

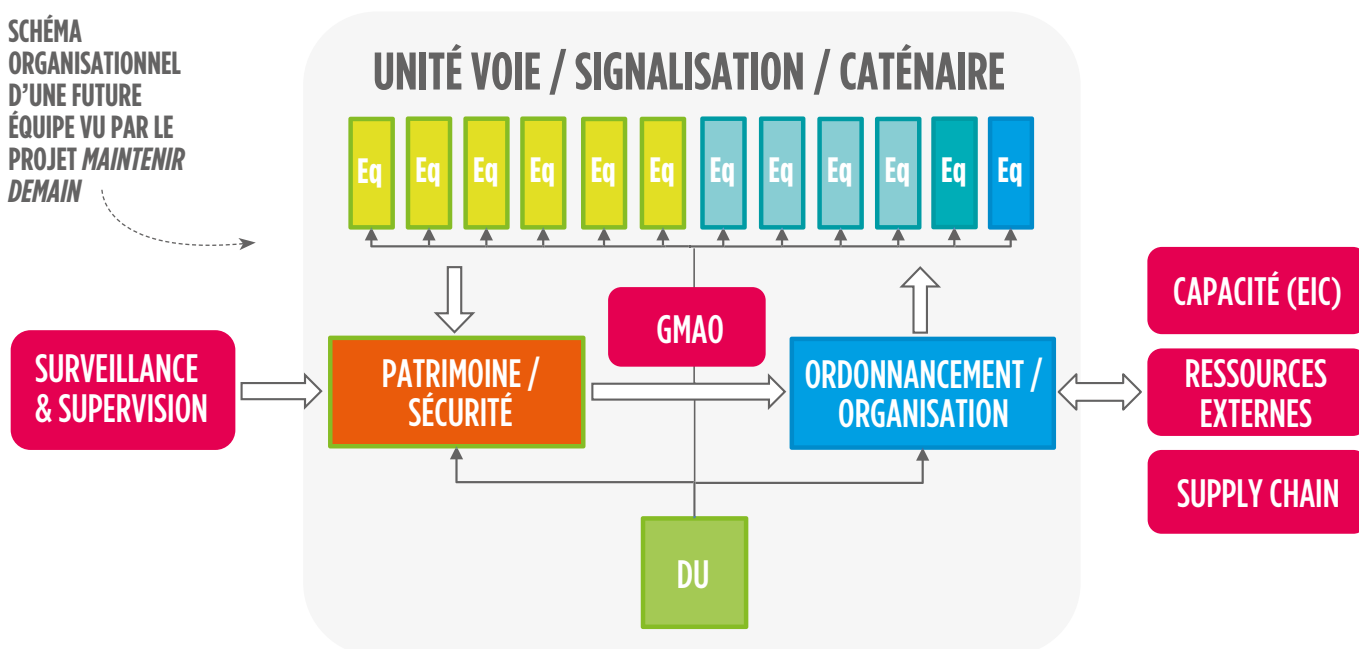
SNCF RÉSEAU

MAINTENIR DEMAIN COMMENCE AUJOURD'HUI

#1 - JANVIER 2021

La Direction de la transformation de la SA Réseau a choisi la concertation spécifique de projets pour conduire le volet social du projet de réorganisation des unités de maintenance intitulé *Maintenir demain*.

SCHÉMA ORGANISATIONNEL D'UNE FUTURE ÉQUIPE VU PAR LE PROJET MAINTENIR DEMAIN



© La CFDT Cheminots d'après la présentation du projet 'Maintenir demain' par SNCF Réseau lors de la première réunion de CSP du 19 janvier 2021.



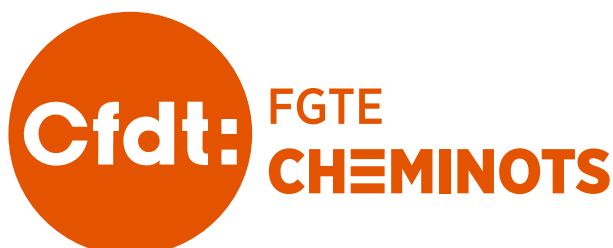
La future UP pilote les chantiers les plus consommateurs de ressources capacitaires – voie & caténaire – et SEG / SM pour la meilleure synergie entre activités : UP multimétiers (génie électrique + génie civil). Le N+1 des agents de production est dans l'équipe (chef en orange).

LA PREMIÈRE CSP

LES QUESTIONS & LES REMARQUES DE LA CFDT POURQUOI NOUS RÉINVENTER ?

La CFDT Cheminots n'est jamais dans une opposition de principe à une évolution et remise en cause de notre organisation et de nos structures. Si nous n'avons pas *a priori* de réticence au changement, il nous semble nécessaire que celui-ci soit profitable, efficace et utile.

#1 Une fusion de deux collectifs à la technicité totalement différente : quelles compétences du manager N+1 et comment superviser tous les métiers ? 🔄🔄🔄



5, rue Playel | 93200 Saint-Denis



01 76 58 12 21



www.cfdtcheminots.org

#2 Puisque la direction part d'un constat de manque de culture sécurité au sein de ses équipes, pourquoi n'agit-elle pas sur la formation et un accompagnement ?

#3 Pour la direction, l'organisation actuelle héritée de la mise en place des EVEN devenus Infrapôles serait obsolète. Pour la CFDT, les futures sont la copie conforme des EVEN, les effectifs en moins.

QUELLE EST LA VISION MÉTIERS POUR CE PROJET ?

Pour la CFDT, la priorité, c'est le traitement de la transposition de l'accord de branche sur les classifications et les rémunérations et le chantier nouveau contrat social (nouveaux contractuels). Ne nous trompons-nous pas d'objectif prioritaire ?!

#1 L'élément déclencheur d'un tel projet serait la digitalisation, la recherche d'un dispositif plus responsabilisant et plus industriel. La recherche d'une meilleure synergie entre les métiers de la voie et de la caténaire serait également recherchée.

#2 Le projet *Maintenir demain* ressemble à s'y méprendre au projet de création des directions de ligne de la SA Voyageurs développé par les standards de la DG TER. La vision des N+1 à la tête des équipes terrain ressemble singulièrement à la mise en place des petits

collectifs impulsée par Transilien de cette même SA Voyageurs. Il convient dès lors de se poser la bonne question : ces évolutions ont-elles fait grandir ces entités ? Pour la CFDT Cheminots, la réponse est non !

#3 Comment l'articulation nécessaire avec les EIC peut-elle se faire selon un schéma qui dissocie la sécurité de l'organisation ?

QUELS SONT LES OBJECTIFS DE PRODUCTIVITÉ D'UN TEL PROJET ?

#1 Deux ans après la mise en place du projet *Nouvel R*, les difficultés de programmation existent toujours.

#2 Le numérique doit tout révolutionner et nous simplifier la tâche. Ce discours récurrent de la direction est rarement vérifié sur le terrain.

#3 La CFDT demande d'abord un REX sur les unités mixtes et sur *Nouvel R*.

LA CFDT S'INQUIÈTE SUR LE SUJET DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Ce projet nécessite une bivalence. Qu'en est-il aussi de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences et son impact sur ce projet ?

#1 Comment mettre en œuvre des parcours professionnels dans ces conditions ?

#2 Quel est le calendrier ? ●

LES RÉPONSES DE LA DIRECTION

- ➔ **Le projet comprend dans chaque unité** une équipe patrimoine sécurité, une équipe ordonnancement organisation et des équipes voie, SEG, SM et caténaires.
- ➔ **Une méthode de sécurité commune** MSC nationale qui orientera les choix locaux à 99 %.
- ➔ **Il y aura vraisemblablement** quelques spécificités pour les établissements LGV.
- ➔ **Les ASTI EALE** ne sont pas concernés.
- ➔ **Seules les UP** maintenance sont concernées.
- ➔ **Interfaces principales** du projet *Maintenir demain* : SI, GMAO, surveillance, supervision, SI travaux, schéma directeur des engins, ballastage bourrage, rail, sécurité avec démarche MPC et réinternalisation.
- ➔ **La coopération EIC** et la planification sont des processus clés.
- ➔ **20 groupes** de travail.
- ➔ **Par ailleurs, des consultants** sociologues avec un appel d'offres en cours.

- ➔ **Le projet a commencé début 2020.** En 2021, six établissements pilotes ont été choisis. Début 2022, les six établissements débiteront officiellement. Puis 11 autres en 2023 et les 11 derniers début 2024.
- ➔ **Pas de volonté** de tout regrouper sur un seul site.
- ➔ **Les pôles d'appui** ne seront pas ou bien peu impactés.
- ➔ **Il y aura de la productivité**, mais pas dans les équipes.
- ➔ **Pas besoin d'attendre les suites** de l'accord sur les classifications et les rémunérations, cela fera des données d'entrée.
- ➔ **La supervision donne les infos**, mais ne touchera à rien, cela reste dans le giron du DU.
- ➔ **Le numérique est laborieux**, on le sait, les agents y travaillent.
- ➔ **On va travailler sur les points** soulevés et on fera le reste en bilatérale.
- ➔ **La prochaine CSP** aura lieu le 2 mars. ●

