



MAINTENANCE & TRAVAUX CFDT CHEMINOTS : PRIORITÉ AU CŒUR DE MÉTIER !

La direction a entendu les propositions de la CFDT Cheminots, mais elle a trop négligé les métiers à forte valeur ajoutée au profit de la végétation. **En chiffres.**

L'annonce de réinternalisation de 500 équivalents temps plein par le président Farandou a fait l'objet d'un processus de bilatérales avec les organisations syndicales représentatives de la SA SNCF Réseau

conclue d'une table ronde au 25 janvier dernier. Certains trouveront que le chiffre de 500 agents sur trois ans est insuffisant. La CFDT Cheminots préfère y voir le signe d'une prise de conscience de la part de l'entreprise.

UNE INTERROGATION FORT LÉGITIME

L'externalisation est-elle efficace pour le ferroviaire ? Pour la CFDT, la réponse est non ! La CFDT a été force de proposition en ayant à cœur d'observer trois principes essentiels. ☺☺☺



MAINTENANCE & TRAVAUX

CFDT CHEMINOTS : PRIORITÉ AU CŒUR DE MÉTIER !

LA CFDT A ÉTÉ ENTENDUE SUR TROIS POINTS

#1 PRÉSERVER LES GESTES MÉTIERS

ESSENTIELS À LA PRODUCTION ET AU MAINTIEN DU SAVOIR-FAIRE

- ➔ **Les métiers techniques HMT SE**, vérifications techniques, essais, voie et caténaires.
- ➔ **Partiellement** pour les *hotlines* informatiques, ce qui est encore plus prégnant à l'aube du projet *Maintenir demain*.
- ➔ **La maintenance GSMR** : confiée aujourd'hui à Synérail, elle ne fonctionne pas, alors que c'est cœur de métier et même stratégique pour la liaison sol-bord. Ce dossier est à l'étude.
- ➔ **La réinternalisation à Infra Industrie** : certains EIV avaient été oubliés. La CFDT a obtenu la réinternalisation de pièces symbolisées (éclisses) et de pédales Forflex à Saint-Dizier, la consolidation de l'électronique analogique aux Laumes par la création d'une école d'excellence et la réinternalisation de la métrologie.

#2 FAIRE DES CHOIX

- ➔ **Sur quoi ?** Sur ce qui ne marche pas ou mal et ce qui coûte cher à la SA Réseau (sous-traitance élevée, reprise de chantiers, restitutions tardives, etc.) ou génère un risque fort en matière de sécurité des circulations ou du personnel.

#3 INNOVER CERTAINS EMPLOIS DANS LA CONTINUITÉ DE LA TRANSPOSITION DE L'ACCORD DE BRANCHE SUR LES CLASSIFICATIONS & LES RÉMUNÉRATIONS

- ➔ **Par exemple, la création d'un métier de la sécurité ferroviaire**, un métier qui permettrait à un agent de prendre clés en main la totalité des prestations sécurité plutôt que de confier ces prestations parfois à cinq entreprises différentes, multipliant ainsi les interfaces, les risques et les coûts et permettrait des aménagements de fin de carrière. La CFDT regrette que le traitement de la végétation - 125 postes - ait pris le dessus sur les études techniques. ●

LES CHOIX DE L'ENTREPRISE (EXTRAIT DES TABLEAUX REMIS EN SÉANCE)

ZONE DE PRODUCTION (ZP)	EFFECTIF RÉINTERNALISÉ	RÉINTERNALISATIONS PAR MÉTIER	EFFECTIF RÉINTERNALISÉ	ÉCHELONNEMENT PAR ANNÉE	EFFECTIF RÉINTERNALISÉ
NEN	73	VOIE ET VÉGÉTATION DONT VÉGÉTATION	314 125	2021	175
ATLANTIQUE	82	SIGNALISATION ÉLECTRIQUE	44	2022	165
SUD-EST	166	SIGNALISATION MÉCANIQUE	5	2023	160
ÎLE-DE-FRANCE	123	CATÉNAIRES	80	TOTAL GLOBAL	500
TOTAL DES ZP	443	INFRARAIL	36		
TÉLÉCOMS	21	TÉLÉCOMS	21		
INFRARAIL	36	TOTAL GLOBAL	500		
TOTAL GLOBAL	500				



LA CFDT AVAIT ÉGALEMENT DEMANDÉ UN
RETOUR D'EXPÉRIENCE. ELLE A ÉTÉ ENTENDUE.
UN COMITÉ DE SUIVI SERA MIS EN PLACE.



Vanessa L'Homel
vanessa.lhomel@cfdtcheminots.org

Fabrice Chambelland
fabrice.chambelland@cfdtcheminots.org

