



BILAN SOCIAL 2021

L'HÉMORRAGIE DES EMPLOIS CONTINUE !

L'entreprise a établi le bilan social 2021. Emplois, rémunération, conditions de travail, égalité professionnelle, etc. On passe tous ces thèmes au crible.

L'HÉMORRAGIE DES EFFECTIFS CONTINUE !

L'EFFECTIF AU 31/12/21 PASSE EN DESSOUS DE LA BARRE SYMBOLIQUE DES 150 000 CHEMINOTS !

	2019	2020	2021	% 2021/2019
STATUTAIRES	129 578	124 706	119 691	-7,63%
CONTRACTUELS	23 142	26 068	29 569	+27,8%
TOTAL	152 720	150 774	149 260	-2,27%

La fin du recrutement au statut depuis le 01/01/2020 entraîne une chute rapide des effectifs au Cadre Permanent.

À titre d'exemple, la qualification B n'est plus alimentée et son effectif chute de 23,6%.

Cela pose très concrètement le problème du déroulement de carrière des cheminots des premières qualifications.

DÈS 2018, LA CFDT CHEMINOTS AVAIT ALERTÉ LA DIRECTION SUR LE RISQUE DE VOIR RALENTIR LE DÉROULEMENT DES PERSONNELS STATUTAIRES.

Les chiffres nous donnent raison et la CFDT demande à l'entreprise des actions immédiates !

Les cheminots contractuels représentent désormais près de 20% de l'effectif du groupe et pourraient devenir majoritaires d'ici 2030.

Cette hémorragie s'explique par une baisse des recrutements en CDI (-4,6%/2019) mais aussi, malheureusement, par une explosion des licenciements (731 soit +22,7%) !

LES CONTRACTUELS SONT LES PLUS IMPACTÉS (583 EN 2021) !

LA RÉMUNÉRATION ÉVOLUE DE FAÇON TRÈS INÉGALE !

↳ Les 10 plus fortes rémunérations progressent de 10,18% alors que la rémunération moyenne progresse de 4,76%.

Faut croire que l'austérité salariale ne s'appliquent pas à tous !

↳ Le nombre de cheminots percevant -de 1500 euros progresse de 7,14%

↳ Le nombre de cheminots percevant entre 1750 et 2750 diminue

On assiste à un glissement des rémunérations moyennes vers les rémunérations les plus faibles ou les plus élevées.

Dans un contexte marqué par l'inflation, qui pèse sur le pouvoir d'achat, il est urgent que des mesures soient prises pour assurer à chaque cheminots une rémunération décente ! La CFDT porte de nombreuses revendications sur les salaires.

N'HÉSITEZ PAS À DEMANDER DES INFORMATIONS ET DE L'AIDE DES DÉLÉGUÉS CFDT !





**FGTE
CHEMINOTS**

BILAN SOCIAL 2021

L'HÉMORRAGIE DES EMPLOIS CONTINUE!

LES CONDITIONS DE TRAVAIL SE DÉGRADENT !

- ↳ **Le nombre de cheminots bénéficiant d'horaires individualisés chute de 20%**
- ↳ **Le nombre de cheminots à temps partiel chute de 7,65%**
- ↳ **Le nombre de cheminots en repos le dimanche chute de 7,9%**

Le renoncement au temps partiel est trop souvent subi par les cheminots en manque de pouvoir d'achat !

FACE À CE RECU, LA CFDT CHEMINOTS CONTINUERA À DÉFENDRE UN MEILLEUR ÉQUILIBRE VIE PRO/VIE PRIVÉE POUR LES CHEMINOTS !



ÉGALITÉ PRO: ON EST LOIN DE L'OBJECTIF !

**Les chiffres ne traduisent pas la volonté affichée par la SNCF !
Le pourcentage de femmes dans les recrutements baisse !
De fait, la représentation des femmes dans la population cheminote (22,8%) n'évolue pas !**

Après l'effet « Plafond de verre », les femmes subissent maintenant l'effet « plancher collant ». En effet, les femmes sont sous-représentées dans les promotions en qualification pour les qualifications B et C.

ENCORE UNE FOIS, LES CHIFFRES RESTENT TÊTUS ET SONT LOIN DE CONFIRMER LES EFFETS D'ANNONCE DE LA DIRECTION !

**EN 2021, COMME EN 2020, LES CONSTATS DU
BILAN SOCIAL MARQUENT LES DIFFICULTÉS
RENCONTRÉES PAR LES CHEMINOTS !**

**L'ACTION SYNDICALE AVEC LA CFDT
CHEMINOTS RESTE PLUS QUE JAMAIS
NÉCESSAIRE !**

