



ACTION SOCIALE SNCF **AVENIR DES LIEUX D'ACCUEIL** **ÉDUCATIFS ÉVOLUTION DE** **L'OFFRE FAMILLE & ÉDUCATIVE**

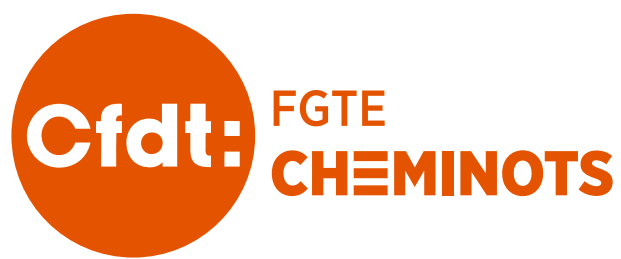
Cela fait trois ans que la CFDT Cheminots alerte la Direction de l'Action sociale sur l'avenir des lieux d'accueil éducatifs (LAE).

Les derniers enregistrent depuis bien longtemps une baisse régulière du nombre d'enfants accueillis. Pour maintenir l'activité, la CFDT avait proposé la mise en place de partenariats conventionnés dans le but de redynamiser l'activité. Cette proposition a été refusée par les autres organisations syndicales.

On est passé de 47 enfants accueillis en 2018 à 23 en 2020 pour un potentiel d'accueil de 63 places. Cinq sites étaient proposés par les services de l'Action sociale : Brétigny, Montlignon, Bischheim, Dijon et Lille.

LES SITES DE LILLE ET DE BISCHHEIM EN SUBISSENT DÉJÀ LES CONSÉQUENCES

Faute d'enfants à accueillir, le personnel de ces établissements a déjà été affecté à d'autres missions au sein des UAS des Hauts de France, de Normandie et de Grand Est. ☹️☹️☹️



ACTION SOCIALE SNCF

AVENIR DES LIEUX D'ACCUEIL ÉDUCATIFS

ÉVOLUTION DE L'OFFRE FAMILLE & ÉDUCATIVE

Les sites de Lille et Bischheim ont fermé. L'avenir du LAE de Dijon semble également hypothéqué avec une seule préinscription. Alors que le seuil de fonctionnement est à quatre enfants, cela n'a pas permis la réouverture du site pour l'exercice 2021 / 2022. Concernant ce LAE, la DCI unitaire de courant juillet a empêché sa fermeture définitive. Dossier à suivre...

CINQ RÉUNIONS À LA DEMANDE DE LA CFDT

Depuis fin 2020, la direction a organisé plusieurs groupes de travail afin d'élaborer une évolution de l'offre proposée. Cinq scénarios ont été établis. En dehors de la CFDT, les autres organisations syndicales exigent le développement à outrance de l'offre pour s'assurer de couvrir un maximum de bénéficiaires potentiels, sans tenir compte du budget alloué et des causes réelles de la désaffection des familles de cheminots pour ces structures. À noter que Optim'Services a été mandaté par le GPU cette année pour réduire les frais liés aux fonctions support de 30 %.

POUR LA CFDT, IL FAUT CONSERVER AU MINIMUM LES LAE D'ÎLE-DE-FRANCE, QUI CONNAISSENT UN TAUX D'OCCUPATION SATISFAISANT.

Des propositions syndicales diverses ont été retenues et budgétées. La CFDT a été reçue à

plusieurs reprises en bilatérales par la Direction de l'Action sociale et des dirigeants d'Optim'services.

LE SCÉNARIO MIS EN AVANT PAR LA CFDT POURRAIT ÊTRE LA SOLUTION FINALEMENT RETENUE PAR LA DIRECTION

- #1 Recherche d'une offre élargie et renforcée** au bénéfice des parents et des enfants, un budget équivalent ou légèrement vu à la hausse (embauches de nouveaux éducateurs), une couverture territoriale étendue et la préservation de la fonction éducative.
- #2 Prise en compte du diagnostic et benchmark des LAE :** décroissance de la fréquentation depuis plusieurs années, analyse des tendances sociétales et précision des attentes des familles (internat ou non).
- #3 Formulation de l'offre de services** via les piliers éducatifs de l'AS SNCF, cartographie et typologie et panel d'options de mise en œuvre suivant les critères pour la recherche d'une offre éducative répartie de manière équitable sur l'ensemble du territoire.

Les groupes de travail COFASS ont permis des concertations de qualité. L'avenir ou l'évolution des LAE ainsi que l'évolution de la politique famille et éducative de l'AS sont subordonnés aux décisions de la direction d'Optim'Services, qui devraient être connues lors du deuxième semestre 2021. ●

POUR LA CFDT, LE CONSTAT EST SÉVÈRE

Trop d'atermoiements de la Direction de l'Action sociale en ce qui concerne la relance des LAE ces dernières années. Puis les effets de la Covid ont vidé les LAE de leurs enfants. À cette équation il faut ajouter cette année l'objectif de la DRH Groupe de réduire de 30 % les frais liés aux fonctions support. Dans ce cadre, l'avenir des LAE semble fortement menacé. Les propos tenus par la Direction

de l'Action sociale lors de la réunion plénière de la COFASS du 17 juin dernier ne sont pas rassurants. La CFDT estime que des moyens conséquents ont été alloués aux groupes de travail portant sur l'évolution des LAE, mais aussi de l'offre famille et éducative de l'Action sociale. Pour la CFDT, il est important de réadapter l'offre qui doit profiter aux cheminots et à leurs familles. ●