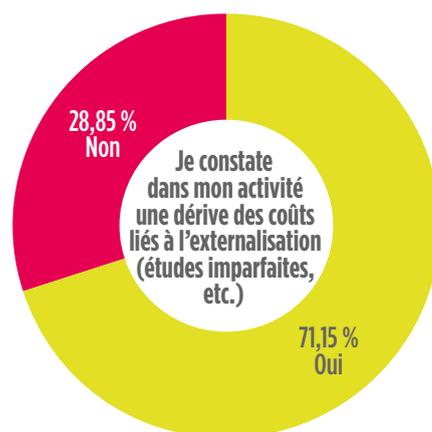
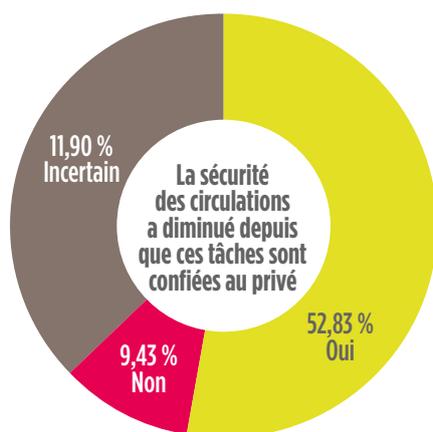
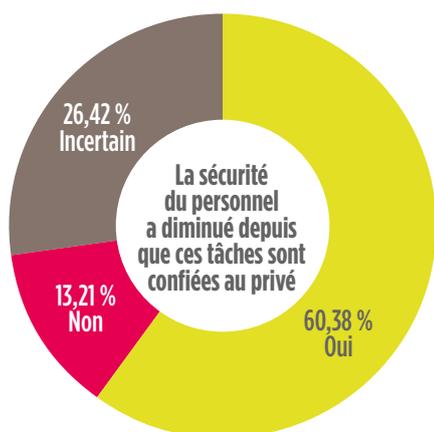


ENQUÊTE CHEZ SNCF RÉSEAU

RÉINTERNALISATIONS LA CFDT

SE BAT POUR LES EMPLOIS !



Au printemps dernier, le président Farandou a annoncé la réinternalisation d'une partie de la charge des travaux et de la maintenance à Réseau à hauteur de 500 équivalents temps plein (ETP) sur trois ans. La CFDT revendique depuis longtemps la réinternalisation des emplois au sein de Réseau. **Extrait.**



ENQUÊTE CHEZ SNCF RÉSEAU RÉINTERNALISATIONS

LA CFDT SE BAT POUR LES EMPLOIS !

Pour la CFDT Cheminots, ces 500 réinternalisations équivalentes temps plein à l'échelle de l'activité Maintenance, Travaux & Ingénierie, c'est beaucoup trop peu.

QUELS ENJEUX DU CÔTÉ DE LA DIRECTION ?

- **Maintenir et développer** des compétences techniques au sein de la SA Réseau.
- **Conserver** les savoir-faire stratégiques.
- **Équilibre économique** entre les externalisations et les internalisations.

- **Investissement économique** : quelle sous-traitance est pertinente ou moins pertinente ?
- **Écouter** les partenaires sociaux sur ce sujet.

LA CFDT A PORTÉ DES PROPOSITIONS ET DES REVENDICATIONS

Elles sont directement issues de ce que vous vivez, ce que vous pensez. Comment ? Grâce à un questionnaire lancé auprès des cheminotes et des cheminots. Vous avez été nombreux à répondre. Les résultats sont éloquentes. ●

LES PROPOSITIONS DE LA CFDT

- **Les 500 ETP annoncés** ne peuvent être que la première étape d'une réinternalisation de plus grande ampleur.
- **Chaque équipe dans chaque spécialité** garde une part substantielle de travaux (en SNCF E) pour continuer à pratiquer les gestes rares (remplacement de coupons de rail, familles B, câblage en SE ou télécom, etc.).
- **Réinternaliser les travaux** et maintenances qui ne fonctionnent pas : la hotline informatique et la maintenance des antennes GSMR.
- **Maintenance et développement** des systèmes liés à l'information des voyageurs.
- **Infrarail doit réinternaliser** l'alimentation des chantiers par le rail avec des trains Infrarail.
- **Infraindustrie (les EIV)** doit réinventer des métiers, notamment dans la récupération de matières et composants encore utiles.
- **Ne plus externaliser** la maintenance.

D'AUTRES CONSTATS S'IMPOSENT

- **L'externalisation des études** ne donne pas satisfaction et génère des aléas en cascade sur les chantiers lorsqu'il y a des erreurs. En outre, elles conduisent à des risques majeurs en matière de sécurité des circulations ou du personnel.
- **L'externalisation des achats**, notamment de travaux ou de marchés sur ordre, conduit aux mêmes écarts.
- **La sous-traitance de rang 2** ne fonctionne pas : elle multiplie les interlocuteurs, les interfaces, les

risques juridiques et sécuritaires, elle complexifie les relations sur les chantiers.

- **Un meilleur appui juridique** est nécessaire, notamment dans les infrapôles, pour éviter les failles de marchés qui profitent trop souvent aux entreprises ferroviaires privées et génèrent des pénalités.
- **L'entreprise doit mieux protéger ses cheminots du risque juridique** : ce risque est l'un des facteurs aggravants, voire déterminants pour les cheminots (RLT, coordonnateurs travaux, DPX, etc.) à quitter l'entreprise.
- **Réinventer des métiers, notamment dans la sécurité** et ainsi obtenir de véritables professionnels de la mise en sécurité des chantiers Tx et Maintenance. Compétents et polyvalents, ces agents SNCF seraient formés progressivement et acquerraient des compétences de plus en plus complexes tout au long de leur carrière professionnelle. Débutant comme agent sécurité / annonceur, ils enchaîneraient par agent prestataire, percheur caténaire, agent Lorry, agent d'accompagnement, CCH puis adjoint S11. Une fois ces différentes compétences acquises, ils pourraient évoluer sur des formations techniques débouchant sur les métiers de la voie ou des caténaires : cette démarche permettrait de réaffecter les profils techniques et de développer la reconversion dans le cadre de la mission Rascol. ●

