

SNCF RÉSEAU

RÉ-INTERNALISATION, BILAN À 9 MOIS

OU COMMENT FAIRE MOINS DE MOINS

À SNCF RÉSEAU

Un an après les premières tables rondes et bilatérales, l'heure est à un premier bilan de la ré-internalisation.

Les enjeux de ré-internalisation en janvier 2021 étaient clairs et devaient se porter en priorité sur :

- Le maintien et le développement des compétences techniques,
- La diminution des externalisations les moins efficaces,
- Les travaux ou prestations prioritaires telles que la végétation et l'incidentologie technique



“ La CFDT Cheminots à rappeler en séance ses positions:



Privilégier les cœurs de métiers (Voies, caténaire mais également SM ou SE qui sont des ressources plus rares et que nous aurions intérêt à développer dans le cadre de parcours pro). ●●



La maîtrise de la végétation doit être traitée à part dans le cadre de la politique de substitution du glyphosate, laquelle a fait par ailleurs l'objet de provisions financières de la part de SA Réseau. ●●



La nécessaire ré-internalisation des missions de sécurité clés en mains notamment lors des travaux d'investissements. ●●



L'absence sur ZPIDF de réinternalisation de mission SE et la faible trajectoire globale par rapport aux autres ZP. ●●



Le regret de ne pas avoir réinternalisé toute ou partie des études dans les directions techniques, avec plus de sous-traitance, d'appel à des presta externes, alors pourtant qu'il ne fait aucun doute que cette externalisation est inefficace et onéreuse. En lieu et place, la SA réseau a choisi dans cette direction de développer le programme de productivité nommé efficience. La CFDT cheminots le regrette et le condamne. ●●



L'absence de stratégie de ré-internalisation sur infralog national pourtant grand fournisseur de prestations pour les zones de production (suites rapides, mesures et contrôles, nécessité de performer davantage sur la suite rapide caténaire,...) ●●



Nos attentes sur une reprise de la maintenance GSMR. ●●

**POUR LA CFDT CHEMINOTS,
IL EST INDISPENSABLE QUE LE REX
REGARDE CE QUI A ÉTÉ FAIT, MAIS
AUSSI CE QUE L'ON POURRAIT FAIRE
DE PLUS, NOTAMMENT DANS LES
MÉTIERS À FORTE COMPOSANTE
TECHNIQUE.**

NOS REVENDICATIONS

Pour la CFDT cheminots, nous faisons le constat qu'il y a bien eu, ici et là des démarches d'établissements pour limiter cette externalisation et que cela s'est traduit directement par des chantiers repris en main par les agents SNCF, et cela est positif. Mais pourtant, la démarche n'est pas appliquée partout avec la même efficacité et elle manque de transparence dans les chiffres.

Enfin, pour la CFDT cheminots, il devient urgent de redonner du sens à une politique rationnelle en matière de dépenses d'investissements. Le pilier humain de la SA Réseau ne peut se construire que sur cette fondation essentielle.

Ces chiffres ont forcément une résonance particulière quelques jours après les annonces de diminution drastique des effectifs par le président Farandou à l'occasion des cérémonies du quarantenaire de TGV ●

LES RÉPONSES DE LA DIRECTION

La démarche est co-construite avec les OS et les équipes opérationnelles avec une prise en compte de la problématique actuelle. Le projet a une dimension industrielle et vise à améliorer la performance. Les directeurs ont été et sont à la manœuvre pour conduire cette démarche.

Des approches variées d'un établissement à l'autre conséquence de ne pas tout imposer au niveau national. En ce qui concerne le questionnement sur la comptabilisation : soit des heures, soit des postes créés, là aussi on a voulu laisser la main aux organisations locales.

On a souhaité distinguer le bilan par établissement. Il faut communiquer davantage sur la ré internalisation. Sur les télécoms les 4 embauches ont été faites à l'Artès. Sur infrarail , à date, la ré internalisation porte essentiellement sur des postes à Moulineuf (mécanique générale et arrêt de prestations externes et usinage) à Saint dizier , dispositif de reversement. Quercy Corrèze sera plutôt traité l'an prochain avec de la charge de reprise de la maintenance. Prochaine table ronde au premier trimestre 2021.

**PROCHAINE TABLE RONDE DE SUIVI
RÉ INTERNALISATION : 1ER TRIMESTRE
2022.
LA CFDT CHEMINOTS VOUS TIENDRA
AU COURANT.**