
- Depuis la crise sanitaire du Covid-19, une réalité s'impose : l'action sociale est une évidence nécessaire. Pour autant les salariées et salariés qui en ont la charge ne sont souvent pas reconnus à leur juste valeur. Il est temps que ça change.
- Pour la CFDT Cheminots, Un pôle public ferroviaire, outil de « l'État stratège », doit émerger et être consolidé. Il doit être le rempart au dumping social. Par la mise en place d'un sac à dos social commun à tous les salariés et retraités.
- La mise en place du SEGUR de la santé, dont la confédération CFDT fut en grande partie l'instigatrice a participé à réduire un grand nombre d'inégalités dans les secteurs médicaux et sociaux de la fonction publique. Afin que les travailleurs sociaux de l'action sociale SNCF, ne soient ni les oubliés du SEGUR, ni du groupe SNCF, la CFDT Cheminots travaille au quotidien pour porter leurs revendications, améliorer leurs conditions de travail et de rémunération.

#### RENFORÇONS ET DÉVELOPPONS LA PROMOTION DE L'ACTION SOCIALE AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SALARIÉS.

Par une promotion régulière des services auprès des pôles RH, des dirigeants de proximité et de l'ensemble des salariés. Cela nécessite des moyens supplémentaires mais aussi du temps de promotion inclus dans les programmations pour les salariés volontaires. La place doit être laissée aux initiatives, y compris locales.

#### ALLIONS VIE PRIVÉE ET VIE PROFESSIONNELLE

La CFDT Cheminots défend une nouvelle approche qui vise à mettre en place des solutions innovantes pour améliorer l'articulation des temps de vie. Par le télétravail ou des temps de travail adaptés, quand cela est possible, ou encore par la prise en charge des frais de garde des enfants lors des formations professionnelles entre autres...

#### OBTENONS UNE FEUILLE DE ROUTE (ORIENTATIONS POLITIQUES) GARANTISSANT LES OBJECTIFS ET L'AVENIR DE L'ACTION SOCIALE AU SEIN DU GPU.

Par une promotion régulière des services auprès des pôles RH, des dirigeants de proximité et de l'ensemble des salariés. L'accès « aux droits » doit être identique à Depuis plusieurs années l'action sociale SNCF supprime des effectifs, ferme ses structures sociales, présente chaque année un budget à coût constant et ce, malgré l'affichage d'une politique ambitieuse de l'offre et de prestations, peu suivie dans les faits.

La CFDT Cheminots souhaite que le FASS SNCF devienne un outil incontournable de l'action sociale et de la lutte contre les inégalités sociales au sein de toutes les entreprises de la branche ferroviaire. IL est nécessaire de simplifier l'accès aux droits et de les rendre effectifs par un accompagnement renforcé et une ouverture globale des services à l'ensemble des personnels.

La CFDT Cheminots revendique :

- Le développement de la prévention avec, pour priorité, la petite enfance et l'accompagnement des familles ;
- Le renforcement de la prise en charge de la perte d'autonomie et des problèmes liés à la dépendance ;
- L'établissement d'un plan national de lutte contre la pauvreté avec comme axe la dignité des personnes, en parallèle d'une politique logement adaptée ;
- L'augmentation et l'amélioration des relations de travail avec les cabinets médicaux ;
- Le développement d'une plus grande synergie entre le FASS et la CPRP, avec la création d'actions communes comme le portail internet commun, etc.
- L'octroi de moyens supplémentaires aux personnels des centres d'action sociale (CAS) pour organiser un accompagnement global et un travail social de haute qualité ;
- L'extension de l'action sociale SNCF à l'ensemble de la branche professionnelle du ferroviaire.

En appui, la CFDT Cheminots veille à ce que les maisons OPTIM'SERVICES (regroupement de services) en cours de réalisation sur l'ensemble du territoire, ne soient pas mises en place au détriment de l'emploi et des conditions de travail des salariés.

# ACTION SOCIALE

## NOS 10 ENGAGEMENTS POUR LES ÉLECTIONS 2022

ACTION SOCIALE  
ÉLECTIONS 2022

### AMÉLIORERONS LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Cela passe par une formation professionnelle en adéquation avec les besoins exprimés, mais aussi par l'utilisation d'outils adaptés, un recentrage pour chaque poste sur le cœur de métier.
- Une cohésion d'équipe améliorée par des réunions de partage et d'information portant sur chaque projet. Une information professionnelle fiable et distribuée en temps réelle.
- Une politique prévisionnelle de recrutements conséquente pour répondre aux besoins, une anticipation permettant l'accueil et l'accompagnement des nouvelles recrues.
- Mais aussi par le droit d'exercer dans des conditions matérielles optimales, avec un confort qui soit maximum sur le lieu de travail, à distance, y compris par une ergonomie adaptée des outils utilisés. Le traitement des irritants doit être le plus immédiat possible et l'expression des besoins simplifiée.

### RÉINVENTONS LA GPEC, UNE POLITIQUE INDISPENSABLE

Les métiers évoluent ce qui rend indispensable un travail prospectif de l'entreprise, mais aussi la reconnaissance de l'accroissement des compétences.

La CFDT Cheminots revendique de nouveaux parcours valorisants et accessibles à toutes et tous ainsi qu'une réelle prise en compte des désirs des agents en matière d'évolution.

### INVENTONS DES RECONNAISSANCES SPÉCIFIQUES FACE À DES MÉTIERS QUI ÉVOLUENT

- Pour les secrétaires administratives, les travailleurs sociaux et les dirigeants de proximité. La création d'une prime de travail spécifique,
- L'accès à la qualification D pour toutes les secrétaires administratives,
- L'accès à des postes managériaux ou de cadre technique pour les personnels diplômés (bac +2, Bac +3, master ...)
- Exemple : Le refus de prise en compte du niveau de diplôme ou équivalence obtenus par les orthophonistes ne peut être admis : l'accès au collège cadre est en ce cas logique, il doit être automatique.

LE BON CHOIX  
LA BONNE VOIE



### EXIGEONS UNE MEILLEURE RÉMUNÉRATION ET GAGNONS EN POUVOIR D'ACHAT

Les emplois évoluent au sein de l'action sociale.

- La nouvelle grille de classification et de rémunération de la branche ferroviaire doit prendre en compte ces évolutions.
- L'expérience professionnelle acquise et l'ensemble des diplômes doivent être valorisés à leur juste niveau. Il est par exemple difficile de recruter et de maintenir les effectifs chez les assistantes sociales.
- La reconnaissance des compétences si particulières nécessaires doit s'exprimer et l'acquisition de chacune d'entre elle doit être valorisée dans un parcours professionnel gratifiant.

### NÉGOCIONS DE NOUVELLES PRATIQUES MANAGÉRIALES

- Pour la CFDT Cheminots, le management doit veiller à ce qu'il n'y ait pas de conduite du changement sans participation active des personnels concernés et de la mise en place d'actions de prévention au service des salariés.
- L'exigence de performance doit s'articuler avec une amélioration des conditions de travail, de l'évolution des compétences et de la formation, de l'organisation du collectif et de la valorisation de l'individu.
- Les managers doivent pour leur part être valorisés et accompagnés, leurs compétences spécifiques doivent être reconnues.