



**SNCAC** SYNDICAT NATIONAL DES CHEMINOTS  
& ACTIVITÉS COMPLÉMENTAIRES

# TERRITOIRES

L'ACTUALITÉ DE LA CFDT CHEMINOTS DANS LES RÉGIONS



## RASSEMBLEMENT CFDT DU 14 SEPTEMBRE : LA PRIORITÉ C'EST LES SALAIRES !

Dossier

### RETOUR SUR LA JOURNÉE DU 14 SEPTEMBRE.

Des cheminots venus de toute la France pour décréter « l'urgence salariale » ils ont réclamé au groupe ferroviaire une hausse générale des salaires « après sept ans de privation »

Pages 3 et 4



Édito  
**LES MOTS DU  
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL**  
Page 2



**TERRITOIRES**, LE MAGAZINE DES UNIONS DE SECTIONS  
DU SYNDICAT NATIONAL DES CHEMINOTS ET ACTIVITÉS  
COMPLÉMENTAIRES. (S.N.C.A.C)

L'actualité de la CFDT en régions

### STRASBOURG : LA CFDT FAIT TÉMOIGNER LES CHEMINOTS LORS DE LA VISITE DE J.P FARANDOU

Page 11

## À LA UNE



## Dossier

## RETOUR SUR LA JOURNÉE DU 14 SEPTEMBRE.

Pages 3 et 4



L'actualité de la CFDT en régions  
**STRASBOURG : LA CFDT FAIT TÉMOIGNER LES CHEMINOTS LORS DE LA VISITE DE J.P FARANDOU**

Page 11

**Cfdt: TERRITOIRES**  
 L'ACTUALITÉ DE LA CFDT CHEMINOTS DANS LES RÉGIONS

5, rue Pleyel | 93200 Saint-Denis  
 01 76 58 12 21  
 www.cfdtcheminots.org  
 contact\_sncac@cfdtcheminots.org  
 CFDT-Cheminots-Officiel  
 @cfdtcheminots

Magazine trimestriel édité par le Syndicat national des cheminots & activités complémentaires (SNCAC-CFDT)

Directeur de la publication : Fabrice Chambelland  
 Rédacteur en chef : Ali Benhadjba  
 A collaboré à ce numéro : Géraldine Skiba, Frédéric Bellechasse, Charlène Divet, Jonathan Jarrige, Régis Hoffmann, Thomas Ushé, Ali Benhadjba, Pascal Tomasin  
 Réalisation graphique : Et Voilà Prod !



## Édito

« SEULE UNE CFDT FORTE PERMETTRA AU CORPS SOCIAL CHEMINOT DE RÉSISTER AU DUMPING SOCIAL »

**V**oici maintenant un an que le SNCAC s'est réuni en congrès et le panel des articles présentés par nos unions de sections démontre la richesse du tissu militant de notre organisation.

Nous nous en réjouissons, mais nous savons que cela ne suffit pas et que nous devons faire encore plus.

**Plus pour répondre** aux attentes des agents en souffrance dans les réorganisations, les renseigner, les défendre.

**Plus pour coordonner** nos efforts, pour mieux travailler ensemble, pour mieux former nos militantes et militants, pour mieux communiquer.

**Plus pour faire grandir** la CFDT CHEMINOTS et sa structure, car nous croyons en nos idées et en nos valeurs.

Nous croyons que seule une CFDT forte permettra au corps social cheminots de résister au dumping social et aux instabilités d'un monde ferroviaire qui fait sa révolution vers plus de libéral et moins d'humanité.

Face à la division en filiales et en concurrence que nous proposent les autorités organisatrices et notre direction, sachons rester unis autour d'un même projet et d'une même vision de branche que porte la CFDT CHEMINOTS.

Vive la CFDT et vive le ferroviaire ! ●

Fabrice Chambelland,  
 secrétaire général

## Dossier

**RETOUR EN IMAGES SUR LES ACTIONS DE LA JOURNÉE DU 14 SEPTEMBRE.**

A l'initiative de la CFDT, de nombreux cheminots se sont rassemblés mardi 14 septembre devant le siège de la SNCF à Saint-Denis.

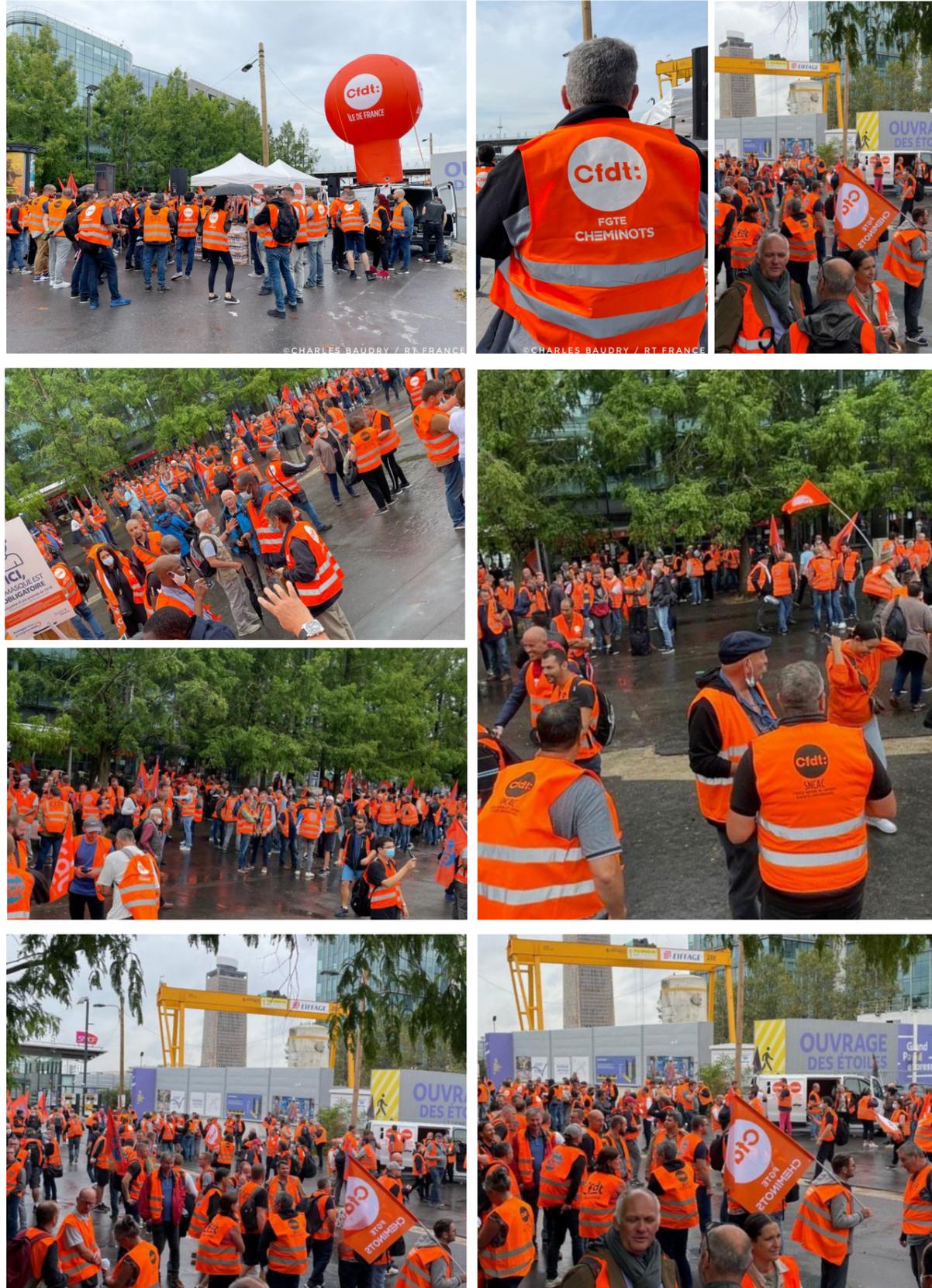
Des cheminots venus de toute la France pour décréter « l'urgence salariale » Ils ont réclamé au groupe ferroviaire une hausse générale des salaires « après sept ans de privation »

La CFDT demande une « augmentation du salaire de base et des primes de travail », une « revalorisation des indemnités de travail de nuit, dimanches et fêtes » ou le versement d'une « prime Covid ».



Une délégation a été reçue par la direction des ressources humaines du groupe, à qui « on a présenté nos différentes revendications », a indiqué le secrétaire général de la CFDT-Cheminots, Thomas Cavel. « Aujourd'hui, c'était une première étape », qui « a permis de montrer notre détermination », a-t-il ajouté.

D'autres actions sont à prévoir notamment lors de la négociation des prochaines négociations salariales annuelles prévue en novembre. ●



## HAUTS DE FRANCE : UNE VIGILANCE ACCRUE ET UN DEVOIR D'ASSISTANCE AVEC LES RÉORGANISATIONS EN COURS.

**Les enjeux de la section HDF du SNCAC CFDT Cheminots sont encore et toujours ambitieux pour son développement. Elle souhaite accompagner et défendre au mieux les intérêts de tous les cheminots dans cette période de réorganisation soutenues ou les « nerfs » de nos collègues sont mis à rude épreuve. Explications**

Pour faire découvrir ou redécouvrir la CFDT Cheminots, nous organisons régulièrement des journées de « présentation syndicale ».

L'ensemble des cheminots(e)s, de tous chantiers, activités y sont invités. Le plus souvent ces invitations sont réalisées lors de tournées terrain, lors d'échanges sur le lieu de travail ou même par le bouche à oreille.

Ces journées de présentation sont tout d'abord des journées conviviales où tous les participants sont à égalité, sans aucune distinction de grade. Tout le monde est donc bien intégré et peut parler sans tabou. Ces journées nous permettent, entre autres, de présenter la CFDT Cheminots, nos valeurs et actions. Elles nous permettent également de montrer aux agents ce que nous, militant(e)s, élu(e)s et délégué(e)s pouvons leur apporter.

Ces présentations sont également un moment d'échange entre nous sur différents sujets d'actualité, de répondre aussi aux nombreuses questions que les agents peuvent se poser et ce dans tous les domaines. Les agents qui y participent ont ainsi un contact privilégié avec nous et la CFDT Cheminots.

**L'USS HDF a été à l'initiative d'un comité sociotechnique pour vigiler les conséquences sociales des réorganisations.**



Pour faire découvrir ou redécouvrir la CFDT Cheminots, nous organisons régulièrement des journées de « présentation syndicale ». L'ensemble des cheminots(e)s, de tous chantiers, activités y sont invités. Le plus souvent ces invitations sont réalisées lors de tournées terrain, lors d'échanges sur le lieu de travail ou même par le bouche à oreille. Ces journées de présentation sont tout d'abord des journées conviviales où tous les participants sont à égalité, sans aucune distinction de grade. Tout le monde est donc bien intégré et peut parler sans tabou. Ces journées nous permettent, entre autres, de présenter la CFDT Cheminots, nos valeurs et actions.

Elles nous permettent également de montrer aux agents ce que nous, militant(e)s, élu(e)s et délégué(e)s pouvons leur apporter. Ces présentations sont également un moment d'échange entre nous sur différents sujets d'actualité, de répondre aussi aux nombreuses questions que les agents peuvent se poser et ce dans tous les domaines.

Les agents qui y participent ont ainsi un contact privilégié avec nous et la CFDT Cheminots. L'USS HDF a été à l'initiative d'un comité sociotechnique pour vigiler les conséquences sociales des réorganisations. Lors des échanges issus de ces présentations, des différentes tournées, remontées terrain et en corrélation avec un dossier de réorganisation présenté en CSE TER HDF, la CFDT Cheminots est à l'initiative de la mise en place d'un comité sociotechnique dans le cadre d'un dossier de réorganisation avec un impact emploi très important. Le constat s'est posé à la suite des nombreuses et incessantes réorganisations mises en place par la direction.

Ces réorganisations privent de nombreux collègues de leurs emplois. Mal ou peu pris en charge par la direction, ils finissent par se rapprocher des militants CFDT afin d'être aidés.

Ces réunions trimestrielles se composent en 2 parties, la première sert de Rex quant à la nouvelle organisation mise en place. La seconde partie s'attarde davantage sur le côté humain avec la gestion des agents concernés. Le cas de chaque agent concerné est passé en revue afin de s'assurer qu'il se sente bien au sein de la nouvelle organisation, s'il a trouvé un autre poste ou s'il est en détresse.

La finalité de ce comité est de pouvoir accompagner tous les agents concernés et de s'assurer de leur trouver une place qui corresponde à leurs attentes. Même si l'exercice est délicat, nous avons en tant qu'organisation syndicale responsable l'obligation d'être présents dans ces moments difficiles et de veiller à ce que chaque dossier soit traité avec l'humanité nécessaire par un accompagnement et un suivi de qualité. Cette approche est particulièrement appréciée par les collègues qui trouvent dans notre organisation une oreille attentive à leurs préoccupations. C'est aussi ça l'ADN de la CFDT. ●

Géraldine Skiba



## IDF : LE TRAVAIL MILITANT FAIT PLIER LA DIRECTION. LA CFDT OBTIENT 100 EUROS PAR SALARIÉ.



**Dans sa propension à vouloir aller vite dans ses réorganisations, la direction oublie l'application de ses propres textes référentiels comme le RH910. C'est ce que la CFDT a rappelé dans le cadre d'une pluie de DCI sur Paris-Est, ce qui s'est soldé par la compensation d'une indemnité de 100 euros pour tous les salariés concernés.**

**La Formation fiche de paie : une formation qui gagne à être connue pour tous les cheminots.**

Comprendre sa fiche de paie SNCF. Il est vrai que l'exercice n'est pas simple et souvent les salarié(e)s se retrouvent démunis face à l'ampleur de la tâche (indemnités, paiement d'EVS, primes.)



Pour remédier à cela, Véronique Lenfant secrétaire générale CFDT Cheminots IDF a concocté une formation sur mesure pour permettre aux collègues de s'y retrouver. Le succès est au rendez-vous et la formation plébiscitée.

### Comment se passe la formation ?

La formation se tient sur une journée avec les salarié(e)s du groupe SNCF non adhérent(e)s ou des adhérent(e)s CFDT Cheminots. Elle a pour objectif de décrypter l'ensemble des éléments figurant sur la fiche de paie et de répondre à toutes les interrogations des participant(e)s.

### Quels sont les sujets abordés ?

Des sujets annexes peuvent se greffer à ce module de formation Fiche de paie comme le congé paternité, le temps partiel, RH910, mutation, fiche individuelle, le CET...

### Et demain ?

A l'issue de la formation, la formatrice parle de la CFDT Cheminots et des valeurs qu'elle défend dans le but d'assurer le développement du syndicat. Parmi ces valeurs CFDT, l'émancipation en fait partie. Comprendre sa fiche de paie participe à la compréhension de sa structure de rémunération et peut être l'occasion d'engager le débat sur les revendications CFDT. Des salariés repartent très souvent conquis, au point que la notoriété a fait que cette formation est demandée dans les autres structures régionales cheminotes. Encore une autre valeur CFDT, celle de la solidarité comme le dit Véronique « nous avons à cœur de partager ce qui marche avec les copains et les copines. » ●

Frédéric Bellechasse



## BRETAGNE : APRÈS LE CONFINEMENT, L'URGENCE EST DE RENOUER LE FIL DU CONTACT DIRECT AVEC LES CHEMINOT(E)S.

Depuis 2020, crise sanitaire oblige la CFDT Cheminots à réinterroger sa pratique militante. Si la crise Covid a bousculé les habitudes de nos clients en matière de mobilité, elle a aussi impacté les organisations du travail. Le télétravail, notamment, a éloigné les cheminot(e)s éligibles de leurs chantiers, mais les élu(e)s et militant(e)s ont également été directement impactés par la digitalisation du dialogue social. Explications.

Face à ces constats, l'USS Bretagne souhaite rapidement renouer le lien indispensable entre élu(e)s, adhérent(e)s, militant(e)s et agents. C'est donc dans un contexte anxiogène marqué par de multiples transformations sociales que nous nous sommes réunis en deux temps afin d'une part de faire le diagnostic de nos fonctionnements et, de l'autre, de mettre en place le plan d'actions nécessaire à la redynamisation de la CFDT Cheminots Bretagne.

Afin de nous donner les moyens d'y parvenir avec le soutien matériel nécessaire nous avons fait appel à l'organisme de formation CFER qui nous a proposé différentes formations à destination des adhérent(e)s mais aussi et surtout des non-adhérent(e)s. Pour l'USS Bretagne, le recours à la formation est un excellent moyen pour réunir les cheminot(e)s, promouvoir et valoriser l'action CFDT.



### Un agenda chargé axé sur la formation pour développer le tissu militant.

Dès le mois d'octobre deux premières sessions sont organisées sur le thème de la « Fiche de paie ». Comment la décrypter et répondre aux différentes questions que nous nous posons tous... Permettre aux agents d'être en capacité de contrôler seuls leur fiche de paie....

Pour le mois de novembre, nous axerons l'information et la formation sur le thème des contractuel(le)s. En effectifs, l'écart se creuse et va continuer à se creuser entre statutaires et contractuels, la CFDT Cheminots doit s'emparer de l'animation de cette population. Avec la fin du recrutement au statut au 1<sup>er</sup> janvier 2020, les contractuel(le)s à la SNCF sont de plus en plus nombreux. Les différentes annexes, la rémunération, les congés, les facilités de circulation sont autant de sujets qui seront abordés lors de ces journées de formation.

Puisque faire adhérer de nouveaux et nouvelles cheminot(e)s est essentiel au bon fonctionnement de nos structures, nous lançons par le biais de ces formations un système de « parrainage » à destination de nos militants : 1 adhérent doit accompagner 2 non-adhérents à ces formations. L'ambition de l'USS Bretagne est donc de monter en compétence et d'étoffer son tissu militant, de toujours mieux informer nos adhérent(e)s et les agents de notre périmètre afin de développer l'audience de la CFDT Cheminots. ●

Charlène Divet



## LA NORMANDIE MOBILISÉE SUR TOUS LES FRONTS.

Depuis le début d'année, malgré un contexte sanitaire difficile, les militant(e)s de Normandie ont redoublé d'efforts pour venir en aide aux cheminots. Rétrospective.



### UN AVENANT NEGOCIE ET SIGNE

Le début d'année fut marqué par une négociation. Après plusieurs Tables Rondes, la CFDT a signé l'avenant à l'accord CSE Paris-Normandie. Des améliorations notables sont relevées (des RPX supplémentaires, création d'une commission roulements sédentaires, création d'un poste de Référent harcèlement suppléant...). Bien qu'encore loin de « l'avant CSE », la CFDT a signé l'avenant avec la CGT, l'UNSA et FO.

### UNE OPERATION REUSSIE

En mars, les militants CFDT des axes Normands organisèrent « les 15 jours pour l'égalité ». Initiative locale avec plusieurs temps forts parmi lesquels des tournées spécifiques, un challenge en ligne, des visioconférences et des débats. La CFDT est sensible à la cause et porte de nombreuses revendications sur les sujets de la parité et de l'égalité.

### LA CFDT VEUT LES TICKETS RESTAURANTS À L'ELOG

En avril, la CFDT était reçue pour faire un point sur les déclinaisons de l'accord télétravail, puis porter la demande de mise en place des titres-restaurant sur le site de Caen. Pour argumenter sur le sujet, la CFDT constate des écarts de mesures (Mappy : 650m et 8mns « seule application reconnue par l'accord », Viamichelin 1km, Plans Apple 700m et 11mns et relevé CFDT à la roue de chantier 720m). La CFDT revendique la mise en place des titres-restaurant mais pour le moment la direction ne cède pas. Une démarche est mise en place... Notons que la direction ne respectait pas non plus l'accord pour les salariés RQTH qui doivent bénéficier d'office des tickets sur le site.

### ENFIN DE LA RECONNAISSANCE

Après deux ans de revendications et de démarches, la CFDT a enfin obtenu une reconnaissance méritée et homogène pour les CBORM qui dispensent des formations. Seule à avoir porté le sujet, la CFDT acte 86,61 euros par journée de formation dispensée. Cette mesure s'applique à tous les formateurs trains des 3 axes « Axe C&S Normandie », « Axe N Normandie » et « Axe Paris Porte de Normandie ». Cette mesure s'applique depuis le 16 Avril. La CFDT revendique cette mesure pour tous les formateurs d'entreprise de l'ERLN.

### INFOS RAMES

La direction nous a annoncé que la totalité des 40 rames OMNEO PREMIUM V200 seront opérationnelles en août. Par ailleurs, 4 coupons CORAIL REVERS seront maintenus. Comme demandé par la CFDT, la partie visuelle des classes va être revisitée sur l'ensemble des rames pour limiter la confusion. Autre demande, des films vont être apposés sur le local ASCT. 27 nouvelles rames « OMNEO CLASSIQUE » arriveront d'ici 2025. Elles seront limitées à 160 km/h alors que les 40 Premium sont à 200km/h. La CFDT a remonté l'impossibilité des ASCT de communiquer entre les éléments via l'interphonie ainsi que les incohérences en matière de marche des trains.





### AU TECHNICENTRE DE GRANVILLE, LA CFDT OBTIENT DES AVANÇÉES

Les représentants CFDT du Technicentre de Granville travaillent en équipe pour améliorer le quotidien des agents. Les actions réalisées et le dialogue entraînent des résultats concrets sur le site. Souvent montré comme un exemple, ce chantier n'est que le reflet du professionnalisme et du sérieux des cheminot(e)s Granvillais. En mai, au cours d'une nouvelle audience, la CFDT a obtenu des avancées notables sur l'emploi. D'autres actions sont en cours sur le TCN. La CFDT sera toujours aux côtés des agents du matériel.

### AU PLUS PROCHE DE VOUS

Comme durant la période estivale, les prochains mois sont marqués par une présence massive de nos équipes sur le terrain. Notre Normandie Tour permet de venir à votre rencontre. Nous restons joignables à tout moment. Ainsi, n'hésitez pas à contacter : Jonathan JARRIGE 06.71.14.37.24 ; Christophe LEBAIL (1/08 au 31/08) 06.14.02.67.70. Ils pourront traiter la demande ou transmettre aux autres élus disponibles. ●

Jonathan Jarrige



## RENCONTRE AVEC L'OCCITANIE.

Les 10 et 11 Juin, le Secrétaire Général de la CFDT Cheminots, Thomas Cavel est venu à Toulouse rencontrer les agents et des militants. Reportage.

Chaque année, l'USS CFDT Cheminots Occitanie organise des tournées nocturnes des postes d'aiguillage. Une façon de montrer aux agents en poste de nuit que la CFDT Cheminots est aussi présente pour eux et s'adapte à eux. Cette année 2021 est particulière mais la venue de notre Secrétaire Général a montré de l'intérêt aux agents.

En tournée le 10 juin de 21h à 2h du matin, ce fut un plaisir d'échanger et de développer notre action CFDT Cheminots nationale et sur le territoire. Le lendemain a été une action de grande envergure, un « Tous Sur le Pont ». La CFDT Cheminots s'est rendue dans tous les chantiers afin de rencontrer les cheminots. Beaucoup de militants mobilisés pour cette action avec notre Secrétaire Général. De belles rencontres en somme et un réel intérêt pour l'action CFDT Cheminots. N'oublions pas quand même les moments de convivialité les 10 Juin et 11 Juin, car c'est aussi une des bases du syndicalisme.

Merci à tous les militants mobilisés lors de ces deux journées et merci à Thomas pour sa venue. ●



## STRASBOURG : À LA DEMANDE DE LA CFDT, LE PRÉSIDENT DE LA SNCF A RENCONTRÉ DES CHEMINOTS VENUS TÉMOIGNER DE LEURS INQUIÉTUDES SUR LA SITUATION SOCIALE.

A l'occasion de la 4ème visite dans la région de Jean-Pierre FARANDOU et à la demande de la CFDT, une quarantaine de cheminots a pu rencontrer le Président de la SNCF. Un témoignage brut et direct des salarié(e)s qui ont pu exprimer leurs ressentis. Il faut dire que les difficultés s'amoncellent et que le climat social est particulièrement pesant : réorganisations incessantes, suppressions massives d'emplois, gel des salaires, transferts dans les entreprises dans le cadre de l'ouverture à la concurrence. Récit

Une heure d'entretien et d'échanges à bâtons rompus auront eu lieu entre le Président de la SNCF et une délégation de cheminots venus spécialement pour l'occasion. Voulu par la CFDT, cette rencontre aura permis à J.P. Farandou de se rendre compte par lui-même du climat social anxiogène actuel.

Aucun sujet n'a été éludé par la CFDT : trajectoire régionale de l'emploi, perméabilité des missions entre les différentes S.A., reconnaissance de l'engagement des cheminot(e)s durant la crise sanitaire, complémentaire santé pour tous, salaires et déblocages de grille. Pour Régis Hoffmann, secrétaire général de l'USS de Strasbourg, « les cheminots ne comprennent pas le projet industriel de la SNCF », « ces restructurations incessantes sont sources majeures de risques psychosociaux ». Un constat en partie partagé par le Président de la SNCF qui a indiqué que le nombre de travailleurs sociaux serait renforcé pour être au plus près des salariés. Une décision qui va dans le bon sens. En effet, jusqu'à peu, le nombre de travailleurs sociaux devait être réduit et circonscrit à la branche ferroviaire uniquement.

Le patron de la SNCF a également évoqué le droit pour chaque salarié d'avoir un "bon chef"



afin que chacun puisse exercer pleinement son métier de manière apaisée et dans une bonne compréhension du fonctionnement de l'entreprise.

Ainsi chaque salarié pourra à l'avenir évaluer directement son N+1 et ce dernier aura les éléments qui lui permettront, si nécessaire, de progresser à la fois dans les résultats attendus par l'entreprise mais aussi de là par les salariés dont il a la responsabilité directe.

Sur la mise en place de la complémentaire santé d'entreprise pour tous les salariés (les contractuels en bénéficient déjà), J.P. FARANDOU indique attendre que la branche en dessine les contours et que l'entreprise s'y conformera sans difficultés.

Pour la CFDT Cheminots, la complémentaire santé peut et doit se mettre en place dans l'entreprise pour tous les cheminots, l'accord de branche n'étant nullement un préalable à sa mise en place. La SNCF sur ce sujet fait figure de mauvais élève. La fonction publique a récemment obtenu le remboursement forfaitaire de 15 euros d'une partie des cotisations de ses agents à partir de 2022. Une aide qui sera portée à 50% des cotisations en 2024. Une manière de mesurer le chemin qui reste encore à parcourir pour les cheminots. ●



Régis Hoffmann

## ALPES : UTILISATION DU TÉLÉPHONE PORTABLE PROFESSIONNEL & RESPECT DE LA VIE PRIVÉE.

**LA CFDT FAIT CONDAMNER UNE NOUVELLE FOIS LA SNCF.**

**Une entreprise a-t-elle le droit de saisir les téléphones portables professionnels de ses salariés ? Pas dans n'importe quelles conditions. C'est le jugement qui a été obtenu par la CFDT Cheminots de Chambéry.**

Par un jugement du 1er juin, le Conseil de prud'hommes de Chambéry a condamné la SNCF à payer des dommages et intérêts aux agents pour non-respect de la procédure de récupération des téléphones portables professionnels, exécution déloyale du contrat de travail et violation de la vie privée. Début 2019, des échanges entre collègues sur un espace de discussion privé sur WhatsApp sont révélés au management par l'un des membres du groupe de discussion. La direction engage une procédure disciplinaire et interpelle manu militari les quatre agents concernés devant leurs collègues et sur leur lieu de travail en présence d'agents la police ferroviaire. Dans un local professionnel à l'écart, les managers exigent la remise immédiate de leurs téléphones mobiles, sans leur donner la possibilité de récupérer ou d'effacer d'abord leurs données et documents personnels. Dans le même temps, les managers exigent que leur soient divulgués tous les codes d'accès à leurs sessions informatiques.



La CFDT est intervenue à plusieurs reprises auprès de la direction pour faire respecter la loi en matière de respect de la vie privée et pour dénoncer les violations des chartes internes. Mais cette dernière est restée sourde, allant jusqu'à sanctionner les agents via le Conseil de discipline. Pire, l'ensemble des données personnelles, dont des photos de famille, a été effacé involontairement selon la direction. La CFDT a légitimement porté cette affaire en justice pour défendre les intérêts des salariés injustement sanctionnés et durement éprouvés moralement. Récemment, la CFDT avait fait condamner la SNCF pour harcèlement moral et discrimination d'un salarié, militant CFDT. La CFDT Cheminots de Chambéry se satisfait d'avoir été entendue dans ses demandes et regrette l'absence d'un dialogue social apaisé dans la région. Il convient à la direction de la SNCF de mettre en place les conditions d'une relation sociale respectueuses du droit individuel et des libertés fondamentales des cheminots. Pour le Syndicat national des cheminots et activités complémentaires, la judiciarisation des conflits en cours entre les salariés et une organisation syndicale progressiste comme la CFDT est un baromètre sérieux de la détérioration du climat social à la SNCF, en proie à de profondes réorganisations. ●



## NOUVELLE AQUITAINE : UN LARGE TERRITOIRE OÙ LA CFDT AGIT AU QUOTIDIEN.

**La dernière réforme sur la régionalisation a vu la création de grandes régions, c'est le cas de la Nouvelle Aquitaine avec le rapprochement des anciennes régions Aquitaine, Limousin et Poitou Charentes. C'est aussi le cas des ex-structures CFDT Cheminots qui se sont regroupées dans une nouvelle entité pour mieux défendre les salariés dans un territoire étendu. Présentation.**

La Nouvelle-Aquitaine : un vaste territoire où tous les paysages de France cohabitent. De Châtelleraut à Hendaye, de La Rochelle à Guéret en passant par LA plus belle gare de France, la terre de Cyrano, de Montesquieu, de Cousteau, de Jean Nouvel notamment est une terre de caractère, tellement magnifique dans sa diversité tant culinaire que géographique.

Aujourd'hui nous comptons environ 9 548 cheminots sur le territoire dans toutes les S.A. confondus, répartis dans 9 grands métiers différents. Des sites historiques comme l'atelier de Périgueux, la gare de Limoges, le grand centre SNCF Bordelais jusqu'à la connexion avec l'Espagne, le monde cheminot de Nouvelle-Aquitaine est d'une grande diversité. L'USS N.A. est bâtie sur les bases solides de l'ancien syndicat CFDT Cheminots de Nouvelle-Aquitaine, porté de tout temps par des personnes uniques et formatrices pour la nouvelle équipe.



Elle compte environ 170 adhérents et représente la deuxième organisation syndicale sur le TER N.A. en association avec la FGAAC CFDT.

Notre USS comporte 7 sections syndicales qui couvrent un très large champ de métiers à la SNCF. Le TER, le matériel, l'ESV TGV, Réseau, les cadres, Gares & Connexions et l'Optim service composent notre bureau de l'USS Nouvelle-Aquitaine.

Notre organisation est également composée de responsables de tournées sur les différents territoires géographiques que sont le SUD Aquitaine, le Poitou-Charentes, le Limousin et la région de Bordeaux. Cet organigramme est également composé d'un responsable juridique, d'un responsable de l'accompagnement des agents, de deux responsables du développement et d'un responsable formations syndicales. À la tête de cette structure, un exécutif composé de Thomas Ushé, secrétaire général, d'Anouck Rainon, trésorière et de Fabrice Moretti, secrétaire général adjoint. Notre action est tournée vers la présence au plus proche du terrain, au plus proche des agents même dans des zones très rurales. Des grands sujets nationaux aux petits irritants, nous sommes là pour des agents en mal de repères dans notre entreprise en perpétuelle évolution. L'USS N.A. s'inscrit pleinement dans le fonctionnement de l'UPR Nouvelle-Aquitaine, ce qui permet notamment un montage inter-métier de nos tournées syndicales avec les conducteurs de la FGAAC, mais également dans la formation syndicale. ●

**Thomas Ushé**

## PAYS DE LE LOIRE : LA CFDT DU CONSEIL RÉGIONAL S'OPPOSE AU PROJET DE MISE EN CONCURRENCE DE L'OFFRE TER.

Lors du Comité technique (instance de représentation du personnel) du vendredi 8 octobre, la délégation CFDT a voté contre la présentation du projet de mise en concurrence de l'offre TER. Une position cohérente de la CFDT qui a été le fruit d'une analyse partagée entre la CFDT du Conseil Régional et la CFDT Cheminots. Récit.



Ce sont ainsi 340 à 420 salariés SNCF des lignes « Sud Loire et tram-train » qui sont potentiellement concernés par un possible transfert vers un autre opérateur. Une des conséquences de l'avis défavorable de la représentation du personnel est que le texte devra être de nouveau soumis à consultation lors d'une prochaine instance qui aura lieu le 18 octobre 2021. Malheureusement cela ne changera rien sur le calendrier initial qui prévoit une présentation et un vote officiel lors de la séance plénière du conseil régional du 21 octobre. En revanche la CFDT attend de la suite du processus des avancées sur le plan social, dont certaines sont à la main de la Région : la délégation CFDT a notamment demandé l'insertion de clauses sociales lors du prochain appel d'offre.



### Pourquoi ?

La première préoccupation des élus CFDT est la conséquence sur les conditions de travail du personnel concerné sur ces lignes du choix de la région en faveur de cette ouverture à la concurrence.

Sous le slogan « Plus de trains, mieux de trains » qui renvoie à un objectif louable de l'augmentation de l'offre de trains, la CFDT a tenu à rappeler sa grande préoccupation sur le dimensionnement des équipes et le maintien de conditions de travail protectrices qui contribueront aussi à la sécurité et à la qualité de service.

C'est en ce sens qu'elle a demandé que cette amélioration de l'offre intègre aussi une nécessaire responsabilité sociale des entreprises qui auront à mettre en œuvre cette délégation de service public. « Si l'on peut imaginer que « plus de trains » signifie plus de rotations, plus de rames, plus d'entretien, on peut aussi légitimement s'interroger sur les conséquences pour le personnel ».

Dans son avis la CFDT a donc expressément revendiqué l'insertion de clauses sociales dans cet appel d'offre : « dans un contexte où des négociations sont en cours pour revisiter la convention collective de cette branche, la CFDT souhaite que la Région en sa qualité d'autorité organisatrice, puisse introduire le respect de clauses sociales dans ses documents de consultation contractuels (rédaction du DCE Dossier Consultation Entreprise) et dans la phase de dialogue compétitif ».

Exprimant ainsi sa volonté de veiller à la bonne qualité de vie au travail des salariés de la/ou des entreprises délégataires (et nous pensons notamment aux problématiques de prévention des risques professionnels, d'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes...). ».

Quant à la CFDT Cheminots, elle rappelle l'extrême urgence à garantir la stabilisation du cadre social de la branche ferroviaire dans le sens d'un maintien des droits les plus essentiels du contrat social cheminot. Prévu par la loi nouveau pacte ferroviaire de 2018, un accord de la branche ferroviaire sur la continuité de certains droits pour les cheminots transférés est en effet toujours en cours de négociation. Pour rappel, la CFDT est la 1ère organisation syndicale en France : en agissant solidairement, la voix de la CFDT pèsera ! ●

Ali Benhadjba

## CENTRAUX : DISTRIBUTION DE TRACTS « INTERPRO » SUR LES SIÈGES SNCF.

### UNE OPÉRATION RÉUSSIE.

**A leur retour au travail sur site, les salarié(e)s ont apprécié de revoir les militant(e)s CFDT. Le jeudi 17 juin 2021, dès 7h15, à la sortie de la gare du RER D de Stade de France St Denis, un tract a été distribué pour remercier les salarié(e)s et travailleurs d'avoir conforté par leur vote la 1ère place en France de la CFDT, tout en conservant aussi son leadership chez les Cadres. Reportage**



L'idée de l'opération est venue d'une proposition du Syndicat National CFDT des Cheminots et des Activités Complémentaires. Une action d'envergure a été préparée en ce sens sur les sites SNCF de Saint-Denis.

Ce périmètre professionnel de l'Union des Sections Syndicales des Directions Centrales a été le théâtre d'une opération réussie réalisée avec l'aide de la CFDT interprofessionnelle démontrant ainsi la force d'une confédération.

Cette opération a démontré que la CFDT était présente à leurs côtés alors que les mesures télétravail suite à l'épidémie COVID étaient allégées par le gouvernement. L'idée d'une telle action a été envisagée de longue date sur ce site où cohabitent de nombreux sièges d'entreprises.

Elle a germé en 2019 mais n'a pas pu être concrétisée en 2020, compte tenu de la généralisation du télétravail contraint à 100% pour cette population en raison de l'épidémie COVID.



La visibilité et la disponibilité de la CFDT tout au long de cette première partie de journée ont été particulièrement appréciées des salarié(e)s de retour sur leur lieu de travail après, pour beaucoup, près de 18 mois sans avoir vu leurs représentants du personnel, toutes organisations syndicales confondues. L'occasion pour la CFDT d'accroître sa proximité et sa présence auprès des salarié(e)s et des habitants, et partager plus fortement nos valeurs au plus près des bassins d'emploi.



A partir de 10h, la CFDT Cheminots a ensuite été à la rencontre des Cheminot(e)s dans leurs bureaux où la SNCF, suite au retour d'expérience globalement positif sur le télétravail durant cette crise sanitaire et dans le but de générer des économies de location et de charges, envisage non seulement le déploiement du télétravail mais aussi la modification des espaces de travail en flex-office.

Nous avons ainsi pu échanger avec nos collègues présents sur leurs interrogations par rapport à ce projet d'entreprise mais aussi sur la restauration et leur présenter nos revendications dans le cadre des négociations du futur avenant à l'accord télétravail.

Ce fut aussi l'occasion de discuter de l'accord forfait jours, parfaitement compatible avec le travail à distance. Pour ce qui est du flex-office, nous avons fait part de nos exigences notamment en termes d'aménagement et d'accessibilité des locaux, du nombre de jours de présence obligatoires et de l'attention à porter aux situations individuelles dans le choix des jours de présence imposés (notamment les vendredis ou les mercredis).



La pause déjeuner a aussi été l'occasion de partager avec les salariés du site, toutes entreprises confondues, de ce que fait la CFDT sur d'autres sujets et domaines impactant les travailleurs et surtout de répondre à leurs questions et de les documenter.

L'USS des Centraux remercie toutes celles et ceux qui ont contribué, d'une manière ou d'une autre, à la réussite de cette première journée.

Face au succès de rassemblement, la CFDT a reconduit des actions de même envergure à la rentrée par le déploiement de « Réponses à la carte » de la Confédération à la gare de la Pleine Stade de France du RER B et sur l'esplanade du CNIT La Défense. D'autres opérations de ce type sont en cours de montage sur d'autres sites d'Ile-de-France : surveiller vos mails. ●



Pascal Tomasin



# VOUS N'ATTENDEZ PAS D'AVOIR UN ACCIDENT POUR ASSURER VOTRE VOITURE

...

## PROTÉGEZ AUSSI VOS DROITS, REJOIGNEZ-NOUS !

[www.cfdt.fr/adhesion](http://www.cfdt.fr/adhesion) **Cfdt:**



### TERRITOIRES

L'ACTUALITÉ DE LA CFDT CHEMINOTS DANS LES RÉGIONS  
Magazine trimestriel édité par le Syndicat national des cheminots & activités complémentaires (SNCAC-CFDT)

- 5, rue Pleyel | 93200 Saint-Denis
- 01 76 58 12 21
- [www.cfdtcheminots.org](http://www.cfdtcheminots.org)
- [contact\\_sncac@cfdtcheminots.org](mailto:contact_sncac@cfdtcheminots.org)
- CFDT-Cheminots-Officiel
- @cfdtcheminots