

À VOIR OU À REVOIR

VERSION  
PAPIER  
Je scanne le  
QR Code.

VERSION  
NUMÉRIQUE  
Je clique sur  
le visuel.



# ENQUÊTE SNCF RÉSEAU

## LA CFDT PORTE LA VOIX

### DES SALARIÉS

J'AI OUBLIÉ OU  
JE N'AI PAS ENCORE  
RÉPONDU AUX  
QUESTIONS...



Le projet *Maintenir demain* est au cœur des préoccupations des agents de Réseau. Impact sur l'organisation de la production, sur les parcours professionnels, sur les contours des métiers... les sujets sont nombreux. **Focus sur vos premières réponses.**



5, rue Pleyel | 93200 Saint-Denis

01 76 58 12 21

www.cfdtcheminots.org

# ENQUÊTE SNCF RÉSEAU

## LA CFDT PORTE LA VOIX DES SALARIÉS

La CFDT, en proximité avec les salariés, a lancé un questionnaire en ligne sur *Maintenir demain*. Quelques jours après son lancement, vous êtes déjà plusieurs centaines à avoir répondu : les résultats sont sans équivoque et confirment les craintes et remarques posées d'emblée par la CFDT.

### LES RÉPONSES SOULIGNENT LE PEU D'INFORMATIONS DONNÉES PAR LA DIRECTION, MAIS AUSSI LE PEU DE POSSIBILITÉS D'IMPLICATION OFFERTES AUX OPÉRATEURS DE PRODUCTION !

Comme la CFDT a pu également l'exprimer lors des bilatérales et tables rondes sur ce projet, vos réponses pointent du doigt la difficulté à acquérir les compétences multispécialités qu'un tel projet suggère. Elles mettent aussi en évidence la contradiction entre la volonté de décentralisation affichée par l'entreprise et les orientations pratiques prises par le projet qui amènerait à une centralisation de la décision et de l'organisation. La pertinence en zone diffuse paraît encore plus discutable qu'elle ne l'est en zone dense. L'antinomie réelle entre la volonté de laisser les anciens DPx sur leur actuel lieu de travail tout en leur retirant la responsabilité de leur secteur pour intégrer une équipe où la proximité serait

## EN BREF



#### VOUS ÊTES PLUS DE 83 %

à estimer que les outils digitaux et numériques ne sont pas adaptés ni facilitateurs dans la réalisation de ce projet.



#### VOUS ÊTES PLUS DE 60 %

à évoquer un doute sur la capacité de la formation à accompagner ces changements.



#### VOUS ÊTES 88 %

à considérer que cette nouvelle organisation rendra plus difficiles encore les parcours professionnels et les évolutions de carrière.

nécessaire est également déconcertante. Il est urgent que les alertes et les préoccupations que les agents ont exprimées dans cette consultation soient entendues et que le projet soit modifié en conséquence. Notre délégation portera son analyse et vos voix lors de la prochaine table ronde le 14 avril. ●

**LA CFDT, LA PROXIMITÉ POUR PORTER VOTRE VOIX. ADHÉREZ ET FAITES-VOUS ENTENDRE.**



## EN DÉTAIL



Les MPx seront éloignés de la production, car absorbés par des tâches administratives et, même si les avis sont plus partagés sur la pertinence du lien hiérarchique direct entre les MPx et le dirigeant d'unité, les expressions libres dénotent d'une vive inquiétude quant à la perte de maîtrise et connaissance de secteur par les cadres des infrapôles et par l'isolement qui risque de devenir le quotidien de ces futurs managers.



Le projet n'apportera pas d'améliorations au fonctionnement des unités. Il s'apparente à un retour en arrière dans l'organisation, mais avec moins de personnel qu'auparavant. Au-delà de la productivité annoncée, qui n'est pas acceptable pour la CFDT, c'est la pertinence même du projet et son efficacité qui sont interrogées.

