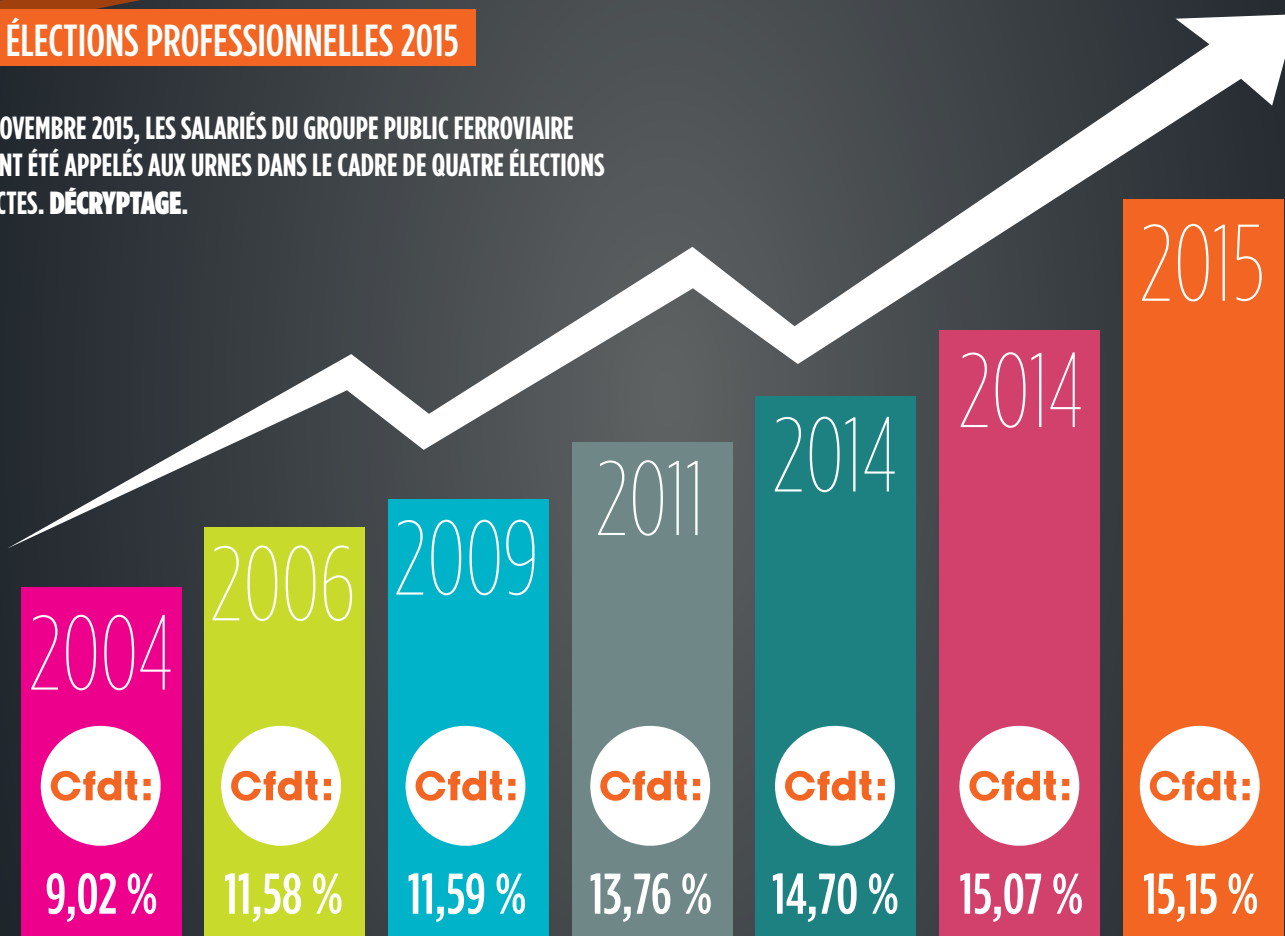


ÉDITION SPÉCIALE

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2015

LE 19 NOVEMBRE 2015, LES SALARIÉS DU GROUPE PUBLIC FERROVIAIRE
SNCF ONT ÉTÉ APPELÉS AUX URNES DANS LE CADRE DE QUATRE ÉLECTIONS
DISTINCTES. DÉCRYPTAGE.



**LA CFDT CHEMINOTS
RENFORCE SA REPRÉSENTATIVITÉ
AU SEIN DU GPF SNCF**

NOTRE EXPERTISE ACCOMPAGNE VOS NÉGOCIATIONS

60

C'EST LE NOMBRE D'ANNÉES
D'EXPERTISE D'HUMANIS DANS
L'ACCOMPAGNEMENT
DES NÉGOCIATEURS

**Qui a dit que vous étiez seul à vous engager
pour la protection sociale des salariés ?**

Les experts **Humanis** sont à vos côtés et vous conseillent dans la négociation et la mise en place d'accords d'entreprise et de branche en santé, prévoyance et épargne salariale. Acteur majeur de la négociation paritaire collective depuis 60 ans, le Groupe **Humanis** partage les mêmes valeurs et objectifs que vous : l'humain au cœur de la négociation pour le bien-être des salariés.

Contactez votre interlocuteur : **Valérie Delplace**
valerie.delplace@humanis.com

humanis.com

SOMMAIRE

4

ACTU FERROVIAIRE

→ La CFDT Cheminots adresse ses condoléances aux familles, amis et collègues concernés par le drame d'Eckwersheim

5

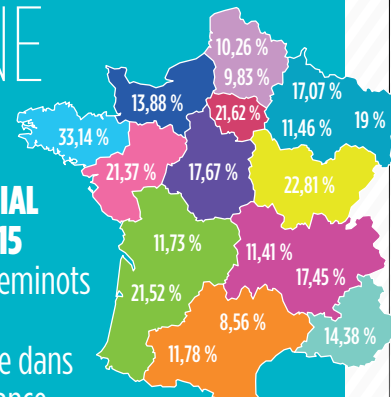
RÉTROSPECTIVE DU SYNDICALISME CFDT

→ Partout où la CFDT est présente, les avancées sont visibles

À LA UNE

6 DOSSIER SPÉCIAL ÉLECTIONS 2015

→ La CFDT Cheminots consolide sa présence dans toute la France



10

LA TRIBUNE DE VOS ÉLUS

→ Focus sur les Comités d'Établissement Nationaux

12

ENTRETIEN AVEC VOS ADMINISTRATEURS À LA SNCF

→ Pascal LANZILLOTTI : Les bases sont posées pour le scrutin de 2018

15

CFDT CHEMINOTS TV

→ La chaîne d'information syndicale à destination des cheminots



ÉDITO

LA CFDT, CONFORTÉE DANS SES CHOIX

Les élections professionnelles viennent de livrer leurs résultats. La CFDT, forte de ses revendications et de la mobilisation de tous ses militants et adhérents, continue sa progression ininterrompue depuis maintenant plus de 10 ans.

Didier AUBERT, secrétaire général CFDT Cheminots

Avec ses 15,15 % aux élections du 19 novembre dernier, la **CFDT** enregistre la plus forte progression en termes d'élus. Dans un contexte de mise en œuvre de la Réforme du ferroviaire, de réorganisation du Groupe Public Ferroviaire SNCF, la **CFDT** continuera de porter une vision moderne du syndicalisme. En 2016, les cheminots vont récolter les premiers fruits des négociations menées et conclues par la **CFDT**.

Intéressement, titres-restaurant et Plan d'Épargne de Groupe participeront à l'amélioration du pouvoir d'achat de chacun d'entre nous. L'agenda social 2016 sera étoffé. Le toilettage du statut (RH 001) touche à sa fin. La loi portant Réforme du ferroviaire a prévu l'échéance de la négociation sur l'organisation du temps de travail au 1^{er} juillet 2016. Il n'est pas question pour la **CFDT** de sacrifier les conditions de travail des cheminots au profit de quelconques gains de productivité.

Pour autant, la nécessaire conclusion d'un accord sur ce thème au sein de la

Convention Collective Nationale de Branche aura comme ambition de porter les conditions sociales de tous nos collègues de la branche ferroviaire au plus proche de celles des cheminots du GPF.

La négociation d'une mutuelle santé et d'un régime de prévoyance obligatoires pour tous, venant compléter le régime spécial des cheminots, sera au cœur des objectifs de la **CFDT**. Nous aurons à cœur d'acquiescer, par le dialogue social, les nouveaux droits auxquels aspirent les cheminots.

L'accord issu de la COP 21, la sécurité ferroviaire, les contrats de performance État / SNCF et le renouvellement des Conseils régionaux vont notamment faire de l'année 2016 une année cruciale pour dessiner l'avenir du ferroviaire, mais aussi celui des cheminots. À nous d'y prendre toute notre place.

En attendant, il ne me reste qu'à vous souhaiter de bonnes fêtes et une bonne et heureuse année 2016. ●●

Didier Aubert

Cfdt FGTE
CHEMINOTS

47 / 49 avenue Simon Bolivar, 75019 Paris
01 56 41 56 70
www.cfdtcheminots.org
contact@cfdtcheminots.org
CFDT-Cheminots-Officiel
@cfdtcheminots



LE CHEMINOT DE FRANCE N° 45
OCTOBRE-DÉCEMBRE 2015

N° CPPAP : 1014 S 07026
Dépôt légal n° 808 / 99

Directeur de la publication
DIDIER AUBERT

Rédacteur en chef
CHRISTOPHE DARD

Rédacteur en chef adjoint
ALI BENHADJBA

Ont collaboré à ce numéro
MARIE-CHRISTINE CASTELBON
MARIE-PIERRE CRUVEILLER
PATRICK LE ROLLAND

Concept, rédacteur graphiste
& infographies
ANTONIO-BERNARD TUDOR

Crédits photo
CFDT CHEMINOTS & FREEPIK

Impression : L'Artésienne
Z.I. de l'Alouette - BP 99
62 802 Liévin CEDEX



→ ACCIDENT FERROVIAIRE ECKWERSHEIM

LA CFDT CHEMINOTS ADRESSE SES CONDOLÉANCES AUX FAMILLES, AMIS ET COLLÈGUES CONCERNÉS PAR CE DRAME

Le corps social cheminot a été marqué au cœur par la tragédie de l'accident ferroviaire du samedi 14 novembre, en Alsace. Dans la foulée des dramatiques événements de la veille à Paris, l'émoi des cheminots a été porté à son plus haut degré. Toute la famille cheminote est endeuillée. ✎ **ALI BENHADJBA**



L'accident ferroviaire d'Eckwersheim est un déraillement survenu sur la Ligne à Grande Vitesse (LGV) Est européenne le 14 novembre 2015 à Eckwersheim, près de la gare de Vendenheim, à une dizaine de kilomètres au nord de Strasbourg, dans le Bas-Rhin.

L'accident implique une rame TGV spéciale qui circulait pour réaliser des essais d'homologation du deuxième tronçon de cette nouvelle ligne. Les essais étaient encadrés par Systra, société d'ingénierie ferroviaire. Le train transportait cinquante-trois personnes, des cheminots et des invités, dont plusieurs ont été tués ou gravement blessés. Avant cet accident, d'autres déraillements de TGV ont eu lieu

en France, qui n'ont tout au plus provoqué que des blessures légères. Le déraillement de cette rame est ainsi le premier à causer des morts et des blessures graves.

Le train a quitté la voie à une vitesse qui serait supérieure de près de 70 km/h à celle qu'il aurait dû avoir dans la courbe où s'est produit l'accident.

La **CFDT**, qui s'est déjà exprimée par voie de presse, ne tirera aucune conclusion tant que les enquêteurs n'auront pas rendu leur rapport. Elle juge particulièrement prématurées les annonces de la direction du Groupe Public Ferroviaire SNCF sur d'éventuelles sanctions.

Toujours en ce qui concerne la sécurité ferroviaire, selon la **CFDT Cheminots**, l'entreprise



Cette catastrophe ferroviaire, sans précédent sur le sol français, a fait 11 morts et de nombreux blessés.



D'après les premières informations qui nous ont été rapportées, une vitesse excessive serait à l'origine du déraillement.

historique connaît actuellement de graves problèmes. À travers les deux graves incidents récents (Sainte-Pazanne et Formerie), on peut s'apercevoir que dès la moindre modification d'un organe de sécurité, qui bien souvent a fait ses preuves en termes d'efficacité, des conséquences irréversibles peuvent apparaître.

La **CFDT Cheminots** rappelle qu'elle a interpellé le ministre des Transports et qu'elle a été reçue le 27 novembre dernier. Le ministre a écouté avec attention nos analyses et propositions en matière de sécurité ferroviaire, notamment sur la transmission des connaissances et compétences. Il a également reconnu et souligné notre parfaite connaissance du sujet. ●●

→ 2013-2015 : LA CFDT PRÉSERVE ET OBTIENT DE NOUVEAUX DROITS

PARTOUT OÙ LA CFDT EST PRÉSENTE, LES AVANCÉES SONT VISIBLES

En 2015, dans un Groupe Public Ferroviaire en pleine mutation, il existe encore un syndicalisme d'action qui croit au progrès social et à la vertu de la concertation. Depuis toujours, la CFDT a démontré qu'elle était à la hauteur de vos attentes.

✎ **Christophe DARD & Ali BENHADJBA**

Forte de ses valeurs et de ses convictions, la **CFDT** réussit à imposer sa vision sociale et à engranger de nouveaux acquis pour l'ensemble des salariés du Groupe Public Ferroviaire. Tenir un discours de vérité, se battre pour obtenir de nouveaux droits pour répondre aux attentes quotidiennes des cheminots, voici la préoccupation permanente de la **CFDT Cheminots**. Au travers de cette rétrospective, la **CFDT** vous propose de découvrir ou de redécouvrir les avancées obtenues ces derniers mois. ●●



→ LES PLUS DE LA CFDT CHEMINOTS

- **Nouvelle offre complémentaire et prévoyance pour les contractuels** au 1^{er} janvier 2016 (avec une baisse des cotisations et une augmentation de l'offre de soins et des garanties de prévoyance).
- **Prime d'intéressement de 1 200 € minimum** garantis sur trois ans.
- **Mise en place** des titres-restaurant.
- **Plan d'épargne Entreprise** avec un abondement de 150 € par l'entreprise dès 500 € épargnés par le salarié.
- **Sauvegarde du contrat social cheminot** avec les accords de modernisation sociale lors de la réforme du ferroviaire.
- **Ouverture d'un cycle** de négociations autour d'un agenda social.
- **Doublement de la prime** (jusqu'à 600 € possibles par an).

- **+ 150 € pour la prime de vacances**, soit 400 €.
- **Accès à la PR 19** pour les D2 19 et à la PR 13 pour les TA2.
- **Accès sous condition** aux 19+ pour les D2 19.
- **Mise en place** d'une allocation familiale supplémentaire (AFS) pour tous les contractuels.
- **Augmentation de la gratification de vacances** par l'intégration du dividende salarial 2015 à hauteur de 100 €.
- **Réforme** de la grille salariale.
- **Reconduction** du dispositif de garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPAC).
- **Négociation** d'un accord d'intégration des ex-salariés de Réseau Ferré de France.
- **Signature des accords d'entreprise** (emploi des TH, CET, logement, temps partiel, protection sociale contractuels, CPA et intéressement). ●●



Dans les CE où nous serons en capacité de faire avancer les préoccupations des cheminots, nous favoriserons la mise en place des chèques-vacances, comme nous l'avons fait très récemment à Paris-Est.



Dès aujourd'hui, la CFDT et ses militants travaillent sur une représentativité plus forte. Le rendez-vous est pris pour 2018.

→ NOUS NOUS BATTONS POUR OBTENIR LES AVANCÉES SUIVANTES :

- **Complémentaire santé et prévoyance pour tous**, en complément du régime particulier existant, financée à minimum 60 % par l'entreprise.
- **Mise en place** de l'intéressement à l'EPIC de Tête.
- **Obtention** de la PR 20 pour les TB 3.
- **Règlement** de la situation des ex-apprentis pour leurs droits à pension. ●●

→ DÉCRYPTAGE

LA CFDT CONSOLIDE SA REPRÉSENTATIVITÉ

Le 19 novembre 2015, les salariés du Groupe Public Ferroviaire SNCF ont été appelés aux urnes dans le cadre de quatre élections distinctes. **Christophe DARD & Ali BENHADJBA**

ÉLECTION DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS AU CONSEIL DE SURVEILLANCE DE LA SNCF

Cette élection concerne l'ensemble des salariés du Groupe Public Ferroviaire SNCF pour une nouvelle instance issue de la loi du 4 août 2014. Le Conseil de Surveillance est composé de 24 membres, dont 8 représentants des salariés. Son rôle consiste à arrêter les grandes orientations stratégiques, économiques, sociales et techniques du Groupe Public Ferroviaire. Il exerce le contrôle permanent de la gestion de la SNCF.



14,96 %

C'est le résultat du scrutin avec lequel a été élu Sébastien MARIANI, de CFDT SNCF Réseau, au Conseil de Surveillance du Groupe Public Ferroviaire.

ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS AUX CONSEILS D'ADMINISTRATION DE SNCF MOBILITÉS ET DE SNCF RÉSEAU

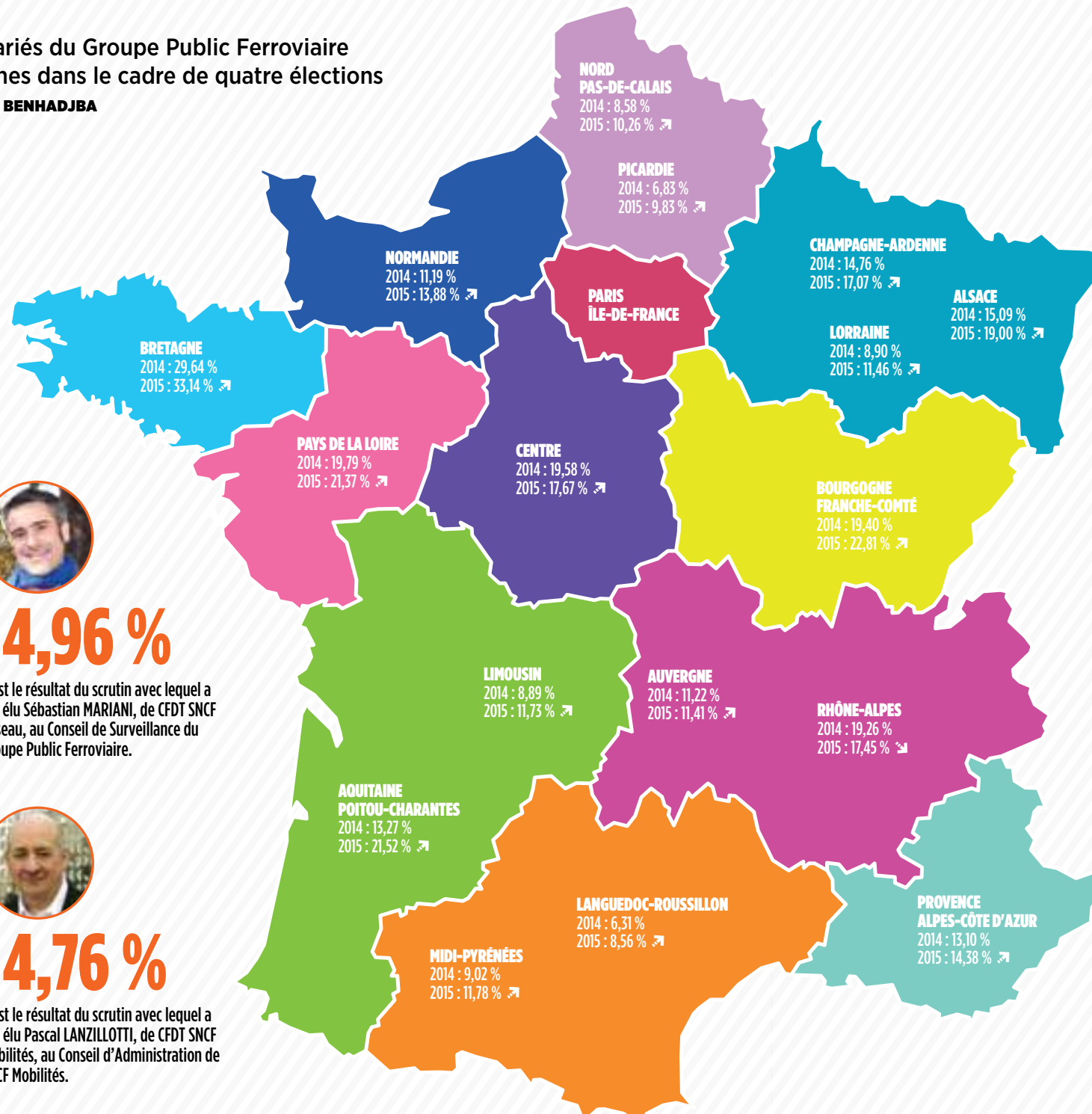
Ces élections concernent les salariés de SNCF Mobilités et de ses filiales pour le CA de SNCF Mobilités, et les salariés de SNCF Réseau et de la filiale SFRIS pour le CA de SNCF Réseau. Le Conseil d'Administration de SNCF Mobilités est composé de 18 membres dont 6 représentants des salariés; celui de SNCF Réseau est composé de 24 membres, dont 8 représentants des salariés.



14,76 %

C'est le résultat du scrutin avec lequel a été élu Pascal LANZILLOTTI, de CFDT SNCF Mobilités, au Conseil d'Administration de SNCF Mobilités.

Leurs rôles consistent à administrer l'entreprise, à éta-



13,56 %

C'est le résultat du scrutin avec lequel a été élue Céline PIERRE, de CFDT SNCF Réseau, au Conseil d'Administration de SNCF Réseau.

blir sa stratégie et à contrôler sa mise en œuvre. Il définit également la politique de l'entreprise et détermine les orientations du Groupe sur proposition des dirigeants de l'entreprise.

ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS DANS LES COMITÉS D'ÉTABLISSEMENT

Ces élections concernent les salariés de SNCF Mobilités, de SNCF Réseau et de l'EPIC de Tête SNCF.

SNCF Mobilités est composée de 25 Comités d'Établissement, SNCF Réseau est composée 5 Comités d'Établissement et l'EPIC de Tête SNCF est composée de 1 Comité d'établissement.

Leurs rôles consistent à assurer une expression collective des salariés permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail et aux techniques de pro-

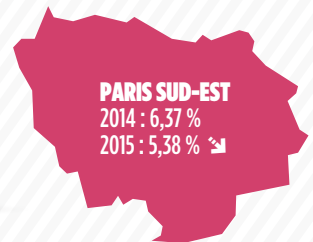
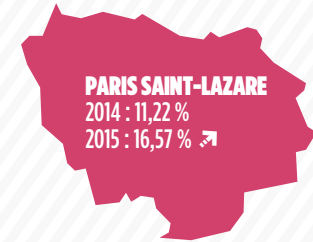
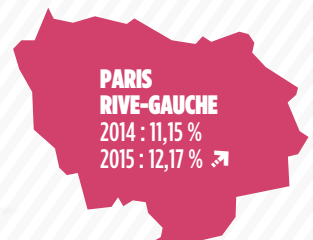
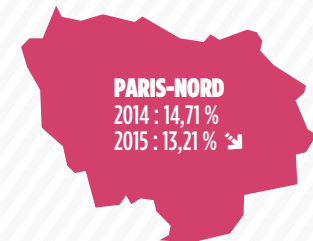
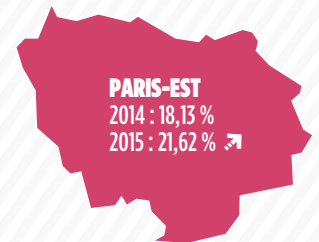


Le résultat global des élections CE du Groupe Public Ferroviaire tous EPIC confondus révèle une nouvelle progression de la CFDT Cheminots avec un score de 15,15%.

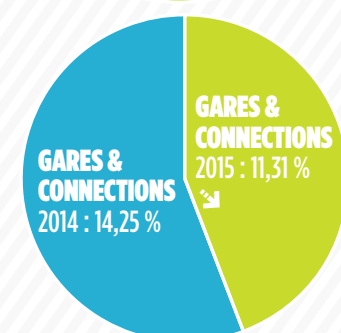
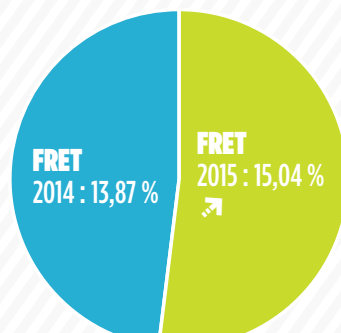
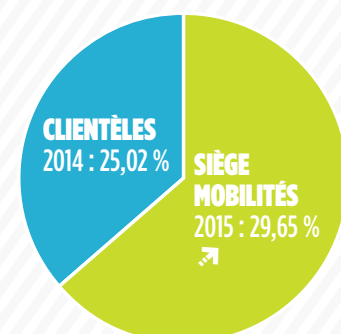
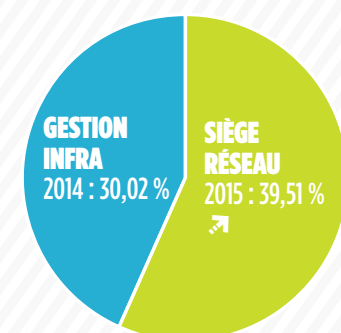
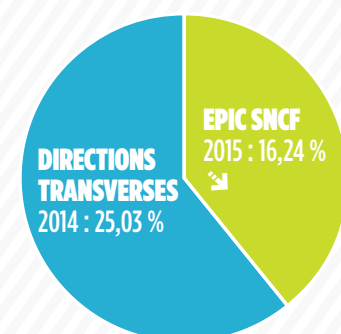
duction. Le CE formule, à son initiative, et examine à celle de l'employeur, toute proposition de nature à améliorer les conditions de travail et d'emploi des salariés. Enfin, il gère de façon exclusive le budget des activités sociales et culturelles en proposant différentes activités.

LA CFDT OBTIENT LA REPRÉSENTATIVITÉ DANS LES TROIS EPIC SNCF

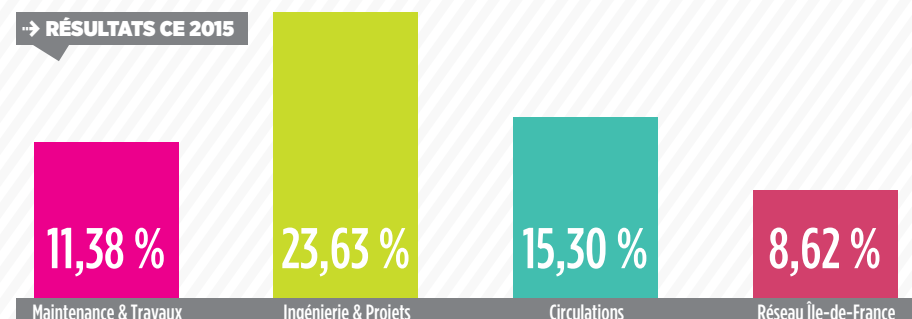
Depuis 2004, la CFDT Cheminots progresse à chaque élections CE et assoit durablement sa représentativité au sein du Groupe Public Ferroviaire.



→ RÉSULTATS CE 2014-2015



→ RÉSULTATS CE 2015

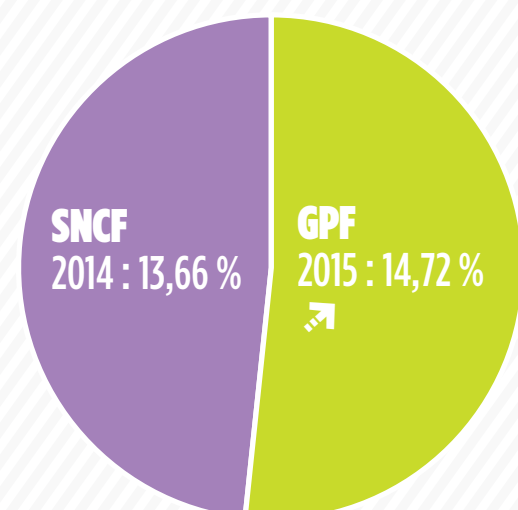


La **CFDT Cheminots** est l'organisation syndicale qui a la plus forte progression en nombre de sièges CE. Elle obtient la représentativité dans 4 CE supplémentaires à l'EPIC Mobilités. La **CFDT Cheminots** obtient la meilleure progression dans le Collège Cadres.

ÉLECTIONS DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

Ces élections concernent les salariés de SNCF Mobilités, de SNCF Réseau et de l'EPIC de Tête SNCF. Leur rôle est de représenter le personnel (personnel permanent, personnel extérieur, intérimaire) auprès de l'employeur. Ils présentent à l'employeur les revendications individuelles ou collectives des salariés. Ils peuvent faire des suggestions au Comité d'entreprise sur son organisation générale. Ils peuvent saisir l'inspecteur du travail de tout problème d'application du droit du travail et l'accompagnent lors de ses visites dans l'entreprise. Ils peuvent aussi saisir l'employeur de toute atteinte injustifiée aux droits des personnes et aux libertés individuelles et peuvent engager en cas de difficultés une action devant le Conseil des Prud'hommes qui statue alors en référé. Le résultat global des élections DP du Groupe Public Ferroviaire tous EPIC confondus révèle une nouvelle progression de la **CFDT Cheminots** avec un score de 14,72 %. La **CFDT Cheminots** est la seule or-

→ RÉSULTATS DP 2014-2015



337 sièges au total étaient à pourvoir le 19 novembre, contre 325 en 2014.

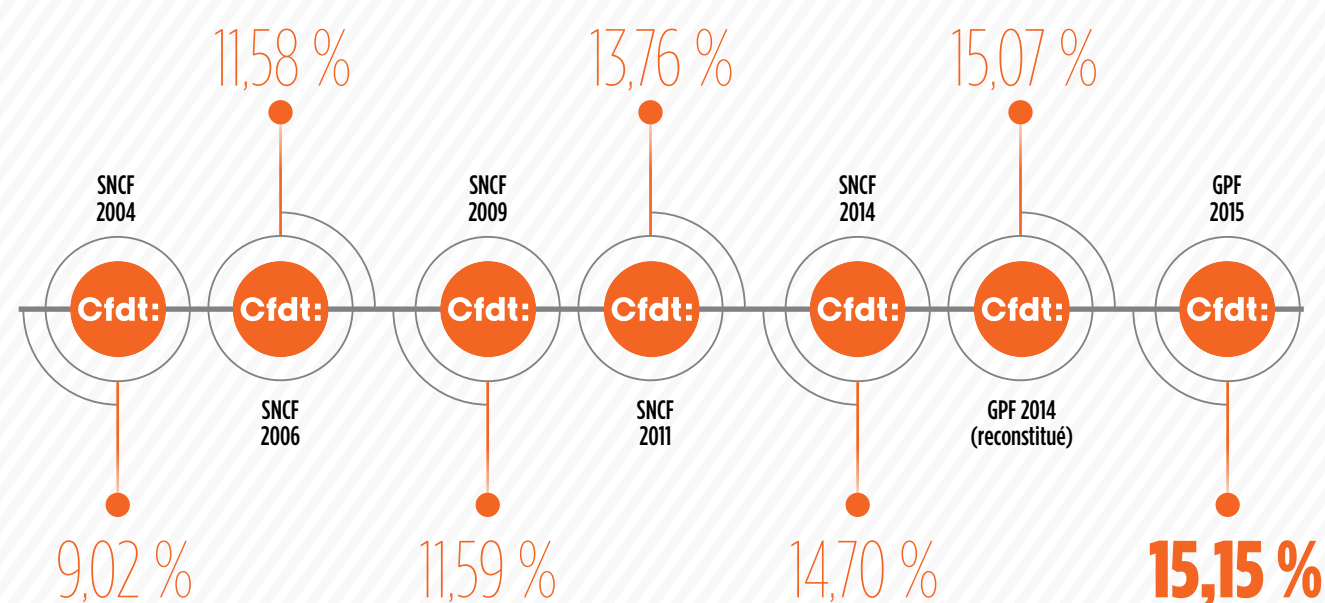
44 sièges CE ont été obtenus par la CFDT, soit une hausse de 10 places par rapport à l'année dernière (34).

ganisation syndicale à progresser en nombre de sièges DP, malgré la baisse du nombre de sièges à pourvoir. Ce résultat est d'autant plus encourageant que la **CFDT** n'a pas été en mesure de déposer des listes partout.

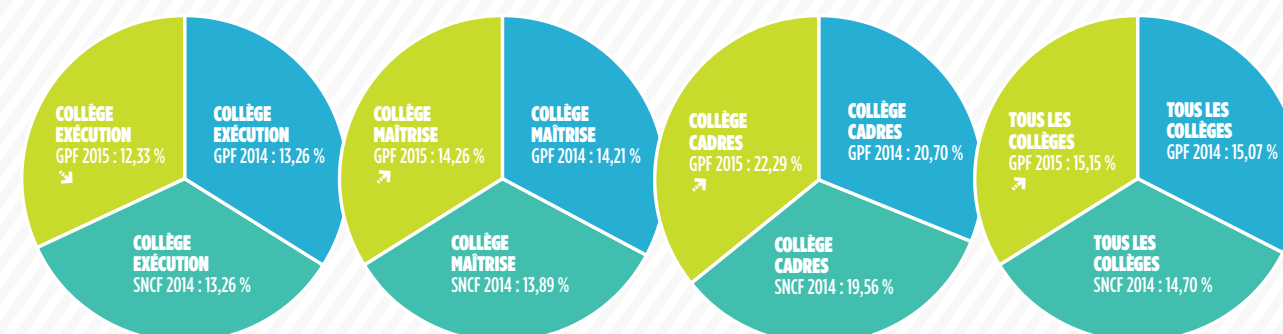
LES SALARIÉS ONT EXPRIMÉ LEUR SOUTIEN À LA CFDT ET À SES 10 ENGAGEMENTS POUR CHANGER LEUR QUOTIDIEN

La **CFDT** consolide sa représentativité syndicale dans le Groupe Public Ferroviaire SNCF et confirme aujourd'hui qu'elle est la seule organisation syndicale à *parler vrai* aux cheminots dans un contexte de profonde transformation des besoins de mobilités. ●●

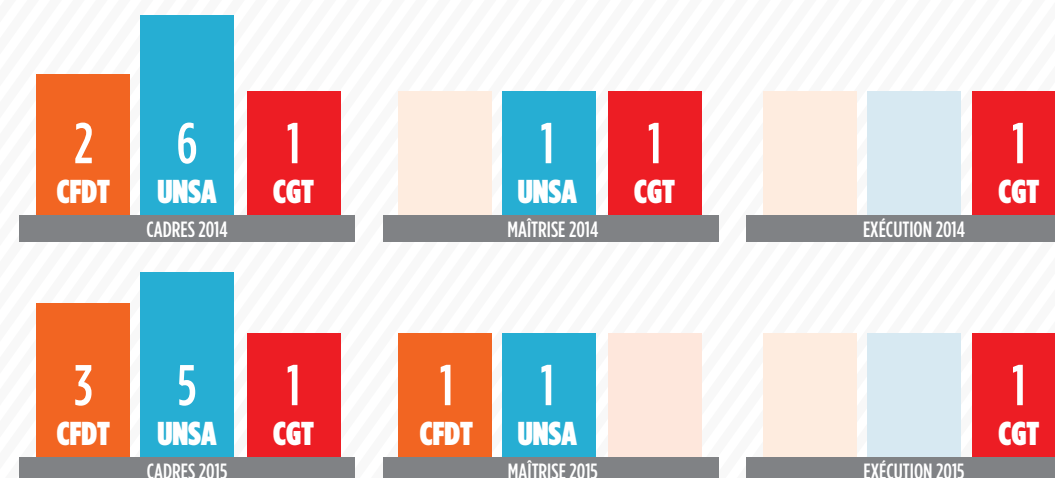
→ RÉSULTATS DE LA CFDT CHEMINOTS AUX ÉLECTIONS CE, ENTRE 2004 ET 2015



→ ANALYSE DES RÉSULTATS PAR COLLÈGE AUX CE TITULAIRES



→ ANALYSE DES SIÈGES CE DES TROIS OS REPRÉSENTATIVES AU SEIN DU CE SIÈGE SNCF MOBILITÉS, ENTRE 2014 ET 2015



Ce résultat récompense le travail de la CFDT et de ses militants, engagés dans un syndicalisme moderne et utile, porteur d'avancées sociales concrètes pour les cheminots.

→ LA TRIBUNE DE VOS ÉLUS

FOCUS SUR LES COMITÉS D'ÉTABLISSEMENT NATIONAUX

Élus, représentants syndicaux, découvrez ces nouveaux visages qui feront la CFDT dans les Comités d'Établissement nationaux du Groupe Public Ferroviaire SNCF. **LA RÉDACTION**



Thomas CAVEL,
Comité d'Établissement
Siège SNCF Réseau

Le CE Siège Réseau est un des cinq nouveaux Comités d'Établissement créés au sein de SNCF Réseau. Son périmètre est composé des directions générales Accès Réseau, Secrétariat Général et Finances et Achats. Près de 3 000 agents en Île-de-France et en Régions y sont rattachés.

La CFDT, forte de plus de 39 % des voix, remporte 4 sièges du collège cadres sur 7 possibles ainsi que le siège du Collège Maîtrise. Le siège du Collège Exécution sera pourvu lors du second tour à venir, le 17 décembre (le quorum n'ayant pas été atteint au premier tour).

La CFDT détient donc la majorité absolue au sein de ce Comité d'Établissement, et pourra donc y développer son programme d'activités sociales et culturelles et en montrer toute la pertinence. En matière de dialogue social, les enjeux propres à ce Comité d'Établissement (installation du métier Accès Réseau, GPEC, logement, etc.) seront des opportunités de montrer que les capacités d'innovation de la CFDT permettent des avancées pour tous les agents. ●●



Rida BENNEDJIMA,
Comité d'Établissement
Ingénierie & Projets

Pour notre périmètre Ingénierie et Projets, le découpage territorial ne nous n'était pas favorable, mais nous atteignons tout de même un résultat de 24 % pour la CFDT (bien plus que celui du niveau national, qui est de 15,15 %) et sur Saint-Denis (représentant 1 / 3 des électeurs d'Ingénierie et Projets) nous réalisons une belle performance en atteignant même les 35 %. Cela est dû au beau bilan du CEGI géré par la CFDT (titres-restaurant sur EDN, chèques vacances, salle de sport, etc.) et des élu(e)s de terrain bien identifié(e)s toujours au plus près des agents. Notre satisfaction est d'autant plus importante que le site de Saint-Denis a toujours été un fief majoritaire de l'autre organisation réformatrice et aujourd'hui nous avons vraiment inversé le rapport de force. ●●



Nicolas ROISSARD,
Comité d'Établissement
SNCF Épic de Tête

L'EPIC de Tête SNCF est né du rapprochement d'entités régionales et des effectifs du CE Fonctions Transverses. Pour la première fois, les acteurs Sécurité, Agences Paie et Famille, Branche Immobilière, DDET de région ont été rattachés aux entités de Directions Centrales pour une élection.

La CFDT obtient un résultat de 16,24 %, qui formalise désormais le point de référence pour travailler à notre future progression, sur un périmètre ayant subi des bouleversements majeurs en termes d'effectifs et de répartition par collège. Les analyses passées, les forces, faiblesses et axes de progression sont désormais clairement identifiés. Cette difficulté intrinsèque est donc sans aucun doute temporaire, car temps et énergie y mettront de l'ordre. Cette élection a été l'occasion de lancer de nouveaux militants qui auront à cœur de continuer de construire ce collectif inter-structures syndicales CFDT cheminotes. Cette unité est d'autant plus précieuse, qu'elle est difficile à réaliser. Elle demandera encore des efforts sur le long terme afin que notre collectif se sente toujours plus impliqué sur le périmètre national. Enfin, remercions tous les acteurs s'étant impliqués sur ce périmètre, car ce résultat qui reste supérieur d'un point à la moyenne nationale est avant tout le fruit de ce travail d'équipe. ●●



Pascal TOMASIN,
Comité d'Établissement
SNCF Mobilités



Olivier NEVE,
Comité d'Établissement
SNCF Mobilités

Sur le périmètre du Comité d'Établissement Siège SNCF Mobilités (exemple : CE Clientèles à peu de mouvements près). La CFDT gagne deux sièges : un dans le Collège Cadres au détriment de l'UNSA, et un dans le Collège Maîtrise au détriment de la CGT. L'UNSA n'a plus la majorité absolue dans ce Comité d'Établissement (voir infographie bas page 9). Des résultats en nette hausse (+ 4,63 %). Nous remercions tous les acteurs (structures CFDT, candidats, délégués de liste et militants) qui ont permis d'obtenir ces très bons résultats. ●●

→ CE INGÉNIEURIE & PROJETS



Rida BENNEDJIMA,
Collège Cadres



Christophe AUGUSTIN,
Collège Cadres

→ CE FRET



Stéphane TARTAR,
Collège Exécution

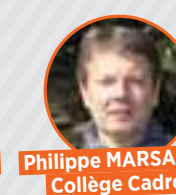


Catherine LARDOUX,
Collège Cadres

→ CE SNCF EPIC DE TÊTE



Jean-Marc WARMELE,
Collège Maîtrise



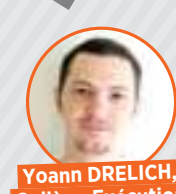
Philippe MARSAULT,
Collège Cadres

→ CE MAINTENANCE ET TRAVAUX



Patrick BOMME,
Collège Cadres

→ CE MÉTIERS CIRCULATION



Yoann DRELICH,
Collège Exécution



Emmanuel STIEGLER,
Collège Maîtrise

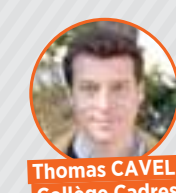


Mireille LE GALL,
Collège Cadres

→ CE SNCF RÉSEAU



Laëtitia NOGUEIRA,
Collège Maîtrise



Thomas CAVEL,
Collège Cadres



Denis VERBEKE,
Collège Cadres



Anissa MANSOURI,
Collège Cadres

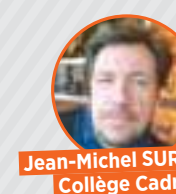


Pierre GIBELIN,
Collège Cadres

→ CE SNCF MOBILITÉS



Pascal TOMASIN,
Collège Cadres



Jean-Michel SURELLE,
Collège Cadres



Gérald GALLIANO,
Collège Cadres



Salima LACHHAB-TAOUSSART,
Collège Maîtrise

VOS ÉLUS CFDT TITULAIRES

→ ENTRETIEN AVEC VOS ADMINISTRATEURS CFDT AU SEIN DU GROUPE PUBLIC FERROVIAIRE SNCF

PASCAL LANZILLOTTI : LES BASES SONT POSÉES POUR LE SCRUTIN DE 2018

LA RÉDACTION



Céline PIERRE,
élue au Conseil d'Administration
de SNCF Réseau

J'ai 41 ans, je suis entrée à RFF en 2004, après une expérience professionnelle à La Poste. Depuis 2007, je suis élue CFDT au CA de RFF / SNCF Réseau. Motivée par la volonté de m'investir dans la vie sociale de l'entreprise, j'ai rejoint une équipe syndicale dynamique, pragmatique et au service des salariés. J'ai exercé mes mandats en parallèle de mon activité professionnelle sur les projets ferroviaires d'Ile-de-France.



Pascal LANZILLOTTI,
élu au Conseil d'Administration
de SNCF Mobilités

J'ai 55 ans, je suis entré à la SNCF en octobre 1980 et à la CFDT cinq ans plus tard. J'ai été secrétaire de CE, de CHSCT, élu DP, membre du Comité de Groupe et du CCE, puis secrétaire du syndicat des Directions Centrales, dit « les Centraux ».



Sébastien MARIANI,
élu au Conseil de Surveillance
du Groupe Public Ferroviaire SNCF

J'ai 38 ans, cheminot depuis 12 ans, entré par la « porte RFF » et militant à la CFDT depuis une dizaine d'années. J'ai été délégué syndical et secrétaire de la section syndicale RFF à partir de 2007, puis délégué syndical central SNCF. Je suis secrétaire national de l'union fédérale CFDT Cheminots pour l'activité infrastructure. J'ai exercé mes mandats en même temps que mon activité professionnelle de cadre administratif au secrétariat général de SNCF Réseau.

→ QUELLES SONT LES MISSIONS ET LE RÔLE DE L'ADMINISTRATEUR ?



L'administrateur représentant les salariés défend l'intérêt des salariés et de l'entreprise. Il éclaire les débats du CA de son expérience et de sa connaissance de l'entreprise : il est la voix de l'intérieur de l'entreprise. Cela permet aux administrateurs extérieurs à l'entreprise d'avoir une vision différente des dossiers qui leur sont présentés. Une de nos missions est également de replacer l'humain, le social, au cœur des décisions stratégiques de SNCF. ●●



L'administrateur salarié a pour mission d'étudier, participer aux débats et aux votes des dossiers du Conseil d'Administration.



L'administrateur salarié est un administrateur à part entière. Comme les autres administrateurs, il est chargé d'étudier et de valider les grandes orientations stratégiques et économiques de l'entreprise, tout en y apportant la dimension sociale en faisant valoir les intérêts des salariés qu'il représente. ●●



Au-delà de son rôle de mandataire social plein et entier, rappelé par Pascal, l'administrateur représentant les salariés est un relais entre les problématiques internes de l'entreprise et le lieu des grandes décisions. Dans le conseil et hors du conseil, il a la capacité de remonter ces problématiques à la fois à la direction de l'entreprise, aux représentants de l'État ou des Régions. Il a la responsabilité d'être ce rouage social sans lequel la stratégie d'entreprise risque d'être déconnectée des réalités du travail. ●●

→ QUELLE EST VOTRE ANALYSE DU SCRUTIN DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES ?



Les résultats en eux même ne changent pas la donne, même si la CFDT progresse. Le mérite de ce scrutin est de permettre à chaque cheminot de voter dans son nouvel EPIC et donc d'assurer une représentation cohérente avec la nouvelle organisation. Cela permet à la Réforme du ferroviaire et à l'organisation qui en découle de s'incarner en termes d'instances représentatives du personnel. ●●



Il y avait déjà la réforme et sa ribambelle de mensonges assénés, les craintes liées à la négociation de la CCN et du temps de travail, puis sont arrivés les attentats et l'accident ferroviaire meurtrier qui ont fait que nous avions tous la tête ailleurs et notre campagne en a été amputée. À ce climat très tendu, s'est ajoutée une guerre ouverte avec CGT et SUD qui n'ont pas hésité à faire l'amalgame entre la négociation du RH 0077 et la remise à plat des organisations du travail validée par la CFDT à l'AP-HP. ●●



Finalement, je ne suis pas déçu du résultat de la CFDT, car nous progressons, et c'est cela qui importe le plus. Les bases sont d'ores et déjà posées pour le scrutin de 2018.



Ce résultat est satisfaisant, même si l'on pouvait espérer davantage compte tenu du travail réalisé depuis 2013. La CFDT, qui a joué tout son rôle de syndicat d'engagement en conquérant de nouveaux droits pour les cheminots, continue de gagner des points et globalement les idées de progrès avancent malgré un contexte difficile : la mise en œuvre d'une réforme majeure pour la SNCF, une crise économique qui dure, des décisions politiques qui remettent en cause les équilibres existants dans le transport, des tensions sociales qui se ravivent dans la plupart des entreprises... ●●

→ COMMENT ENVISAGEZ-VOUS CE MANDAT ET QUELLE EST VOTRE FEUILLE DE ROUTE ?



Pour SNCF Réseau, c'est un mandat particulier car si les dossiers stratégiques à l'ordre du jour du CA seront sensiblement les mêmes qu'à RFF, c'est maintenant l'ensemble des agents de SNCF Réseau, chargés de mettre en œuvre ces décisions, qui y sont représentés. Il y a donc adéquation entre les salariés représentés et les décisions stratégiques prises. La frontière contractuelle RFF/SNCF Infra a disparu. C'est positif pour la représentativité, la démocratie et je l'espère pour la transparence. Les grands enjeux de ce mandat à SNCF Réseau sont : la signature du contrat de performance, la priorisation de la maintenance sur le réseau structurant, l'équilibre économique du système, la mise en œuvre de la règle d'or et d'une politique de sécurité à la hauteur des enjeux. La mise en place de ces nouveaux conseils est l'occasion de repenser les relations entre administrateurs salariés CFDT du Groupe et l'information aux adhérents. ●●



Ce mandat est particulier car il est le premier post-Réforme du ferroviaire. J'attends que l'État stratège prenne ses responsabilités et donne les orientations politiques dans le contrat de performance qui tarde à venir. Je continuerai à mettre en avant les aspects sociaux qui ne doivent pas être sacrifiés au nom de choix économiques. J'ai bien l'intention de travailler en étroite collaboration sur ces sujets avec Céline et Sébastien, et le Bureau National CFDT, bien évidemment. ●●



Pour le Conseil de Surveillance tout est à construire. Il faut, avant tout, que cette nouvelle instance puisse s'affirmer comme la gardienne du caractère indissociable et solidaire du Groupe. Je serai particulièrement attentif à ce que le Conseil permette la préservation des équilibres prévus par la loi de réforme ferroviaire : l'État devra notamment donner la visibilité nécessaire au Groupe en jouant son rôle de stratège, alors même que les contrats de performances décennaux, les solutions de désendettement, la garantie d'un haut niveau de recrutement au statut tardent déjà à se mettre en place... Je souhaiterais aussi que le conseil de surveillance soit le lieu où s'exprime la volonté d'avancer résolument dans le sens d'une plus forte cohésion sociale qui est le pendant indispensable de la cohérence économique : dans certains domaines, l'unité sociale n'est pas seulement à préserver mais aussi à consolider, voire à reconstruire. ●●



Sur des évolutions aussi nécessaires que la refonte d'une GPEC de Groupe, le conseil doit pouvoir déterminer une stratégie sociale étayée et donner l'impulsion et les orientations, qui puissent servir de bases à un dialogue social sincère et responsable.



→ COMMENT COMPTEZ-VOUS INFORMER LES SALARIÉS DE VOTRE MISSION ?



Ce sujet fait actuellement l'objet de réflexions, car il faut informer nos militants et nos mandants, tout en respectant les règles strictes de confidentialité. Avec l'équipe de la communication, nous réfléchissons à la mise en place d'un blog à destination exclusive des militants et adhérents, qui reprendrait les principales informations à l'instar du Direct CA. Nous envisageons également une publication périodique plus généraliste à destination des salariés. ●●

→ QUELLE EST AUJOURD'HUI, SELON VOUS, LA PLACE DES SALARIÉS DES FILIALES DANS LE GROUPE SNCF ? COMMENT COMPTEZ-VOUS RENFORCER LE SENTIMENT D'APPARTENANCE ?



Le Groupe est une opportunité inestimable pour SNCF. Il facilite le développement à l'international, mais aussi en France, dans d'autres secteurs que le ferroviaire. La complémentarité des services et des entreprises qui le composent permet de proposer une offre complète et variée à nos clients. Il nous appartient de rappeler sans cesse que la force du Groupe tient dans cette diversité et dans la qualité des salariés qui le composent. Pour être plus forts et plus compétitifs, il est nécessaire que tous les salariés s'identifient à ce Groupe et s'y sentent bien. D'où la nécessité d'une charte sociale, qui contribuera à gommer les injustices, et à améliorer la qualité de vie des milliers de salariés du Groupe. ●●

→ DURANT LA CAMPAGNE, NOUS AVONS ÉTÉ LA SEULE ORGANISATION À PORTER L'IDÉE D'UNE CHARTE SOCIALE DE GROUPE. POURQUOI EST-CE IMPORTANT SELON VOUS ?



On ne peut pas d'une part consolider les comptes d'un point de vue économique et d'autre part nier le fait que c'est une collectivité de salariés qui a produit ce résultat ! La cohésion sociale du Groupe SNCF ne se confond sans doute pas avec l'unité sociale du GPF, mais elle a quand même un sens : l'ensemble des salariés du Groupe participe à un même objectif de performance et de qualité de services dans le secteur du transport. Cela suppose, par exemple, que des parcours professionnels au sein du Groupe soient mieux identifiés, mis en valeur et facilités. Par ailleurs, la direction du Groupe optimise ses résultats économiques en faisant jouer ces différentes composantes comme un avantage par rapport à la concurrence ; il est totalement légitime que les bénéfices de cette complémentarité soient en partie restitués aux salariés sous la forme de nouveaux droits. ●●

→ CFDT CHEMINOTS TV

LA CHAÎNE D'INFORMATION SYNDICALE À DESTINATION DES CHEMINOTS

Le 10 septembre est née « la petite dernière » de notre organisation syndicale, un nouveau bébé qui a comme parrain Laurent BERGER et comme parents le Bureau National de la CFDT Cheminots. ✎ ALI BENHADJBA



Cette chaîne d'information syndicale à destination des cheminots vient compléter les outils existants d'information de la CFDT Cheminots (site internet relooké, twitter, facebook, application mobile, publications modernisées, guides pratiques).

Elle est avant tout un espace de débat et de dialogue, avec une volonté, celle de rendre compte du travail militant quotidien de la CFDT Cheminots.

Comme elle l'a démontré dans son reportage *Réforme du ferroviaire, autopsie d'une grève inutile*, la CFDT Cheminots TV s'attachera à informer des propositions de notre organisation syndicale et à analyser et décrypter les postures des autres. La CFDT Cheminots TV sera la chaîne de tous les cheminots. Elle a pour vocation de donner les clés pour mieux comprendre le syndicalisme et les enjeux du dialogue social au sein du Groupe Public Ferroviaire SNCF.

Au plus près des événements, la chaîne CFDT Cheminots TV était présente comme par exemple lors de la journée

de lancement de la campagne électorale le 10 septembre dernier, où elle a rendu compte aux adhérents et aux cheminots de la bonne ambiance et du dynamisme de ce moment particulier. On se souviendra encore des prestations très remarquées du Groupe Jeunes Cheminots CFDT qui ont manié le sens de l'humour et de la dérision avec talent, sans pour autant oublier le message revendicatif. Ce fut l'occasion de découvrir les talents de la CFDT Cheminots de demain. La web série *Ma vie de Cheminot* a su trouver sa place dans la grille des programmes de CFDT Cheminots TV : un sitcom de six épisodes (entièrement pensés par l'équipe) destiné à relier les préoccupations des jeunes cheminots et les revendications CFDT au travers de saynètes où l'humour est toujours de rigueur. C'est avec impatience qu'on attend la deuxième saison de cette web série !

AU PLUS PRÈS DE LA NÉGOCIATION, L'INFORMATION

Lors de la réunion de négociation concernant la mise en place du Plan d'Épargne



L'utilité de la CFDT Cheminots TV est d'offrir une information rapide et simple, qui vient renforcer nos autres supports de communication numérique, et en complément des tracts et brochures que nous éditons habituellement.

du Groupe Public Ferroviaire SNCF, la CFDT Cheminots TV était présente pour recueillir les premières informations à la sortie de cette table ronde, en interviewant le secrétaire général, Didier AUBERT, pour rendre compte aux cheminots des avancées obtenues, et les informer des modalités de calcul du PEG au travers d'infographies.

UNE WEB TV QUI VA PERDURER

Contrairement aux autres organisations syndicales, qui utilisent la vidéo uniquement pendant les campagnes électorales, le bureau national de la CFDT souhaite inscrire l'existence et la pérennité de cette web tv dans le temps. À la CFDT Cheminots, nous considérons que cet outil n'est pas un gadget, mais bien un moyen destiné à faire connaître au plus grand nombre nos revendications et nos positions.

Rendez-vous en 2016 pour de nouvelles aventures et quelques surprises. ●●



La CFDT Cheminots vous adresse ses
MEILLEURS VŒUX
POUR L'ANNÉE
2016

