

# NAO 2020

MATÉRIEL



## POUR LA CFDT LA POLITIQUE DE LA VACHE MAIGRE N'EST PAS UNE OPTION !

**Un rendez-vous incontournable décalé au 26 octobre : la table ronde sur les salaires a lieu habituellement au début de l'été. Cette année, elle a été décalée en raison de la crise sanitaire et elle aura lieu le 26 octobre. Nos revendications.**

D epuis l'accord signé en 2014, les augmentations sont à zéro... Depuis cinq années, les négociations ont toujours buté sur les mêmes prétextes : contexte économique défavorable, arrivée de la concurrence qui oblige à une cure d'amaigrissement, choix de la tutelle, etc. Comme chaque année, la CFDT portera lors de cette table ronde des revendications destinées à améliorer le pouvoir d'achat des cheminots. Le professionnalisme et l'engagement des

cheminots doivent être récompensés ! Cette année, c'est bien évidemment la crise sanitaire et ses conséquences économiques et financières sur l'entreprise qui vont être utilisées pour justifier une nouvelle année de disette salariale. Les expressions des dirigeants du GPU vont clairement en ce sens et mettent en avant des marges de manœuvre qui seront très faibles. L'État a su reconnaître de manière malheureusement incomplète la mobilisation des agents de la fonction publique dans le cadre de la crise sanitaire que nous traversons. La tutelle doit en faire de même et récompenser l'investissement exemplaire des cheminots au profit du service public ferroviaire en donnant de véritables leviers de négociation à la Direction du GPU pour cet accord salarial. ☺☺☺



## NAO 2020 POUR LA CFDT LA POLITIQUE DE LA VACHE MAIGRE N'EST PAS UNE OPTION !

### CE RENDEZ-VOUS SALARIAL DOIT PERMETTRE D'ADRESSER DES SIGNES FORTS

Cette table ronde sur les salaires est une opportunité pour la Direction du GPU d'apporter une réponse aux agents, qui ne soit pas celle de *la vache maigre* et de l'indifférence.

### CE QUE LA CFDT REVENDIQUE POUR L'ENSEMBLE DES CHEMINOTS

- #1 **la fin du gel des salaires** par la mise en place d'une revalorisation générale des salaires ;
- #2 **la mise en place** de mesures spécifiques pour les bas salaires ;
- #3 **la revalorisation de l'indemnité de résidence** en lien avec le coût réel du logement sur les différentes zones géographiques ;
- #4 **la revalorisation des primes de travail** et des valeurs moyennes théoriques (VMT) ;
- #5 **la mise en place d'une complémentaire santé** pour les agents au statut, avec une prise en charge de l'employeur ;

#6 **une revalorisation de la prime de vacances** et de la gratification annuelle d'exploitation ;

#7 **l'alignement des montants de la prime** sur ceux de la GIR, accompagné de la création d'une prime d'expertise pour l'encadrement ;

#8 **l'ouverture d'une négociation** sur un nouvel accord relatif au télétravail et aux droits afférents ;

#9 **une revalorisation significative du travail de nuit**, ainsi que du dimanche et des jours fériés ;

#10 **une extension** du paiement des heures de dimanche au samedi ;

#11 **une prime équivalente à la prime de saisie** pour tous les agents travaillant en opérationnel sur écran ;

#12 **une indemnité de modification de commande** pour les modifications effectuées à moins de 48 heures pour les agents de réserve ;

#13 **une prime de modification de service** pour les agents en roulement. ●

### AGENTS DU MATERIEL

## LES PRINCIPALES REVENDICATIONS DE LA CFDT CHEMINOTS POUR VOUS

La CFDT Cheminots a des revendications spécifiques à tous les métiers !

#1 **Majoration de 20 % de la prime de travail** pour tous les agents en production jusqu'à la fin des mesures sanitaires.

#2 **Revalorisation de l'indemnité horaire** pour travaux dangereux, pénibles et salissants, ainsi que l'extension des agents éligibles à celle-ci.

#3 **Revalorisation des indemnités de déplacement** pour les agents amenés à effectuer des formations ou des missions liées aux pôles d'appui dépannage.

#4 **Mouvement** : création d'une prime d'intempérie pour les remiseurs-dégareurs.

#5 **Astreinte relevage** : revalorisation de l'indemnité de relevage et de l'indemnité de sortie.

#6 **Agents en END** : création d'une prime spécifique END.

La Direction du GPU poursuit sa politique effrénée de diminution des effectifs, d'externalisation de certaines tâches et de restructurations incessantes. De nombreux indicateurs témoignent de l'engagement et du professionnalisme des cheminots. ●

**IL EST GRAND TEMPS QUE LA DIRECTION Y RÉPONDE PAR DES MESURES CONCRÈTES & VISIBLES POUR TOUTES & TOUS !**