

**RÉMUNÉRATION**

- **Maintenir le titre 1 au code prime 24**
- **Rémunérer à taux plein : les temps de taxis et HLP graphiqués en voyageurs via la prime d'accompagnement. La fatigue et le risque routier doivent être compensés.**
- **Graphiquer en service le temps de parcours vers les lieux de RHR**
- **Revaloriser les EVS en fonction de l'inflation avec clause de revoyure tous les 6 mois**
- **Prendre en compte les primes / allocations / indemnités dans le calcul de la retraite**
- **Aligner le montant de la Prime sur la GIR**
- **Garantir l'indemnité de langue étrangère dès l'obtention du constat**
- **Compenser l'impact sur la rémunération des périodes de congés, maladie...**
- **Obtenir un véritable 13 mois**
- **Revaloriser le montant des allocations de déplacements**
- **Acter une prime mensuelle vestimentaire pour les missions en civil**
- **Compenser la perte de rémunération liée aux évolutions de l'entreprise (portes d'embarquement, modifications des règles de régularisation...)**

**UNE POLITIQUE RH ADAPTÉE À TES BESOINS**

- **Améliorer l'accueil des nouveaux embauchés en relançant le tutorat et en le rémunérant**
- **Respecter les accords d'entreprise sans interprétation (Handicap, Temps Partiel, Temps de Travail, Egalité Professionnelle ....)**
- **Accorder des temps partiels supplémentaires**
- **Favoriser de véritables passerelles entre BU, activités, SA, groupe SNCF**
- **Favoriser et accompagner les demandes de mutation**

**DÉROULEMENT DE CARRIÈRE**

- **Travailler et respecter le parcours professionnel**
- **Accéder à la 1ere classe dès la classe 4**
- **Recruter à la classe 3 (QC)**
- **Accélérer le dispositif de notations**
- **Bénéficier d'une PR ou d'une évolution salariale au maximum tous les 3 ans**
- **Récupérer systématiquement les positions, niveaux, qualif / classes qui se libèrent en cours d'année**

**SURETÉ**

- **Créer un « observatoire territorial sûreté », avec les partenaires sociaux, la direction et tous les acteurs territoriaux responsables de la sûreté**
- **Déployer l'application CEZARMOBILE pour les ASCT**
- **Accélérer le déploiement des caméras piétons aux ASCT volontaires**
- **Augmenter la Commande d'heures de prestations SUGE**
- **Déclencher des embauches SOL et BORD pour répondre aux besoins de formation et à l'équipement liés à la sûreté**
- **Recruter en CDI les CDD actuellement présents sur la filière afin de respecter le parcours professionnel**
- **Geler les projets de mise en EAS, ANS**

**TEMPS DE TRAVAIL**

- **Intégrer du temps d'habillage / déshabillage dans les journées de service**
- **Intégrer du temps d'équipement dans les journées de service (Cosmo, mise à jour téléphone professionnel, caméra piéton, ...)**
- **Respecter l'accord temps de travail sans interprétation (repos, enchainement des JS, pas de commande sur le temps personnel...)**
- **Respecter le droit à la déconnexion**

# TRAINS

## LES 9 REVENDICATIONS POUR LES ÉLECTIONS 2022

TRAINS  
ÉLECTIONS 2022

### TA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET TES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Respecter l'accord temps de travail (ex RH077) et les règles du titre 1 (pas d'astreinte, commande au plus tard à la FS, temps de repos respecté...)
- Prendre en charge les RPS, désigner des interlocuteurs
- Stopper les demandes d'explications abusives et non justifiées
- Faire un état des lieux des offres de restauration à bord et à proximité des lieux de RHR
- Améliorer la qualité et l'hygiène des lieux de RHR (Isolation phonique et thermique des chambres, confort, literie, sanitaires individuels, TV ...), leurs prestations (petits déjeuners, accès wifi, espaces communs, restauration...)

### LE RESPECT DE TON MÉTIER

- Rétablir la Direction des Trains garantissant la gestion de l'emploi et des gestes métier.
- Relancer la mixité dans les roulements (la gestion par activité malmène les agents, les rend identifiables et contraint la production.)
- Travailler le parcours professionnel
- Former tous les ASCT aux 4S et à tous les matériels
- Maintenir les EA dans chaque résidence

### FORMATION

- Former tous les ASCT aux 4S dès l'embauche, rattraper ceux qui n'en n'ont pas bénéficié
- Limiter le e-learning qui ne doit rester qu'un outil complémentaire à la formation en face à face
- Interdire l'usage du CPF pour des formations internes entreprise (langues ....)
- Augmenter le nombre d'heures dans le module sureté du corpus formation initiale

### PARCOURS PROFESSIONNEL

- Favoriser l'accès aux classes 5 / 6 (QE / QF) via les parcours qualifiants (VAE, DAC, Ambition Maitrise, Ambition Cadre ...)
- Offrir la possibilité de dérouler sur son bassin d'emploi et de vie
- Former tous les ASCT aux 4S dès l'embauche, rattraper ceux qui n'en n'ont pas bénéficié
- Former à tous les matériels dès l'embauche

LE BON CHOIX  
LA BONNE VOIE

