



JE VEUX ÊTRE
CANDIDAT CFDT !



VOTRE AVIS NOUS INTÉRESSE !
VOUS COMPTEZ POUR NOUS !



DÉCOUVREZ LES 10 ENGAGEMENTS
DE LA CFDT POUR CHANGER
LE QUOTIDIEN DES CHEMINOTS

LES DIX ENGAGEMENTS DE LA CFDT

POUR LES MÉTIERS DES SERVICES COMMUNS

je décide de
M Cfdt: N AVENIR

je passe à
L' Cfdt: RANGE



LES DIX ENGAGEMENTS DE LA CFDT POUR LES MÉTIERS DES SERVICES COMMUNS



1 CONDITIONS DE TRAVAIL

Pour la CFDT, il faut mettre en place une véritable politique de prévention, redéfinir et reconnaître le rôle des partenaires sociaux.

RENFORCER L'INFLUENCE ET LES MOYENS DES CHSCT :

- Réaliser les évaluations Risques Psycho-Sociaux pour chaque entité.
- Réaliser les évaluations en dehors de toute présence managériale afin d'en garantir l'objectivité.
- Mettre en conformité les Documents Uniques avec de véritables mesures de prévention des risques identifiés.
- Mettre en place des fiches de postes réalistes.
- Ouvrir une concertation sur la prise en compte de cette sinistralité, en y intégrant la prévention de la désinsertion professionnelle et le maintien dans l'emploi.
- Relancer la négociation de la déclinaison de l'accord interprofessionnel sur la qualité de vie au travail dans chaque EPIC. ●●

2 EMPLOI DES JEUNES

Pour la CFDT, il faut réussir le renouvellement des compétences et l'insertion durable des jeunes dans l'emploi.

- Développer une politique d'insertion en mettant en œuvre une véritable politique d'« emplois d'avenir ».
- Négocier des accords intergénérationnels.
- Développer une alternance de qualité avec embauches à la clé, sans les utiliser pour pallier un sous-effectif avéré.
- Agir au sein du GPF pour une utilisation responsable des stages.
- Instaurer une Garantie Jeunes.
- Favoriser le tutorat et le transfert de compétences d'agents partant en retraite. ●●

3 ORGANISATION DU TRAVAIL

Pour la CFDT, il faut agir pour :

- La maîtrise de la charge de travail et la prévention du stress professionnel.
- Un droit de déconnexion et l'encadrement du travail à distance.
- Une véritable liberté d'expression et un droit d'alerte professionnelle.
- Un vrai soutien aux managers de proximité.
- Une reconnaissance salariale à la hauteur de l'investissement professionnel et non en fonction de la maîtrise de la masse salariale. ●●



LES DIX ENGAGEMENTS DE LA CFDT POUR LES MÉTIERS DES SERVICES COMMUNS

4 LA GPEC

La CFDT revendique, pour les cheminots, l'application pleine et entière d'un accord de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences ambitieux qui reste à construire.

➤ Pour la CFDT, la GPEC est un enjeu majeur dans un Groupe Public Ferroviaire en perpétuelle évolution. C'est également l'occasion pour notre entreprise, avec les cheminots, d'opérer les transitions en sécurisant les parcours professionnels au travers de l'anticipation, de la formation, tout en tenant compte de l'emploi et les rémunérations. La GPEC doit faciliter l'élaboration d'un projet professionnel tout au long de la carrière pour tous. ●●

RECONNAISSANCE DE L'ENGAGEMENT

C'est un vecteur de qualité de vie au travail et de performance : le seul levier du travail ne saurait être que financier. La culture d'entreprise doit évoluer pour mettre en avant dans l'action quotidienne ce qui donne du sens au travail, notamment le travail bien-fait.

VERS UN ACCORD SUR LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

Il faut des politiques générales qui ne s'opposent pas à la reconnaissance des particularités individuelles. La VAE y participe. Les processus et les outils de l'entreprise doivent faire la promotion des compétences attachées aux salariés et à leur parcours. La CFDT réclame que l'accord GPEC a venir aille dans ce sens.

5 TÉLÉTRAVAIL

La CFDT souhaite qu'un accord avec les partenaires sociaux puisse voir le jour. Il devra intégrer des avancées concernant :

- Une revalorisation de l'indemnisation des frais encourus par le travailleur (internet, électricité, chauffage, l'utilisation de l'imprimante personnelle).
- Une augmentation de la participation (aujourd'hui limitée à 100 €).
- Des outils de travail adaptés à un poste fixe.
- Des conditions transparentes d'accès au télétravail.
- Le respect des durées minimales de repos quotidien par la limitation des accès VPN.
- La formalisation d'un entretien avant et après période d'adaptation et entretiens périodiques.
- La définition d'indicateurs spécifiques sur le télétravail, et la mise en place d'une instance de suivi associant la Direction et les IRP. ●●

6 VALORISATION DES MÉTIERS DE « SERVICE » AUX EPIC FILLES

La loi de réforme ferroviaire donne notamment à l'EPIC de tête l'animation du pilotage stratégique et des ressources humaines.

- La CFDT revendique la valorisation des métiers des centres de services. L'entreprise ne doit plus les considérer comme un coût, mais comme des compétences à véritable plus-value.
- La CFDT œuvrera pour la création d'un comité de suivi semestriel de l'activité produite, ainsi que pour la mise en place d'outils de reporting (satisfaction client) afin d'identifier rapidement les leviers d'action. ●●



S'ENGAGER POUR UN,
AGIR POUR TOUS



47-49, avenue Simon Bolivar,
75019 PARIS



Tél. : 01 56 41 56 70
Fax : 01 56 41 56 71



www.cfdtcheminots.org



contact@cfdtcheminots.org



CFDT-Cheminots-Officiel



@cfdtcheminots



7 PROFESSIONNALISER LA FONCTION AGENCES PAIE FAMILLE

Une fonction, dont la valeur ajoutée doit être appréhendée à sa juste mesure :

- ↻ La CFDT défend la création d'un vrai parcours professionnel et de déroulement de carrière au sein même des Agences Paie & Famille limitant ainsi le turn-over.
- ↻ La CFDT prône la valorisation des compétences. Un agent paie et famille est un spécialiste RH et non un télé-opérateur. Des embauches doivent être réalisées pour des postes pérennes dans les plateformes AVAYA.
- ↻ La CFDT revendique un meilleur équilibre des portefeuilles.
- ↻ Il est indispensable de mettre en place une véritable formation à la tenue du poste.
- ↻ La CFDT, satisfaite de l'obtention du télétravail dans ces entités, souhaite étendre son passage de 1 à 2 jours par semaine.
- ↻ La CFDT demande la mise en place d'un pôle contractuel au sein de chaque Agence Paie Famille. ●●

8 DÉROULEMENT DE CARRIÈRE

La CFDT l'a toujours répété : seule une fonction RH forte, avec des leviers d'actions véritables, est le moteur de parcours professionnels en adéquation avec les souhaits et potentialités des agents. Ce rôle moteur doit revenir à l'EPIC SNCF !

- ↻ La CFDT exige une remise à plat de la grille salariale, qui, à bout de souffle, produit des blocages et stagnations inacceptables. ●●

LES CONTRACTUELS AUSSI !

Les Contractuels doivent avoir un déroulement de carrière et un système de notation au moins équivalents aux agents du Cadre Permanent. Le manque de transparence dans les notations et le manque de connaissances de la hiérarchie sur les collaborateurs Contractuels accentuent cet état de fait. La CFDT revendique la définition d'une véritable politique de déroulement de carrière pour les personnels relevant du RH 0254. ●●

9 EVS

Les allocations ne répondent plus à la réalité du coût de la vie, la CFDT exige :

- ↻ La redéfinition des zones normales d'emploi, car désormais inadéquates en raison des déménagements multiples.
- ↻ La revalorisation des barèmes des EVS dans les zones où les coûts sont plus élevés que la moyenne (ÎDF notamment).
- ↻ Promouvoir les téléconférences, limitant de fait les déplacements ●●

10 RÔLE DES MANAGERS

Ils font bien leur travail et en font souvent beaucoup plus.

- ↻ Les managers ont des marges de manœuvre toujours plus réduites, subissent des réorganisations à répétition, agissent malgré un manque de dialogue, une invasion du reporting et une hyper disponibilité fortement encouragée. La CFDT demande à remettre le manager de proximité au cœur de son métier, en le dégagant de toutes les tâches annexes qui polluent et l'éloignent de ses tâches premières, notamment : le soutien à ses collaborateurs ! ●●

Édité par le service communication de la CFDT Cheminots | Mise en page : Antonio-Bernard TUDOR | Crédit photo : CFDT Cheminots & Freepik | Imprimerie : L'Artésienne

**DÉCOUVREZ
NOTRE NOUVEAU
SITE INTERNET**



**TÉLÉCHARGEZ
DÈS À PRÉSENT
L'APPLICATION MOBILE
CFDT CHEMINOTS**



Disponible sur
App Store

DISPONIBLE SUR
Google play