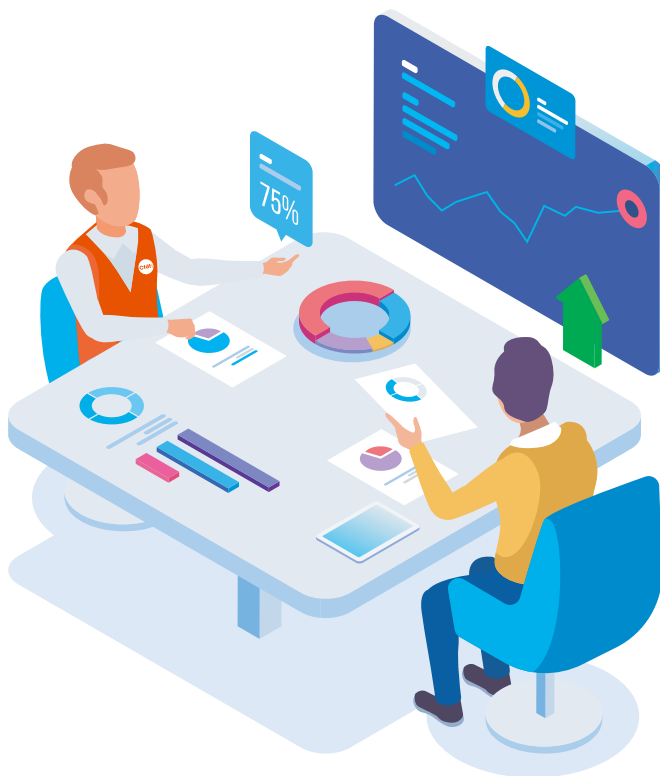


NOTATIONS 2020

LA CFDT CHEMINOTS REVENDIQUE DES MESURES SUPPLÉMENTAIRES

Contrairement à d'autres organisations syndicales qui ont fait le choix de la chaise vide et qui ont privilégié le combat politique contre le gouvernement, la CFDT a défendu bec et ongle le déroulement de carrière des cheminots lors des différentes tables rondes qui ont été organisées au niveau des différentes sociétés et du Groupe public unifié (GPU).



Sans l'intervention de la CFDT, les contingents en niveaux pour cet exercice de notations se seraient établis à 5 157 promotions, soit une diminution de - 15,18 % par rapport à l'exercice précédent

	Exercice 2019-2020	Exercice 2020-2021	Écart (nombre)	Écart (pourcentage)
Nombre d'agents au statut (à mi-janvier)	127 366	123 935	- 3431	- 2,69 %
Effectifs éligibles	28 712	27 992	- 720	- 2,51 %
Nombre de niveaux (proposition initiale)	6 080	5 157	- 923	- 15,18 %



NOTATIONS 2020

LA CFDT CHEMINOTS REVENDIQUE DES MESURES SUPPLÉMENTAIRES

L'argumentation et l'opiniâtreté de la CFDT ont permis d'obtenir 626 niveaux supplémentaires, permettant ainsi de porter les contingents globaux GPU à 5 783 promotions sur le niveau supérieur

	Exercice 2019-2020	Exercice 2020-2021	Écart (nombre)	Écart (pourcentage)
Nombre d'agents au statut (à mi-janvier)	127 366	123 935	- 3431	- 2,69 %
Effectifs éligibles	28 712	27 992	- 720	- 2,51 %
Nombre de niveaux (avec acquis CFDT)	6 080	5 783	- 297	- 4,88 %

Malgré ces mesures correctives obtenues par la CFDT, la diminution des contingents en niveaux demeure plus forte que celle des effectifs au statut et des effectifs éligibles. La CFDT fait également le constat que le ratio d'agents promus, c'est-à-dire le nombre d'agents éligibles qui feront l'objet d'une promotion sur le niveau supérieur, présente des écarts injustes entre les différentes sociétés

Sociétés	Effectifs éligibles	Contingent en niveaux	Ratio d'agents promus
SA SNCF	1 949	360	18,5 %
SA Voyageurs	12 969	2 806	21,6 %
SA Réseau	11 263	2 224	19,7 %
SAS Fret	1 024	235	22,9 %
Gares & Connexions	787	158	20,1 %
Groupe public unifié	27 992	5 783	20,7 %

Pour la CFDT, ces écarts sont inacceptables et conduiront s'ils ne sont pas corrigés à un déroulement de carrière à plusieurs vitesses au sein du GPU.

La CFDT a très largement rappelé lors des différentes tables rondes notation ses exigences et son attachement à l'équité salariale. Chaque cheminot, qu'il soit statutaire ou contractuel et quelle que soit sa société, doit pouvoir bénéficier d'un déroulement de carrière identique et valorisant. ●



LA CFDT A ADRESSÉ UN COURRIER À FRANÇOIS NOGUÉ, NOUVEAU DRH DU GPU AFIN D'OBTENIR DES MESURES SUPPLÉMENTAIRES POUR CET EXERCICE DE NOTATIONS.



Cliquez ici pour consulter la lettre adressée par la CFDT Cheminots au DRH du GPU ou allez sur <https://bit.ly/38BA6ux>

