



**PROGRÈS  
DES FEMMES,  
PROGRÈS POUR  
L'HUMANITÉ !**

**PROGRESS  
FOR WOMEN,  
PROGRESS FOR  
HUMANITY !**

## **L'égalité entre les femmes et les hommes est le reflet de la force d'une société. Pour préserver cette force, nous devons nous fixer trois priorités : aider les femmes à concilier leur vie personnelle et leur vie professionnelle, permettre aux femmes de mieux vivre de leur travail et lutter plus efficacement contre le harcèlement et les violences faites aux femmes.**

La CFDT se place au cœur des actions, réflexions et négociations sur ce sujet. Elle défend avant tout des valeurs d'équité de traitement entre les femmes et les hommes, dans les entreprises et au-delà. En 2018, les femmes représentaient 20,4 % de l'effectif SNCF, dont 6,6 % à la traction, 10,1 % à la surveillance générale et 12,7 % à la circulation. Les femmes ont représenté 19 % des recrutements dans notre entreprise. Ces chiffres démontrent la difficulté à recruter des femmes sur des métiers techniques. Nous constatons souvent des écarts de rémunération en faveur des hommes, des promotions en régression pour les femmes et bien d'autres points sur lesquels des axes de progrès importants doivent être réalisés par l'entreprise. Encore trop de disparités existent et elles se font sentir dès le recrutement, même si la volonté de féminiser certains métiers est présente. Si la SNCF – première entreprise ferroviaire française – est engagée dans une démarche d'égalité femmes-hommes dans les parcours professionnels, le chemin reste long et difficile. La CFDT œuvre pour faire évoluer les mentalités et lutter contre les stéréotypes. La CFDT est engagée dans la défense des droits des femmes, notamment contre toute forme de



**À LA SNCF, LES FEMMES SONT PLUS REPRÉSENTÉES DANS LES MÉTIERS DES RESSOURCES HUMAINES, LES MÉTIERS COMMERCIAUX ET LES MÉTIERS DE LA SANTÉ OU SOCIAUX.**

discrimination qui pourrait avoir un impact psychologique ou physique. Il est de notre devoir de faire changer les mentalités dans tous les domaines, tous les milieux, au travers de toutes les générations. Pour la CFDT, poursuivre les actions en faveur de l'égalité professionnelle reste une priorité ; son implication tant au niveau national qu'au-delà des frontières donne le ton d'une politique toujours plus encline à privilégier la mixité et à lutter contre toutes formes de différences. ●

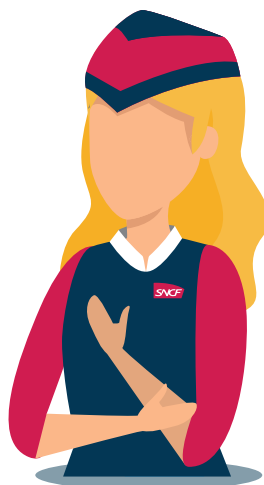
**Equality between women and men is a reflection of the strength of a society. To preserve this strength, we must set ourselves three priorities: helping women to reconcile their personal and professional lives; enabling women to make a better living from their work; and fighting harassment and violence against women more effectively.**

CFDT is at the heart of actions, reflections and negotiations on this subject, CFDT defends above all the values of equity of treatment between women and men in companies and beyond. In 2018, women accounted for 20.4% of the SNCF workforce, including 6.6% in Train Driving, 10.1% in General Surveillance and 12.7% in Traffic. Women accounted for 19% of the hires in our company. These figures clearly demonstrate the difficulty of recruiting women for technical occupations in the railway industry.

All too often, we see pay gaps in favour of men, declining promotions for women and many other areas where the company must make significant progress.

There are still too many discrepancies and they are felt from the moment of recruitment, even if there is a strong desire to make certain professions more feminine. Although SNCF (first French railway company) has been committed for several years to a gender equality approach in professional careers, the path remains long and difficult and CFDT is working to change attitudes and fight against stereotypes of all kinds.

CFDT is committed to defending women's rights, particularly against any



**AT SNCF, WOMEN ARE MORE REPRESENTED IN HUMAN RESOURCES, SALES, HEALTH AND SOCIAL PROFESSIONS.**

form of sexism or other discrimination that could have a psychological or physical impact.

It is the duty of all of us to change mentalities, in all fields, in all environments, through all generations. For CFDT, pursuing actions in favour of professional equality remains a priority; its involvement both at national level and beyond borders sets the tone for a policy increasingly inclined to favour gender diversity and to fight against all forms of differences. ●



# NOTRE ÉQUIPE OUR TEAM

## ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE PROFESSIONAL EQUALITY



### VALÉRIE COTTU

Présidente de la Commission égalité professionnelle  
Comité central du Groupe ferroviaire SNCF  
President of the Professional Equality Commission  
Central Committee of the SNCF Rail Group

## EUROPE & INTERNATIONAL EUROPE & INTERNATIONAL



**RÉMI AUFRÈRE-PRIVEL**  
Secrétaire général adjoint  
CFDT Cheminots  
Deputy general secretary  
CFDT Cheminots



**DAMIEN HOULLIEZ**  
Secrétaire national  
FGAAC-CFDT  
National secretary  
FGAAC-CFDT



**FABRICE CHAMBELLAND**  
Secrétaire général  
CFDT Cheminots Dijon  
General secretary  
CFDT Cheminots Dijon



**JOHANN BEDEL-NAVARRO**  
Secrétaire général adjoint  
CFDT Cheminots Occitanie  
Deputy general secretary  
CFDT Cheminots Occitanie