



MOBILITÉ, MIXITÉ, MILITER

#AVEC LA CFDT CHEMINOTS



NE SOYONS PAS COMPLICES DU SEXISME, AGISSONS ENSEMBLE !

QU'EST-CE QUE LE SEXISME ?

Les propos et les agissements à caractère sexiste sont punissables par la loi. Désormais inscrits au Code du travail, ces faits sont et seront combattus par la **CFDT** et ses militant-e-s.

Article L. 1142-2-1 du Code du travail : « *Nul ne doit subir d'agissement sexiste, défini comme tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant* ».

DES PROPOS SUBVERSIFS, SOUVENT INSIDIEUX, QUI DÉTRUISENT PETIT À PETIT

- ➔ Critiquer une femme parce qu'elle n'est pas « féminine ».
- ➔ Avoir une conduite ou une posture corporelle qui montre de l'hostilité envers une personne en raison de son sexe.
- ➔ Faire des commentaires humiliants, proférer des menaces ou tout comportement fondé sur le sexe de la personne.
- ➔ Faire des « blagues sexistes » à une collègue.



STOP AU SEXISME !

JE M'ENGAGE AVEC LA CFDT CHEMINOTS

© SNCF / ÉTUDE FAITE AVANT L'AFFAIRE WEINSTEIN

38 %
des agents
évoquent le fait que
le sexisme n'est
pas un problème,
car ils ne sont
pas directement
concernés.



31 %
des agents
soulignent que
les mentalités
sont ancrées de
manière historique
à la SNCF, dont les
métiers étaient
majoritairement
destinés aux
hommes.

Je l'ai déjà dit de multiples reprises, le sexisme est incompatible avec nos valeurs syndicales, quel que soit le territoire, la branche ou la supposée culture d'entreprise. Pas plus qu'elle ne tolère les propos racistes, la CFDT ne tolère les propos sexistes. » ●
Laurent Berger, secrétaire général de la CFDT



© D.R.

Si l'actualité permet d'éveiller les consciences, c'est la vigilance collective et l'action au quotidien qui permettront réellement de changer les choses. Pour la CFDT, il s'agit d'un combat de longue date pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Elle travaille depuis longtemps pour l'amélioration de la condition de la femme, au travail comme dans la société, et forme ses militants, notamment au travers de journées de travail à l'attention de ses responsables d'organisations.

LA CFDT, UN SYNDICAT ENGAGÉ DANS TOUTE LA FRANCE

- ➔ pour accueillir les victimes et les accompagner afin de faire valoir leurs droits ;
- ➔ pour agir et faire mettre en œuvre les dispositifs de prévention des violences sexuelles et sexistes au travail.

Ce constat, recoupé par de nombreuses enquêtes et études, est insupportable pour les syndicalistes que nous sommes. Insupportable parce qu'il est avant tout le reflet d'une société dominée depuis des siècles par les hommes. Une domination qui se traduit notamment par une incroyable tolérance au sexisme, terrain des violences faites aux femmes. Insupportable parce qu'au-delà des chiffres, il s'agit bien de femmes dont

la vie professionnelle mais aussi personnelle peuvent être brisées par ces faits. Insupportable enfin parce que peu d'acteurs de l'entreprise s'emparent de ce sujet alors que tous les moyens sont à disposition pour prévenir ces comportements.

Les victimes de violences sexuelles et sexistes en parlent peu. Brisons les tabous : il est de la responsabilité de chacun-e d'agir sur ce sujet. ●●



Pour la CFDT, le sexisme est le chemin qui mène au harcèlement, le harcèlement à l'agression et l'agression au viol ! La CFDT Cheminots s'engage à combattre ce circuit ! Engagez-vous avec elle dans cette lutte de tous les jours !

LES PROPOSITIONS DE LA CFDT ↓

- ➔ **SENSIBILISER** ses militant-e-s et les salarié-e-s aux violences sexistes et sexuelles au travail.
- ➔ **NÉGOCIER** avec l'entreprise de vraies actions de prévention envers tous les salarié-e-s sur les violences sexistes et sexuelles au travail.
- ➔ **LUTTER** contre les stéréotypes de genre, les discriminations, les violences sexistes et sexuelles, les harcèlements de tous types sur les lieux de travail et dans la société par la formation et l'information.
- ➔ **AGIR** pour briser les plafonds de verre.
- ➔ **AGIR** pour accéder à une vraie égalité salariale.
- ➔ **AGIR** pour équilibrer les proportions femmes / hommes notamment au sein de nos métiers techniques ou paramédicaux ; il faudra plusieurs décennies pour équilibrer ces métiers.
- ➔ **CHANGER** la société par l'action.

NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE



QUE LA CFDT S'ENGAGE
POUR LE DROIT DES FEMMES EN
GÉNÉRAL ET DANS LE MONDE DU
TRAVAIL EN PARTICULIER



ANS D'ACTION, DE RÉFLEXION,
DE PROPOSITIONS POUR QUE
CHAQUE FEMME SOIT ENFIN
L'ÉGALE DE L'HOMME



ANS
D'EFFORTS
SEMÉS
D'EMBÛCHES !



Victime, que faire ?
<http://bit.ly/2CA80UN>



© InfoCom **FGTE CFDT Cheminots** 2018 | Premier rédacteur graphiste **Antonio-Bernard Tudor** | Crédits photo **Freepik** & **Flaticon**

J'ACCÈDE AUX OUTILS INTERACTIFS PAR UN SIMPLE CLIC



SITE INTERNET
www.cfdtcheminots.org



CHAÎNE WEBTV
www.youtube.com/user/cfdtcheminots



CFDT CHEMINOTS L'APPLI'
Sur AppStore et GoogleStore



E-TRACTS & PUBLICATIONS
www.cfdtcheminots.org/publications/nos-tracts/