

DU 4 AU 10 DÉCEMBRE 2020

# ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## PROTÉGER & CONSTRUIRE

Focus sur nos six priorités pour  
chaque conseil d'administration.

### #1 L'UNITÉ SOCIALE DU GROUPE

C'est un impératif pour assurer la **justice, l'égalité et le progrès social**. La CFDT s'est toujours battue pour garantir et développer **un ensemble de droits communs** pour les salarié-e-s du Groupe SNCF. C'est grâce à la CFDT que la notion de socle de droits communs avait pu être introduite dans la loi de 2018. L'unité sociale doit être développée et **concerner tous les salarié-e-s des filiales** du Groupe SNCF. ●

### #2 LES PARCOURS PROFESSIONNELS ET LA FORMATION

Le développement des compétences par des parcours au sein du Groupe SNCF est **une priorité**. C'est une condition indispensable à **l'émancipation de chacune et chacun**. C'est également un levier indispensable au développement de nos activités. ●

### #3 L'EMPLOI, LES MÉTIERS ET LES TERRITOIRES

La crise que nous traversons a **un impact extrêmement profond sur les transports**. Pourtant, les transports ont toute leur place à jouer dans la transition énergétique et écologique. L'intermodalité doit permettre de répondre à ces enjeux. Dans un secteur dont l'avenir doit être une évidence, les emplois et les compétences sont menacés. La CFDT se bat **pour préserver les emplois et les compétences**. Cela implique également de concevoir l'avenir en s'appuyant sur les métiers et les territoires. ●

### #4 LA CONSTRUCTION D'UNE STRATÉGIE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Cela passe par la mise en place d'une véritable politique de responsabilité sociale et environnementale. La CFDT **revendique un accord** qui permette de matérialiser dans le travail et la vie des cheminots les enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux auxquels ils contribuent, mettre en valeur les apports de notre Groupe et **donner aux salariés** la « *voix au chapitre* ». C'est également le passage en sociétés à mission que la CFDT portera, afin que ces objectifs soient inscrits dans notre raison d'être. ●

### #5 L'AVENIR DU GROUPE

Face à l'ouverture à la concurrence et aux effets de la crise, la CFDT sera particulièrement attentive à ce que les choix stratégiques garantissent la solidité à long terme de la dimension multimodale du Groupe en s'opposant à des cessions d'entreprises ou des filialisations qui hypothéqueraient notre avenir. **La protection et le devenir des tous les salariés** du Groupe SNCF seront nos priorités. ●

### #6 LA TRANSPARENCE ET L'INDÉPENDANCE

Les administrateurs CFDT exerceront leur mandat, libres de toute pression, **dans le seul intérêt des salariés** du Groupe. Ils fonderont leur position sur une analyse objective des dossiers, qui évaluera systématiquement **l'impact social des mesures proposées**. Ils porteront une attention particulière à la dimension sociale du contrat-cadre passé entre le Groupe et l'État. Dans le respect de la confidentialité requise et dans l'esprit d'émancipation qui est l'une des valeurs CFDT, ils veilleront à **fournir aux salariés des analyses** de ces enjeux majeurs, afin que ceux-ci se les approprient et puissent y réagir par le biais de leurs représentants. ●

CHÉMINOTS  
Cfdt:

ÉLECTIONS CA SNCF  
4 > 10 DÉCEMBRE 2020

CONSTRUIRE ENSEMBLE,  
POUR TOUS!

